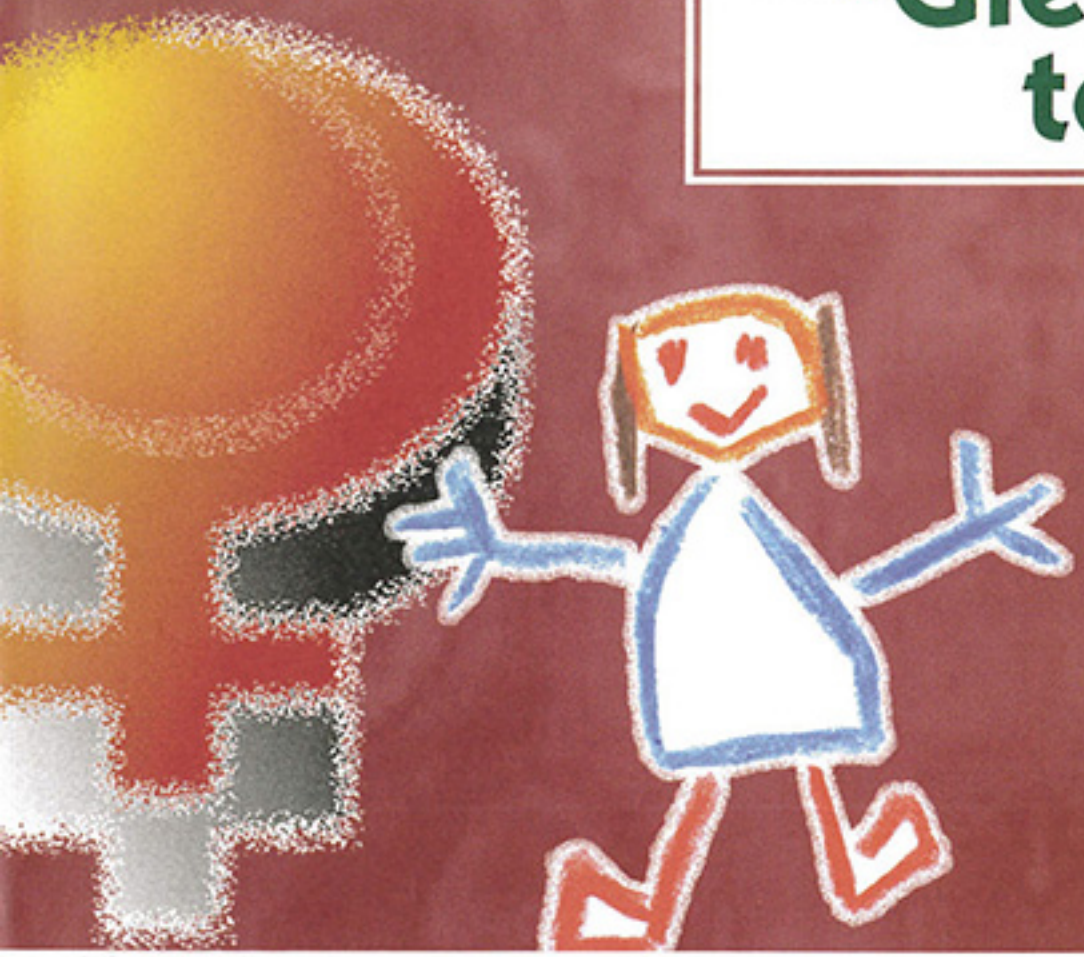
Partageons l'égalité

Gläichheet delen

Gleichheit teilen



Projet du Ministère de la Promotion Féminine Luxembourg

4e Programme d'Action Communautaire à moyen terme pour l'égalité des chances entre les femmes et les hommes

Edité par et disponible au
Ministère de la Promotion Féminine
L-2921 Luxembourg
Tél.: 478-5810
Fax: 24 18 86
E-mail: maddy.mulheims@mpf.smtp.etat.lu

ISBN: 2-919876-23-6

Partageons l'égalité

Gläichheet delen

Gleichheit teilen

Ministère de la Promotion Féminine

Égalité des chances

Commission européenne

PARTAGEONS L'ÉGALITÉ - GLÄICHHEET DELEN

LES FAITS

51%

de la population est féminine

mais :

Mairies :
sur 118 bourgmestres, il y a 9 femmes

Temps partiel :
0,5% des fonctionnaires masculins ont choisi le temps partiel comparé à 16% des fonctionnaires féminins (1997)

Postes de dirigeants dans le secteur financier :
83% sont occupés par des hommes (1996)

Femmes entrepreneuses, responsables d'une PME : 2%

Salaire social minimum :
30% des salariées et 10% des salariés

Personnes s'occupant exclusivement de leur ménage :
0,7% sont des hommes

Enseignement préscolaire :
2% d'instituteurs

L'ÉQUILIBRE EST LOIN D'ÊTRE ATTEINT.

