

Conférence «Cross-Mentoring»  
21 janvier 2008  
Discours de M<sup>me</sup> Rita Knott

Madame Jacobs,  
Mesdames et Messieurs,

Permettez-moi tout d'abord de vous présenter à toutes et à tous mes vœux de bienvenue les plus chaleureux. Je suis heureuse que vous soyez si nombreux à avoir trouvé le temps, y compris pour ceux et celles d'entre vous qui sont venus de si loin, de participer à la présentation des conclusions de la deuxième édition du programme de «Cross-Mentoring pour les Femmes en Positions cadres » qui, après 12 mois, arrive aujourd'hui à son terme.

Lorsque j'ai lancé la première édition du «Cross-Mentoring» en octobre 2006, j'ai eu l'INTUITION que d'autres femmes seraient susceptibles d'expérimenter et d'évaluer un tel outil à des fins d'évolution professionnelle, comme je l'avais fait quelques années auparavant avec mon ancienne directrice, M<sup>me</sup> Dalia Kaizerman, qui nous arrive d'Israël, et à qui je souhaite également la bienvenue parmi nous aujourd'hui.

Afin de mettre ce programme sur pied, j'ai dû recourir à la COOPÉRATION d'une institution, et je me réjouis que le Ministère de l'Égalité des chances ait apporté son soutien au programme en 2006, tout comme il l'a fait en 2007.

J'ai ensuite dû faire appel à la PARTICIPATION d'organisations qui ont eu le courage de mettre ce programme à l'épreuve avec leurs « mentees » (femmes, qui reçoivent le soutien) et leurs mentors (femmes et hommes, qui soutiennent les mentees). Je me félicite de la participation de 6 sociétés en 2006 et de 11 organisations pour l'année 2007.

J'adresse mes remerciements aux mentees et aux mentors pour avoir fait preuve de CONFIANCE en expérimentant ce programme. Ils vous présenteront eux-mêmes les enseignements tirés des deux ateliers à l'issue des différentes allocutions.

Avec M<sup>me</sup> Christel Klapper, mon associée au sein de l'équipe chargée de l'organisation, et à qui j'adresse un grand merci pour son soutien, nous avons mené une RÉFLEXION suite aux réactions qui nous sont parvenues à l'issue de la première édition. Nous sommes à présent impatientes de recueillir vos impressions sur les aspects qui peuvent être améliorés et sur ceux qui ont bien fonctionné.

Afin de décrire les objectifs du programme de *mentoring*, je citerai le Petit Prince de Saint-Exupéry: «Si tu veux construire un bateau ne rassemble pas des hommes pour aller chercher du bois, mais apprend-leur la nostalgie de la mer».

Et c'est de cela dont il s'agit dans ce programme de *mentoring*: il n'existe pas de recette «standard» en matière d'évolution des capacités à diriger, de planification de carrière, d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée et dans bien d'autres domaines applicables.

Mais nous nous sommes efforcés de sensibiliser davantage les participants à leur propre emprise sur leur carrière grâce à leurs valeurs, à l'exploration d'autres alternatives

permettant de parvenir à un équilibre avec la vie privée. Nous entendions jouer le rôle de médiateurs pour encourager la responsabilité et la réflexion personnelles.

En organisant ce deuxième programme dans la continuité du premier, ma MOTIVATION reposait sur une volonté de répondre à une demande formulée en ce sens à l'issue de la dernière conférence de clôture, mais elle consistait aussi à me réjouir de l'évolution suivie par bon nombre de personnes.

Et ce n'est pas fini: nous avons déjà des inscriptions pour la troisième édition et, dès lors, je suis heureuse de vous annoncer que si d'autres organisations sont intéressées et souhaitent se joindre à nous, elles peuvent le faire en s'inscrivant d'ici au 15 février.

Je suis d'autant plus heureuse de vous annoncer que le «Cross-Mentoring» de Luxembourg a suscité un grand intérêt à l'échelle MONDIALE: aujourd'hui, j'accueille ici des spécialistes venus de nombreux pays tels que l'Allemagne, la Suisse, le Portugal, l'Israël et le Kazakhstan.

Avec le D<sup>r</sup> Gudrun Ziegler, directrice d'études du MA Multi-Learn de l'Université de Luxembourg, nous sollicitons actuellement des fonds auprès du 7<sup>e</sup> Programme de Recherche de la Commission européenne afin de pouvoir organiser l'édition 2009 du «Cross-Mentoring» dans 10 pays de l'Union européenne ainsi qu'en Suisse, à Istanbul, en Israël, au Kazakhstan et en Inde. Comme vous pouvez le constater, l'INTUITION se confirme.

Je saisis cette opportunité pour adresser mes remerciements à mon administrateur délégué, M. Daniel Calo', de la Banque Hapoalim Luxembourg, pour le soutien accordé par mon établissement au cours de ces dernières années que j'ai consacrées à ce programme à titre extraprofessionnel, en plus de mes fonctions au sein du comité de direction.

J'ai l'honneur d'accueillir M<sup>me</sup> Hana Pri-zan, membre du comité de direction de notre siège en Israël. Celle-ci a pris le temps d'être parmi nous en ce jour pour nous faire part de son expérience personnelle en tant que femme occupant un poste de direction.

Je travaille pour la Banque Hapoalim à Luxembourg depuis plus de 25 ans et – afin de développer d'autres compétences – j'ai résolu, dès ce printemps, de travailler à «temps plein» sur des programmes de conseil et de développement des ressources humaines au sein de ma propre société.

Je vous remercie pour votre intérêt, votre participation et votre soutien – sans lesquels je ne serais pas ici aujourd'hui.