

## **Discours de M<sup>me</sup> Hana Pri-zan, directrice du secteur de «Gestion des actifs des clients», membre du comité de direction de la banque Hapoalim B.M., Tel Aviv**

Madame la Ministre de l'Égalité des chances,  
Cher(e)s collègues et invité(e)s,

C'est un honneur pour moi de participer à cette conférence consacrée à une question qui me tient à cœur: contribuer à l'évolution de carrière des femmes de manière à ce qu'elles puissent accéder à des postes à responsabilité.

Je dois reconnaître que je n'ai pour ma part pas fait l'objet de discrimination fondée sur le genre dans l'ascension qui m'a menée au poste que j'occupe actuellement. En tant que membre du comité de direction de la Banque Hapoalim, grande banque mondiale, mon environnement professionnel est principalement masculin, notamment dans mon domaine de compétences, à savoir les marchés des capitaux. Cependant, comme je l'ai dit, j'ai le sentiment d'avoir été traitée de façon juste depuis mes débuts au sein de cet établissement, alors jeune officière fraîchement sortie de l'armée israélienne!

Toutefois, mon cas demeure une exception. Les statistiques démontrent que les femmes se heurtent régulièrement à un plafond de verre. C'est pourquoi je suis fière de me poser en tant que mentor pour les femmes décidées à atteindre les sommets.

Si vous me demandez, aujourd'hui, quelles sont les qualités qui m'ont aidée à avancer sur le plan professionnel, je peux répondre sans hésiter que c'est grâce à un travail acharné et, parallèlement, au respect à l'égard de mes employés. Comme vous pouvez l'imaginer, mes horaires dépassent largement le «neuf à cinq». Je recherche sans cesse l'excellence, et mes performances peuvent faire l'objet - font l'objet - d'évaluations régulières. Je place également la barre haute pour mes employé(e)s, tout en leur accordant suffisamment d'espace pour réaliser leurs objectifs. Je sais qu'il existe de multiples façons de parvenir à un même but, et j'estime que tout un chacun peut avoir recours à ses talents pour atteindre les objectifs de l'organisation.

À la question: avez-vous également occupé un poste de direction afin de mener une vie personnelle satisfaisante? La réponse est assurément «oui». J'ai le bonheur d'être mariée depuis plus de trente ans, et je suis mère de deux enfants.

Comment ai-je réussi tout cela? À mon sens, la clé réside dans le fait que je m'efforce de parvenir à un équilibre dans tous les aspects de la vie, que ce soit sur le plan professionnel, familial ou personnel. Bien que cela ne soit pas toujours possible, le fait de garder cet équilibre en ligne de mire et de s'y atteler sans relâche permet, dans l'ensemble, de faire en sorte qu'il prenne le dessus sur nos vies. Cette équation comporte trois éléments entre lesquels il s'agit de jongler: travail, famille et vie personnelle. Permettez-moi de mentionner ceci car nous, qui sommes des femmes ambitieuses, ne devons jamais perdre de vue qu'il convient avant tout d'être fidèle à soi-même.

Dans ce contexte, je tiens à souligner qu'il existe à mon avis une différence de perception entre les hommes et les femmes. Les femmes ont tendance à adopter une approche plus holistique. Les hommes, quant à eux, se concentrent davantage sur les arbres, et non sur la forêt. C'est pourquoi je tente constamment d'obtenir un équilibre entre les hommes et les femmes au sein de mes équipes.

Cette force, qui consiste à appréhender la réalité de manière globale, est également ce qui permet aux femmes de parvenir plus naturellement à un équilibre dans leur vie. Un nombre croissant d'entre elles se rendent compte qu'à force de détermination et d'optimisme, elles peuvent s'épanouir tant dans leur vie professionnelle que personnelle.

Je me réjouis de constater que les futures femmes cadres de la génération actuelle saisissent avec audace les opportunités qui se présentent à elles. Si je ne puis leur promettre que le parcours sera aisé, je puis d'ores-et-déjà leur annoncer qu'il sera passionnant et enrichissant!

Merci.