PARTAGEONS L'ÉGALITÉ - GLÄICHHEET DELEN

LES OPINIONS ET LES STEREOTYPES

LES FAITS SONT

NIÉS

MINIMISÉS

IGNORÉS

Les femmes ont les mêmes droits que les hommes : il n'y a plus d'inégalités !

Avez-vous vraiment besoin d'inverser le monde ?

Que fait-on pour les hommes ?

Que c'est vieux jeu, cette quête d'émancipation des femmes !

Est-ce un progrès si les femmes vident les poubelles et cassent les pierres !

Occupez-vous des problèmes des femmes !

De toute façon, rien ne va changer !

N'avez-vous rien de plus important à faire ?

De toute façon, peu de femmes veulent vraiment faire carrière.

Je voudrais bien changer quelque chose, mais mon entourage est tellement traditionnel.

Mais, pourquoi le nier, les garçons sont plus forts et les filles plus peureuses.

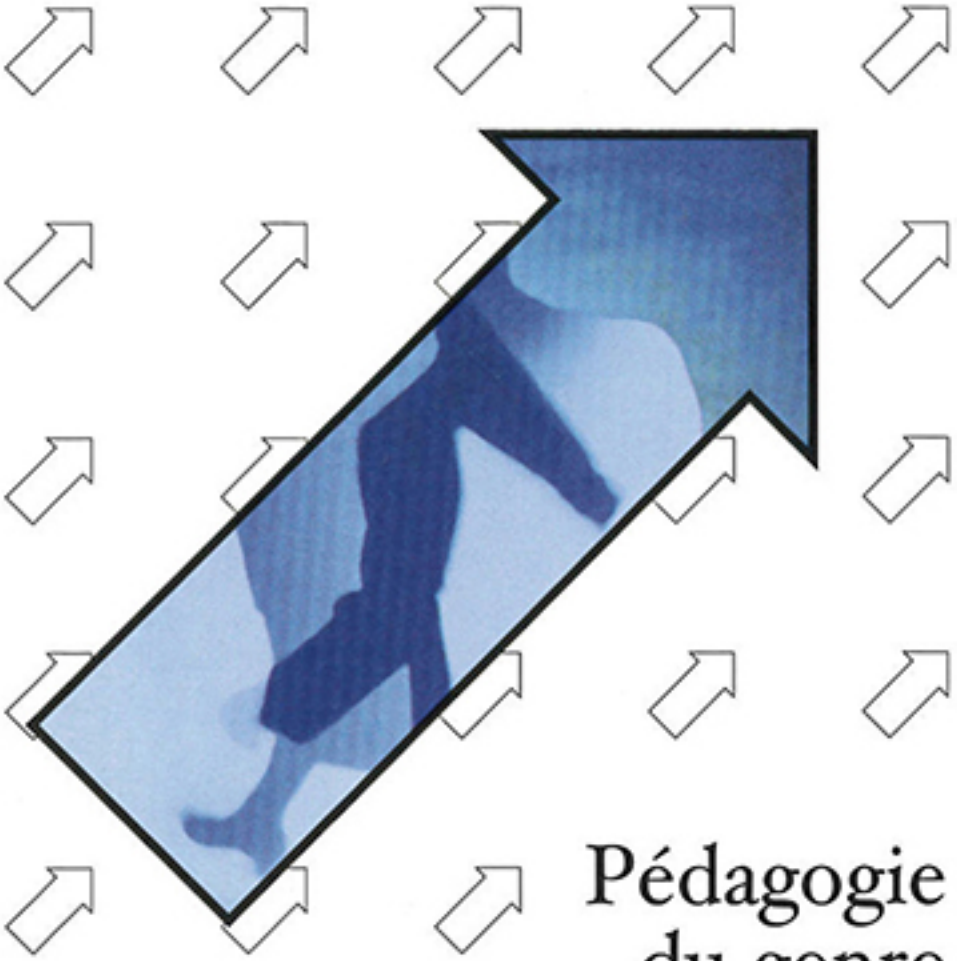
Les hommes que je connais sont différents !

