



ERNSTER®

L'ESPRIT LIVRE



ERNSTER®  
L'ESPRIT LIVRE



**De père en fils**



ERNSTER®  
L'ESPRIT LIVRE

## *ERNSTER®*, l'histoire



Etablie depuis 1889 à  
Luxembourg ville

4 générations en ligne directe

Entreprise familiale

Détenue et dirigée par  
Annick et Fernand Ernster

# Motivation

- Rencontre MEga
- Égalité des chances entre hommes et femmes: un faux problème ?
- Le souci de prendre des décisions équitables et de bannir le favoritisme.
- Et chez nous ?

# Base du projet

- 1re Action positive MEga en 2004
- Enquête “Dialog”:  
Questionnaire sur l'égalité entre  
femmes et hommes

# Conclusions sur 3 axes :

- Communication
- Organisation du travail
- Gestion des carrières

- 2eme Action positive MEga en 2005
- Mise en place du système d'équité des salaires

**Abakaba**



ERNSTER®  
L'ESPRIT LIVRE

# Abakaba

Analytische Bewertung von  
Arbeitstätigkeiten nach Katz und Baitsch



# Abakaba

Principe de l'équité de salaire:

**“Un salaire équivalent  
pour un travail équivalent”**

par

la prise en considération des  
exigences et des contraintes pour les  
différentes fonctions

## Actions en cours

- Esprit Innovation 2007: stratégie de mise en œuvre des TIC (Communication, Optimisation des processus d'information et de travail...)
- RSE (Responsabilité Sociale de l'entreprise): introduction d'un système intégré de gestion

# “*ERNSTER*, e familjefrëndleche Betrieb”

- Emplois à temps partiel
- Congés parentaux
- Événements d’entreprise
- ...



ERNSTER®

L'ESPRIT LIVRE