

# ACTIONS POSITIVES

... en faveur de l'égalité des femmes et des hommes  
dans les entreprises du secteur privé



RÉALISONS ENSEMBLE L'ÉGALITÉ  
DES FEMMES ET DES HOMMES!



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ  
DES CHANCES



# ACTIONS POSITIVES

Approche menant à un agrément ministériel



# ACTIONS POSITIVES

## Définition

Ensemble de mesures en faveur de l'égalité de droit et de fait des femmes et des hommes dans les entreprises



# CHAMPS D'ACTION

3 thèmes prioritaires

- Égalité de traitement des femmes et des hommes
- Égalité des femmes et des hommes dans la prise de décision
- Égalité des femmes et des hommes dans la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée





# CHAMPS D'ACTION

- Égalité de traitement des femmes et des hommes
  - Recrutement/Engagement
  - Formation et qualification
  - Rémunération égale
  - Culture d'entreprise



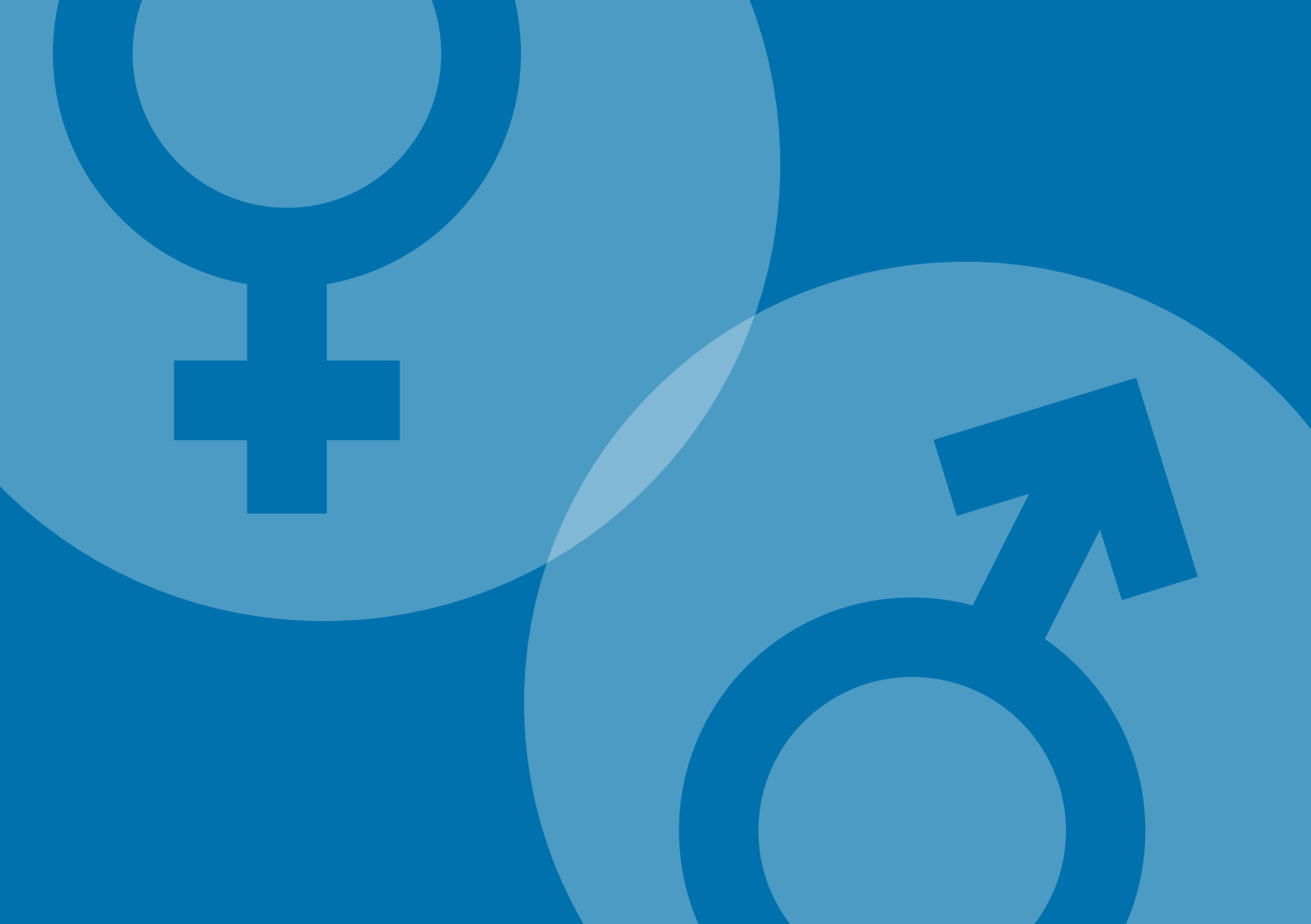
# CHAMPS D'ACTION

- Égalité des femmes et des hommes dans la prise de décision
  - Promotion professionnelle
  - Formation professionnelle continue
  - Participation égale des femmes et des hommes à la prise de décision



# CHAMPS D'ACTION

- Égalité des femmes et des hommes dans la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée
  - Organisation de travail
  - Mesures de réintégration professionnelle
  - Conciliation d'une fonction dirigeante et de la vie privée
  - Offres de garde d'enfants et de services de conciergerie



# COLLABORATION

## Entreprise

Données du personnel

Convention

Groupe de projet

## Etat

Analyse scientifique

Convention

Groupe de projet



Projet d'actions positives



Transposition du plan  
d'actions positives

Transférabilité au  
niveau national

# MISE EN ŒUVRE DES ACTIONS POSITIVES DANS LES ENTREPRISES

Phase préparatoire	Avis du Comité des A.P. Convention
1. Phase d'analyse	Analyse scientifique
2. Phase d'élaboration	Plan d'actions positives
3. Phase de mise en œuvre	Agrément ministériel Subvention
4. Phase d'évaluation et de suivi	Rapport d'évaluation



# LES FAITS : QUELQUES ETUDES

- Les femmes et les hommes sur le marché de l'emploi (CEPS)
- L'entrepreneuriat féminin et masculin au Luxembourg (CEPS)
- Les femmes et les hommes dans la prise de décision économique en 2011 (CEPS)
- Egalité hommes-femmes, réalité ou mythe ? (STATEC)

# ACCOMPAGNEMENT SCIENTIFIQUE

Analyse scientifique sous forme d'un rapport,  
par un cabinet de consultance sur base de

- données recueillies par questionnaire auprès de la direction de l'entreprise, et
- données recueillies par questionnaire auprès du personnel de l'entreprise

# ACTIONS POSITIVES

Objectif

L'égalité des femmes et des hommes  
devient une réalité

# ACTIONS POSITIVES

## Contacts

- **Valérie Debouché** : [valerie.debouche@mega.etat.lu](mailto:valerie.debouche@mega.etat.lu)
- **Simone Gruhlke-Geimer** : [simone.geimer@mega.etat.lu](mailto:simone.geimer@mega.etat.lu)
- **Solange Konsbruck-Schmit** : [solange.konsbruck@mega.etat.lu](mailto:solange.konsbruck@mega.etat.lu)

## Liens

[www.mega.public.lu](http://www.mega.public.lu) • [www.megapower.lu](http://www.megapower.lu) • [www.megafamily.lu](http://www.megafamily.lu)