



ERNSTER®

L'ESPRIT LIVRE



ERNSTER®
L'ESPRIT LIVRE



De père en fils



ERNSTER®
L'ESPRIT LIVRE

ERNSTER®, l'histoire



Etablie depuis 1889 à
Luxembourg ville

4 générations en ligne directe

Entreprise familiale

Détenue et dirigée par
Annick et Fernand Ernster

Motivation

- Rencontre MEga
- Égalité des chances entre hommes et femmes: un faux problème ?
- Le souci de prendre des décisions équitables et de bannir le favoritisme.
- Et chez nous ?

Base du projet

- 1re Action positive MEga en 2004
- Enquête “Dialog”:
Questionnaire sur l'égalité entre
femmes et hommes

Conclusions sur 3 axes :

- Communication
- Organisation du travail
- Gestion des carrières

- 2eme Action positive MEga en 2005
- Mise en place du système d'équité des salaires

Abakaba



ERNSTER®
L'ESPRIT LIVRE

Abakaba

Analytische Bewertung von
Arbeitstätigkeiten nach Katz und Baitsch

Abakaba

Principe de l'équité de salaire:

**“Un salaire équivalent
pour un travail équivalent”**

par

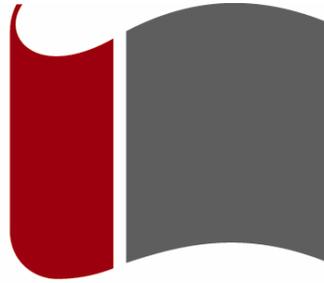
la prise en considération des
exigences et des contraintes pour les
différentes fonctions

Actions en cours

- Esprit Innovation 2007: stratégie de mise en œuvre des TIC
(Communication, Optimisation des processus d'information et de travail...)
- RSE (Responsabilité Sociale de l'entreprise): introduction d'un système intégré de gestion

“*ERNSTER*, e familjefrëndleche Betrieb”

- Emplois à temps partiel
- Congés parentaux
- Événements d’entreprise
- ...



ERNSTER®

L'ESPRIT LIVRE