PARTAGEONS L'ÉGALITÉ - GLÄICHHEET DELEN

La STRATEGIE

Arrivée

L'égalité des femmes et des hommes



Pédagogie du genre

L'inégalité de fait

Départ

Partageons l'égalité - Gläichheet delen

Le moyen :

LA PÉDAGOGIE du genre

La pédagogie du genre est une approche méthodologique qui part des prémisses suivantes :

- *les rapports entre les sexes ne sont pas immuables,*
- *les rôles attribués aux deux sexes sont en constante évolution,*
- *les rôles se sont construits dans le cadre d'un processus historique, influencé par des facteurs sociaux,*
- *les rôles sont le fruit de notre culture qui donne plus de pouvoir à un sexe qu'à l'autre.*

La pédagogie du genre prend en compte les différences existantes et offre des possibilités de développement individuel transgressant les rôles traditionnels.

La pédagogie du genre s'applique à sensibiliser à la différence des sexes tout en affirmant l'équivalence des êtres humains.

La pédagogie du genre insiste aussi sur l'adaptation des rôles traditionnels à l'évolution des comportements dans notre société.

PARTAGEONS L'ÉGALITÉ - GLÄICHHEET DELEN

EDUCATION

FORMATION

EDUCATION À L'ÉGALITÉ

Les enfants :

- vivent des expériences non influencées par des clichés traditionnels de comportement masculin et féminin
- élargissent leur champ d'expérience et développent leur personnalité
- font l'expérience de relations égales entre partenaires.

Les enseignantes et les enseignants :

- examinent de manière critique leur propre perception des rôles traditionnels
- s'informent sur les similitudes et les différences que les filles et les garçons rencontrent dans leur développement et leurs vies respectives
- réfléchissent régulièrement sur l'effet de leur travail
- participent à des formations continues
- choisissent un matériel didactique adapté à la pédagogie de l'égalité
- élaborent des unités pédagogiques dont l'objectif est l'éducation à l'égalité

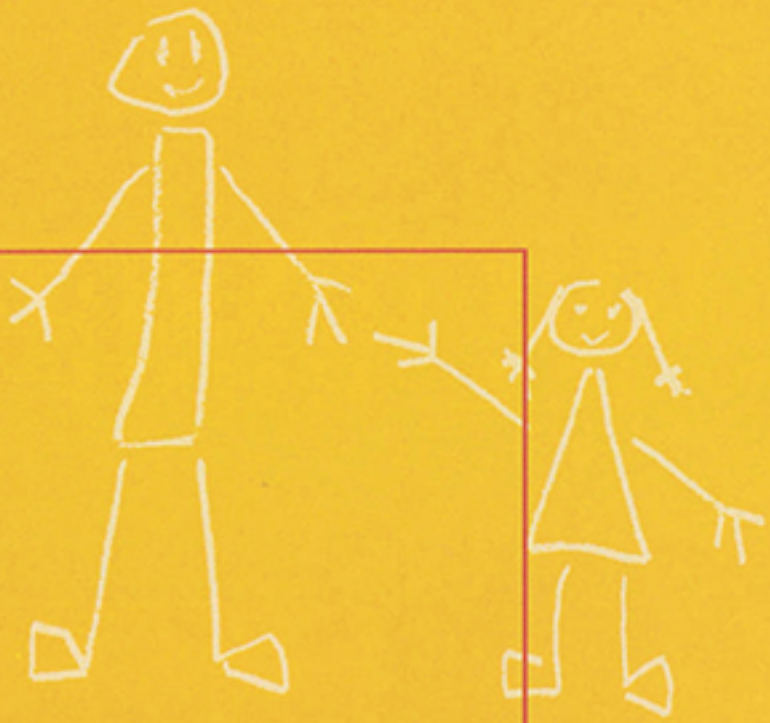
Les parents :

- sont informés sur l'éducation à l'égalité
- reçoivent des suggestions afin d'éveiller les intérêts de leurs enfants et de promouvoir leurs talents individuels
- sont invités à collaborer avec les enseignantes et les enseignants.

