

Projet du
Ministère de la Promotion Féminine

«L'Égalité de salaire, défi du développement démocratique et économique»

Projet réalisé dans le cadre de la stratégie communautaire
en matière d'égalité entre les femmes et les hommes (2001-2005)
et subventionné par la Commission Européenne



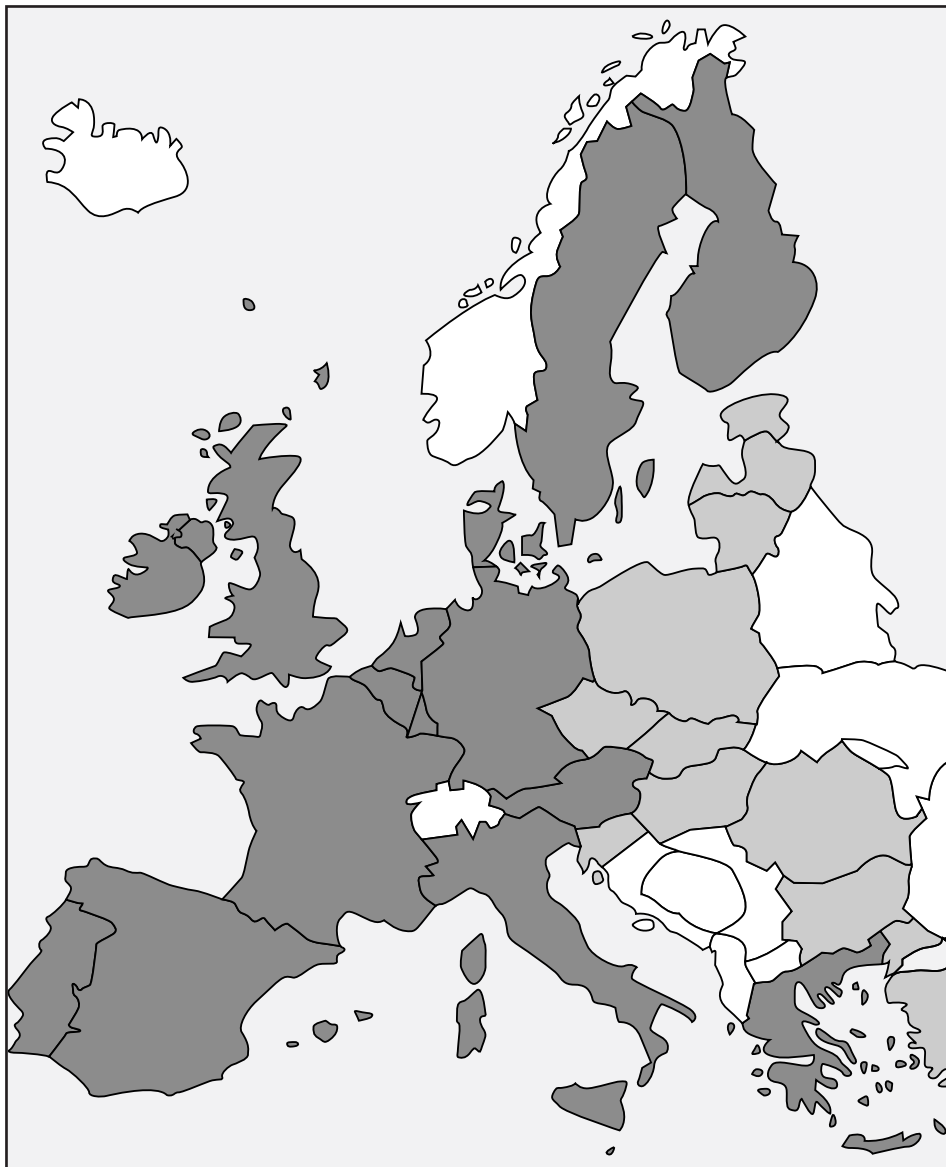
«L'Égalité de salaire, défi du développement démocratique et économique»

S O M M A I R E

Le contexte européen	9
1. Domaines d'action	10
2. Actions communes avec les Etats membres	10
Le contexte national	10
1. Buts	11
2. Stratégies	11
3. Principaux groupes cibles	12
4. Contexte du programme	12
5. Activités et résultats pratiques	12
6. Thèmes proposés	13
7. Calendrier prévu	14

Le contexte européen

La stratégie communautaire en matière d'égalité
entre les femmes et les hommes (2001-2005)



Le contexte européen

1 Domaines d'action

La stratégie communautaire prévoit les domaines d'action suivants:

- La vie économique
- L'égalité de la participation et de la représentation aux organes de décision
- Les droits sociaux
- Les droits civils
- Les rôles et les stéréotypes féminins et masculins

2 Actions communes avec les Etats membres

2001 - 2002 | 2002 - 2003 | 2004 - 2005

L'égalité salariale

2001 - 2002 | **2002 - 2003** | 2004 - 2005

Conciliation de la vie familiale et de la vie professionnelle

2001 - 2002 | 2002 - 2003 | **2004 - 2005**

Les stéréotypes féminins et masculins

Le contexte national

**Le projet «L'Égalité de salaire, défi du développement démocratique et économique»
(01.10.01 - 31.12.02)**

est réalisé dans le cadre du plan d'action national en faveur de l'emploi.

