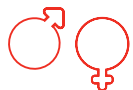


ACTIONS POSITIVES

... en faveur de l'égalité des femmes et des hommes
dans les entreprises du secteur privé



RÉALISONS ENSEMBLE L'ÉGALITÉ
DES FEMMES ET DES HOMMES!



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

ACTIONS POSITIVES

Approche menant à un agrément ministériel

ACTIONS POSITIVES

Définition

Ensemble de mesures en faveur de l'égalité de droit et de fait des femmes et des hommes dans les entreprises



CHAMPS D'ACTION

3 thèmes prioritaires

- Égalité de traitement des femmes et des hommes
- Égalité des femmes et des hommes dans la prise de décision
- Égalité des femmes et des hommes dans la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée



CHAMPS D'ACTION

- Égalité de traitement des femmes et des hommes
 - Recrutement/Engagement
 - Formation et qualification
 - Rémunération égale
 - Culture d'entreprise

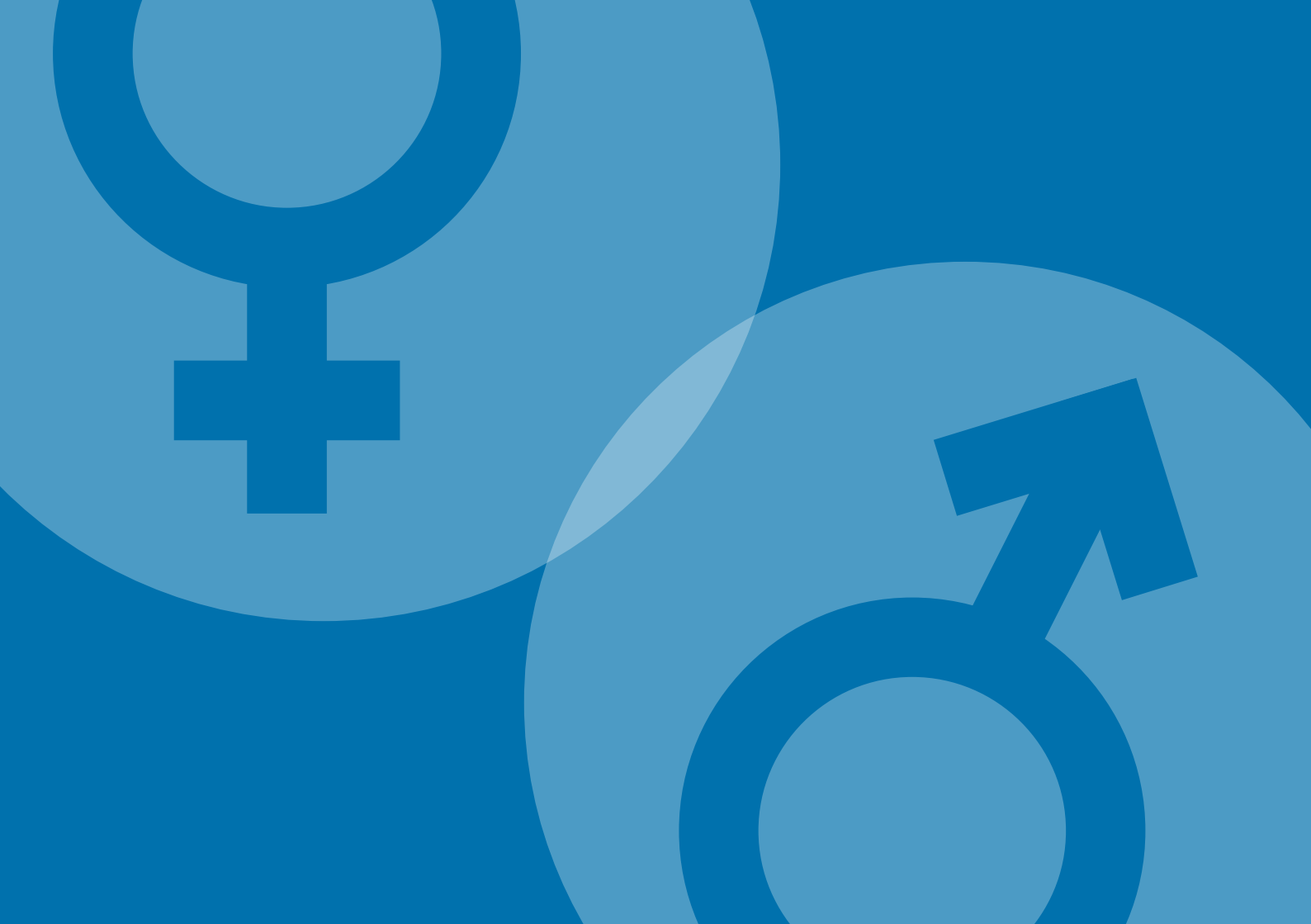


CHAMPS D'ACTION

- Égalité des femmes et des hommes dans la prise de décision
 - Promotion professionnelle
 - Formation professionnelle continue
 - Participation égale des femmes et des hommes à la prise de décision

CHAMPS D'ACTION

- Égalité des femmes et des hommes dans la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée
 - Organisation de travail
 - Mesures de réintégration professionnelle
 - Conciliation d'une fonction dirigeante et de la vie privée
 - Offres de garde d'enfants et de services de conciergerie



COLLABORATION

Entreprise

Données du personnel

Convention

Groupe de projet

Etat

Analyse scientifique

Convention

Groupe de projet



Projet d'actions positives



Transposition du plan
d'actions positives

Transférabilité au
niveau national

MISE EN ŒUVRE DES ACTIONS POSITIVES DANS LES ENTREPRISES

Phase préparatoire

Avis du Comité des A.P.
Convention

1. Phase d'analyse

Analyse scientifique

2. Phase d'élaboration

Plan d'actions positives

3. Phase de mise en œuvre

Agrément ministériel
Subvention

4. Phase d'évaluation et de suivi

Rapport d'évaluation

LES FAITS : QUELQUES ETUDES

- Les femmes et les hommes sur le marché de l'emploi (CEPS)
- L'entrepreneuriat féminin et masculin au Luxembourg (CEPS)
- Les femmes et les hommes dans la prise de décision économique en 2011 (CEPS)
- Egalité hommes-femmes, réalité ou mythe ? (STATEC)

ACCOMPAGNEMENT SCIENTIFIQUE

Analyse scientifique sous forme d'un rapport, par un cabinet de consultance sur base de

- données recueillies par questionnaire auprès de la direction de l'entreprise, et
- données recueillies par questionnaire auprès du personnel de l'entreprise

ACTIONS POSITIVES

Objectif

L'égalité des femmes et des hommes
devient une réalité

ACTIONS POSITIVES

Contacts

- **Valérie Debouché** : valerie.debouche@mega.etat.lu
- **Simone Gruhlke-Geimer** : simone.geimer@mega.etat.lu
- **Solange Konsbruck-Schmit** : solange.konsbruck@mega.etat.lu

Liens

www.mega.public.lu • www.megapower.lu • www.megafamily.lu