EDUCATION À L'ÉGALITÉ

Autres modèles

- L'institutrice demande aux filles de poncer un morceau de bois et propose aux garçons de le décorer.
- Elle raconte une histoire où le héros est peureux. Elle explique aux enfants le phénomène de la foudre. Elle organise une compétition de puzzle entre les garçons et les filles.
- Elle prend le tournevis et répare la chaise qui bascule.
  La fille et le garçon se bousculent à tour de rôle pour l'aider.
- L'instituteur tricote une écharpe avec les enfants pour la Fête des Pères.
  Les enfants préparent des gâteaux en classe avec l'instituteur pour la Fête des Mères.
- L'instituteur montre aux enfants comment soigner un oiseau malade.
  Il apprend aux filles à bien dribbler.
- Il montre aux garçons comment nettoyer le tableau.



Autres rôles

- Le garçon le plus costaud de la classe nettoie le tableau et jouera après au policier. Le plus fort de la classe pleure quand il s'est fait mal.
- La fille soigne ses peluches en classe, mais cela ne l'empêchera pas de conduire et de prendre soin d'une belle moto quand elle sera grande.
- La fille préfère aider papa à faire la vidange quand maman tond le gazon.
- Le garçon fait les courses avec son papa quand maman prépare le déjeuner ou vice versa.
- La fille sera directrice d'école ou infirmière, qui sait ?

PARTAGEONS L'ÉGALITÉ - GLÄICHHEET DELEN

FORMATION À L'ÉGALITÉ

Les participantes et les participants :

- élargissent leur champ d'expérience et développent leur personnalité
- font l'expérience de relations égales entre partenaires
- participent à des cours respectant une approche du genre

Les responsables de la formation initiale et continue :

- examinent de manière critique leur propre perception des rôles traditionnels
- s'informent sur les similitudes et les différences que les femmes et les hommes rencontrent dans leur développement et leurs vies respectives
- réfléchissent à leur travail
- participent à des formations continues
- choisissent un matériel didactique adapté à la formation à l'égalité
- actualisent leur formation en y intégrant le principe de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Les institutions :

Administrations, entreprises, syndicats, instituts et établissements de formation :

- bénéficient d'informations sur la formation à l'égalité
- sont encouragées à intégrer le principe de l'égalité dans leur propre développement structurel
- sont motivées par des suggestions et des conseils pratiques à offrir des formations qui respectent les intérêts et les talents individuels des femmes et des hommes.

FORMATION À L'ÉGALITÉ

Autres modèles

La formatrice et le formateur :