Partenaires nationaux

- Ministère de l'État
- Ministère des Affaires Étrangères
- Ministère de l'Économie
- Ministère du Travail et de l'Emploi
- Ministère des Finances
- Ministère de la Sécurité Sociale
- Ministère de l'Éducation Nationale, de la Formation Professionnelle et des Sports
- Ministère de la Culture, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche
- Ministère des Classes Moyennes, du Tourisme et du Logement
- Ministère de la Fonction Publique et de la Réforme Administrative
- Confédération Syndicale Indépendante du Luxembourg
- Confédération Luxembourgeoise des Syndicats Chrétiens
- Confédération Générale de la Fonction Publique

- Chambre de Commerce
- Chambre d'Agriculture
- Chambre des Métiers
- Chambre de Travail
- Chambre des Employés Privés
- Chambre des Fonctionnaires et Employés Publics
- Union des Entreprises Luxembourgeoises
- Fédération des Artisans
- Confédération du Commerce
- Fédération Nationale des Hôteliers, Restaurateurs et Cafetiers du Grand-Duché de Luxembourg
- Fédération des Industriels Luxembourgeois
- Association des Banques et Banquiers Luxembourg
- Service Central de la Statistique et des Etudes Economiques
- Centre d'Etudes de Populations et Politiques Socio-Economiques
- Conseil National des Femmes du Luxembourg
- Syndicat des Villes et Communes du Luxembourg

Partenaires internationaux

- Ministère Fédéral Belge de l'Emploi et du Travail, Direction de l'égalité des chances
- Ministère de l'Égalité, Commission pour l'égalité au travail et à l'emploi, Portugal
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité, Service des droits des femmes et de l'égalité, France
- Confédération Européenne des Syndicats (CES)

1 Buts

- Promouvoir l'emploi féminin pour atteindre les objectifs communautaires de Lisbonne et de Stockholm
- Parvenir à l'égalité de traitement et de rémunération

2 Stratégies

- Analyser les causes et les conséquences de l'écart de salaire persistant
- Développer et/ou consolider la prise de conscience que l'égalité de traitement et de rémunération est un droit fondamental des femmes et des hommes
- Alimenter, par l'échange national et international, la réflexion sur la révision de la loi portant sur les conventions collectives

3 Principaux groupes cibles

- Les responsables politiques
- Les organisations patronales et syndicales, les délégué-e-s à l'égalité dans les entreprises du secteur privé
- Les responsables de l'orientation professionnelle et de la formation professionnelle initiale et continue
- Les dirigeants, les dirigeantes et les responsables de la gestion des ressources humaines dans les entreprises du secteur privé et public

4 Contexte du programme

- Actions politiques
 - * Plan d'action national en faveur de l'emploi et plan d'action national d'actions pour l'inclusion sociale
 - * Actions positives pour la promotion de l'égalité des femmes et des hommes dans les entreprises privées
- Mesures législatives en discussion
 - * Réforme de la loi sur les conventions collectives
 - * Crédit-épargne temps
 - * Organisation du travail
- Etudes/Evaluations
 - * Situation des femmes sur le marché de l'emploi (Ministère de la Promotion Féminine)
 - * Situation des femmes et des hommes dans le système de la sécurité sociale et de la fiscalité (Conseil National des Femmes du Luxembourg/Ministère de la Promotion Féminine)
- Analyse des transferts sociaux (Ministère de la Famille)
- Incidence du congé parental sur le marché de l'emploi, ses effets sur l'égalité des chances et ses effets dans l'intérêt de l'enfant (Ministère du Travail et de l'Emploi)
- Emploi des personnes âgées (Ministère du Travail et de l'Emploi)
- Ecart de salaire: origines et conséquences (Ministère de la Promotion Féminine)

5 Activités et résultats pratiques

A) Manifestations

- Conférences, ateliers, formations, tables rondes, séminaires, échanges de bonnes pratiques

B) Produits

- Analyse statistique sur l'écart de salaire en 2002
- Proposition de texte pour l'intégration de la dimension du genre dans le cadre de la révision de la loi portant sur les conventions collectives
- Outil méthodologique à l'intention des personnes qui négocient les conventions collectives et des responsables d'entreprises
- Documentation des manifestations
- Spot télévisé sur l'égalité de salaire

6 Thèmes proposés

- Promotion de l'égalité professionnelle des femmes et des hommes dans les entreprises
- Evaluation et classification des fonctions
 - * Discrimination dans l'évaluation des fonctions
 - * Systèmes d'évaluation des fonctions
 - * Critères de correction et de neutralité sexuelle des systèmes
- Qualifications et salaires
- Stratégies de négociation de salaire

7 Calendrier prévu

Lundi, 4 février 2002 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12/2002

- Conférence internationale: organisations patronales et syndicales et grand public

Vendredi, 22 février 2002 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12/2002

- Atelier de travail: organisations syndicales

Lundi, 18 mars 2002 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12/2002

- Atelier de travail: organisations patronales et responsables d'entreprises

Vendredi, 12 avril 2002 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12/2002

- Atelier de travail: organisations patronales et syndicales et responsables d'entreprises

Jeudi, 2 mai 2002 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12/2002

- Conférence internationale: organisations patronales et syndicales et grand public

Mercredi, 13 novembre 2002 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12/2002

- Séminaire international: organisations patronales et syndicales et grand public
- Conférence internationale en collaboration avec l'Ambassade de Suède

Décembre 2002 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12/2002

- Publication de l'étude, de l'outil méthodologique et de la documentation