

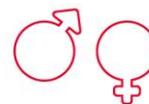


POLITIQUE DE L'ÉGALITÉ DES FEMMES ET DES HOMMES

**Conférence de presse
16 septembre 2014**



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES



DONNONS UNE CHANCE À L'ÉGALITÉ
DES FEMMES ET DES HOMMES!



Situation actuelle

55,6% de diplômées universitaires sont des femmes

64,1% de femmes sur le marché de l'emploi

11% dans les CA des sociétés cotées en bourse

15% dans les CA dans lesquelles d'Etat détient des parts

19,22% dans les CA des établissements publics

25% de femmes directrices dans la Fonction publique





Programme gouvernemental

Economie

- 40% du sexe sous-représenté dans les CA des établissements publics et des entreprises dans lesquelles l'Etat détient des participations
- Soutien actif de la proposition de directive européenne pour les sociétés cotées en bourse
- Objectifs volontaires concrets via une extension du programme des actions positives

Politique

- 40% du sexe sous-représenté sur les listes électorales





Mesure 1

Etablissements publics

En 2014: 19,22%

En 2019: 40%

Procédures de nomination uniformes et transparentes sur base de

- la composition actuelle de l'organe
- la/des proposition(s) de nomination
- l'échéancier des nominations futures
- la démarche pour le cas où la prise en considération du sexe sous-représenté n'aurait pas été possible





Mesure 2

Etablissements publics

Inscription systématique de l'objectif des 40% du sexe sous-représenté dans les **bases légales et réglementaires** sur la composition de ces conseils d'administration.

Rappel des objectifs fixés par le programme gouvernemental lors des propositions de nomination d'**administrateurs externes**.





Mesure 3

Monitoring économique, efficace et professionnel

Nécessité de données fiables pour assurer un suivi rigoureux et systématique

En 2014 : Evaluation ?

En 2019 : Avancée !

Le **ministère de l'Economie** assurera le suivi de l'égalité entre hommes et femmes dans la prise de décision

Nouveau gouvernement: 39,6 resp. 40% des mandats pourvus ou renouvelés confiés à des femmes depuis déc. 2013



Accélérer le changement



« Votre CV est impressionnant, mais malheureusement... »

« ...je suis une femme !? »





Mesure 4

Sociétés dans lesquelles l'Etat détient des participations

En 2014 : 15,1%

En 2019 : 40%

L'Etat fera appliquer les **mêmes procédures de nomination et démarches** retenues pour les conseils d'administration des établissements publics.





Mesure 5

Repérer les talents

En 2014: ??

En 2019 : 40% !

Etendre et promouvoir une banque de données regroupant des femmes prêtes à assurer un mandat dans un conseil d'administration et à y recourir de manière systématique dans le cadre des procédures de nomination.

Mise à disposition des entreprises du secteur privé.





Mesure 6

Sociétés cotées en bourse

Niveau UE: 40% d'ici 2019 ?

Soutien **actif** de la proposition de directive de la Commission européenne visant à garantir une représentation plus équilibrée des femmes et des hommes au sein de ces Conseils d'administration.



Contrer les stéréotypes



*« J'aimerais prendre congé,
mon fils est malade ! »*

*« Que votre femme
s'en occupe ! »*





Mesure 7

Programme Actions positives PLUS

En 2014: 100

En 2019: 100*X !

Le programme des actions positives sera étendu et promu, en collaboration avec les chambres et organisations patronales et syndicales.





Mesure 8

Réseau commun pour échanger et évoluer ensemble

Les entreprises du secteur privé seront appelées à travailler activement en réseau sous l'impulsion du ministère de l'Égalité des chances.

3 domaines prioritaires:

- Égalité de traitement entre hommes et femmes
- Égalité dans la prise de décision
- Égalité dans la conciliation travail/vie familiale





Mesure 9

« Zielvorgaben »-stratégie pour plus de compétitivité

Les entreprises du secteur privé, autres que celles cotées à la bourse et/ou dans lesquelles l'Etat détient des participations, ne seront encouragées à souscrire des **objectifs concrets volontaires** en matière d'égalité dans la prise de décision dans leur entreprise.





Éliminer les discriminations



*« Merci
pour le job! »*

*« Mais de rien.
Une femme nous
coûte moins cher! »*





Mesure 10

Un meilleur équilibre entre hommes et femmes sur les listes électorales

En 2014 : 34%

En 2019 : 40%

Modifier la législation sur le financement des partis politiques afin de garantir un pourcentage de 40% du sexe sous-représenté sur les listes de candidats à partir des prochaines élections législatives.



Sanctions financières

- 40% du sexe sous-représenté (ssr) = 100% de la dotation financière
- Entre 35% et 39% du ssr = **75%** de la dotation
- Entre 30% et 34% du ssr = **50%** de la dotation
- Moins de 30% du ssr = **25%** de la dotation





Mesure 11

Monitoring politique, efficace et professionnel

La documentation et l'analyse scientifique de l'évolution de l'égalité des femmes et des hommes dans la prise de décision politique seront confiées à un expert externe agissant sous la tutelle du **ministère d'Etat**.



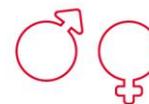


POLITIQUE DE L'ÉGALITÉ DES FEMMES ET DES HOMMES

Questions ?



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES



DONNONS UNE CHANCE À L'ÉGALITÉ
DES FEMMES ET DES HOMMES!



Nouvelle campagne 2014





Il est urgent d'évoluer. Ensemble!



- Considérer équitablement la situation des femmes et des hommes
- Consolider le changement des mentalités
- Briser les préjugés traditionnels qui empêchent d'évoluer vers une société moderne

www.mega.public.lu



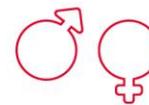


POLITIQUE DE L'ÉGALITÉ DES FEMMES ET DES HOMMES

MERCI



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES



DONNONS UNE CHANCE À L'ÉGALITÉ
DES FEMMES ET DES HOMMES!