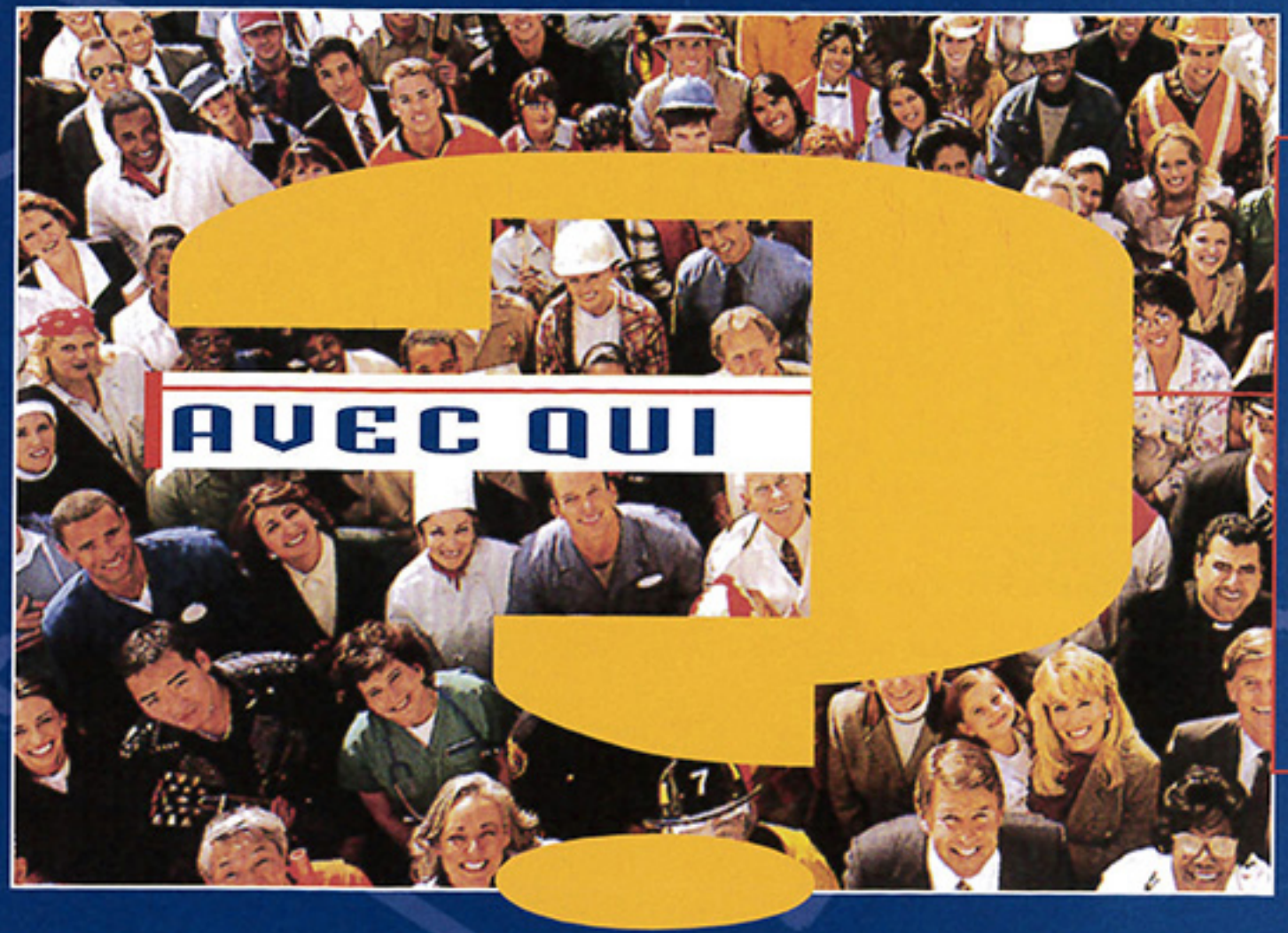
- prennent en compte les effets de la socialisation sur les participantes et les participants ainsi que sur eux-mêmes ;
- utilisent un matériel pédagogique qui respecte la parité aussi bien que l'équité dans les exemples ;
- illustrent leur enseignement par des exemples qui visualisent la diversité des rôles que vivent les femmes et les hommes ;
- font attention à une répartition équitable du droit à la parole ;
- encouragent les participantes et les participants à élargir le champ de leurs réactions.

Autres rôles

Les participantes et les participants :

- apprennent à communiquer et à négocier ;
- osent être critiques, exigeants envers eux-mêmes et envers les autres ;
- ne jouent pas aux victimes, mais deviennent des actrices et des acteurs;
- prennent la parole et expriment leurs opinions ;
- passent la parole aux collègues qui parlent peu ;
- coopèrent tout en découvrant l'affirmation de soi ;
- choisissent de ne pas rivaliser avec les collègues ;
- osent avouer et affronter leurs peurs.

Partageons l'égalité - Gläichheet delen



FORMATION

- Les responsables de l'organisation des formations
- Les formatrices et les formateurs
- Les patronnes et les patrons
- Les déléguées et les délégués à l'égalité
- Les déléguées syndicales et les délégués syndicaux
- Les animatrices et les animateurs de jeunes
- ... .

EDUCATION

- Les enfants
- Les parents
- Les enseignantes et les enseignants
- ... .

LE PROCESSUS

FORMATION

Partenaires et
Actrices / Acteurs

- Syndicats
- Chambres professionnelles
- Instituts de formation
- Associations
- Administrations
- Ministères

information
sensibilisation
formations
actions
publications

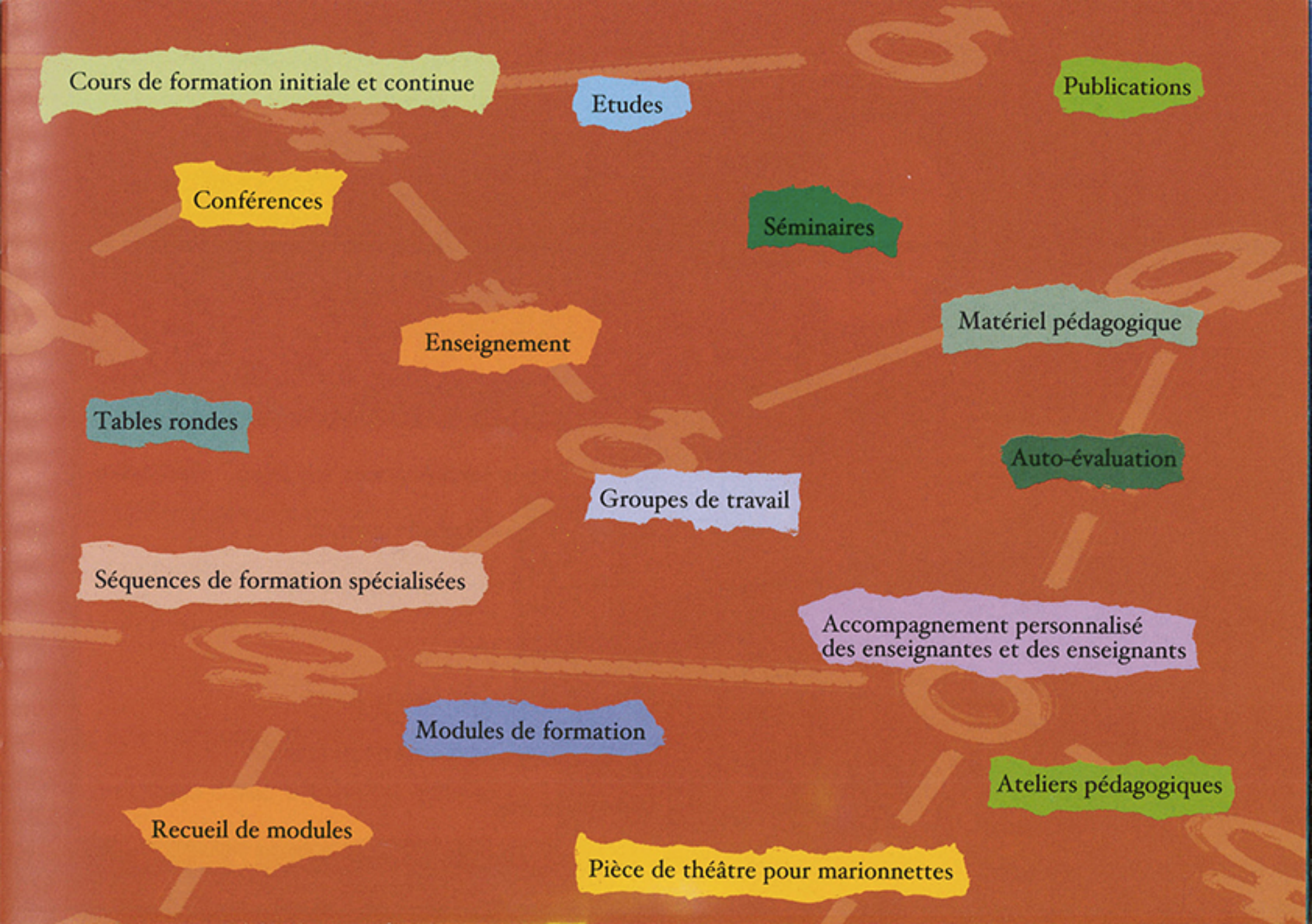
Partenaires et
Actrices / Acteurs

- Écoles
- Communes
- Instituts de recherche
- Instituts de formation
- Ministères
- Associations

EDUCATION

PARTAGEONS L'ÉGALITÉ - GLÄICHHEET DELEN

comment ?


Cours de formation initiale et continue
Etudes
Publications
Conférences
Séminaires
Matériel pédagogique
Enseignement
Tables rondes
Auto-évaluation
Groupes de travail
Séquences de formation spécialisées
Accompagnement personnalisé des enseignantes et des enseignants
Modules de formation
Ateliers pédagogiques
Recueil de modules
Pièce de théâtre pour marionnettes

PARTAGEONS L'ÉGALITÉ - GLÄICHHEET DELEN

RESISTANCES

Images stéréotypées sur le rôle des sexes

Terminologie inconnue

Résistance au changement

Intolérance

Manque de motivation

Peu d'engagement personnel

Crainte

OUVERTURES

Prise de conscience
des différences existantes

Communication

Disponibilité au changement

Respect des différences

Implication personnelle

Acceptation d'une remise en question

PARTAGEONS L'ÉGALITÉ - GLÄICHHEET DELEN

RESULTATS

Au Luxembourg

- Large sensibilisation
- Création d'un réseau de partenaires
- Formations de formateurs et de formatrices :
  - Dans l'enseignement préscolaire, primaire et secondaire
  - Dans des syndicats
  - Dans des chambres professionnelles
- Formations
  - De déléguées et de délégués à l'égalité
  - De déléguées et de délégués du personnel
  - De patronnes et de patrons
  - D'animatrices et d'animateurs de maisons de jeunes
  - De monitrices et de moniteurs de jeunes
- Pièce de théâtre pour marionnettes
- Recherche scientifique sur la transmission des rôles
- Projet d'intégration de la pédagogie du genre dans la formation initiale et continue des enseignantes et des enseignants du préscolaire et du primaire

En Autriche et en Communauté Germanophone de Belgique

- Adaptation au contexte national et mise en œuvre du projet réalisé dans les écoles préscolaires luxembourgeoises

BIBLIOGRAPHIE

Recherche-Action :

par le Charlotte Bühler Institut für praxisorientierte Kleinkindforschung, Wien

- Bericht der wissenschaftlichen Untersuchung zum Projekt «Gleichheit teilen» Projektjahr 1996/97,
- Bericht der wissenschaftlichen Untersuchung zum Projekt «Gleichheit teilen» Projektjahr 1997/98,
- Bericht der wissenschaftlichen Untersuchung zum Projekt «Gleichheit teilen» Projektjahr 1998/99,
- Arbeitsheft : Spielverhalten von Mädchen und Jungen.

Produits :

- Unités pédagogiques : Pappendag/Mammendag
- Modules de formation :
  - (Chancen) Gleichheit von Frauen und Männern : eine Einführung in die geschlechtsbezogene Pädagogik
  - Ein Blick über den Tellerrand - die Ansätze der geschlechtssensiblen Pädagogik im europäischen Vergleich
  - Geschlechtsbezogenene Pädagogik - Bereich Handwerk, Ausbildungsberuf «Friseusen/Friseure»
  - Geschlechtsbezogene Pädagogik im Jugendbereich
  - Leitfaden für Referentinnen und Referenten : Qualifizierung unter dem Aspekt der Gleichstellung - Weiterbildung für Personaldelegierte bzw. Gleichstellungsbeauftragte
  - Seminardesign : «Mädchen- und Jungenarbeit in der Vorschule als Beiträge zur aktiven Förderung der Chancengleichheit»
- Materiel d'accompagnement pour la pièce de théâtre pour marionnettes «La Princesse au lustre et le Chevalier peureux»
- Listes bibliographiques
- Textes de discours

ADRESSE DU PROJET:

Ministère de la Promotion Féminine
L-2921 Luxembourg
Tél.: 478-5810
Fax: 24 18 86
E-mail: maddy.mulheims@mpf.smtp.etat.lu

PARTENAIRES:

Chambre de Commerce
L-2981 Luxembourg

Chambre des Employés Privés
13, rue de Bragance
L-1255 Luxembourg

Chambre des Métiers
2, Circuit de la Foire Internationale
L-1347 Luxembourg

Chambre de Travail
B.P. 1263
L-1012 Luxembourg

Christliche Frauenliga
Neustrasse, 59
B-4700 Eupen

CID-Femmes
B.P. 818
L-2018 Luxembourg

ISERP
B.P. 2
L-7201 Walferdange

Landeshauptstadt Saarbrücken
Gleichstellungsstelle für Frauen
Rathaus
D-66104 Saarbrücken

LCGB
B.P. 1208
L-1012 Luxembourg

Ermesinde
B.P. 2535
L-1025 Luxembourg

Ministère des Classes Moyennes
L-2937 Luxembourg

Ministère de l'Economie
L-2914 Luxembourg

Ministère de l'Education Nationale et de la Formation Professionnelle
L-2926 Luxembourg

Ministère du Travail et de l'Emploi
L-2939 Luxembourg

OGB•L
60, bd J.F.Kennedy
L-4170 Esch s/Alzette

Renseignements / Participation :

Maddy Mulheims

Chef de projet

Ministère de la Promotion Féminine

L-2921 Luxembourg

Tél.: 478-5810

Fax: 24 18 86

E-mail: maddy.mulheims@mpf.smtp.etat.lu

Ministère de la Promotion Féminine

Égalité des chances

Commission européenne

Partageons l'égalité

Gläichheet delen

Gleichheit teilen

ISBN 2-919876-23-6

Projet du Ministère de la Promotion Féminine Luxembourg

4e Programme d'Action Communautaire à moyen terme pour l'égalité des chances entre les femmes et les hommes