

**Ministère de l'Égalité des chances
Grand Duché du Luxembourg**

**MENTORING POUR FEMMES EN POSTES DE DIRECTION -
EXPERIENCES ET RESULTATS**

Lundi 16 Octobre 2006

Exposé sur

**LE RENFORCEMENT DE CAPACITES DE FEMMES
ENTREPRENEURS: FORMATION ET APPUI**

L'expérience du Centre Mont Carmel

présenté par Mazal Renford

Directrice, Mont Carmel – Centre International de Formation "Golda Meir"

MASHAV- Centre de Coopération Internationale, Ministère des affaires étrangères, Israël

Madame Marie Josée-Jacobs, Ministre de l'Égalité des Chances

Madame Rita Knott
Directrice du projet Cross-Mentoring

Distingués participants à la Conférence,

Tout d'abord, je voudrais sincèrement vous remercier de m'avoir invitée à me joindre à vous pour cette importante conférence qui expose les expériences et les résultats du projet Cross-Mentoring en faveur des femmes en postes de direction, réalisé sous les hautes auspices du Ministère de l'Égalité des Chances du Grand Duché du Luxembourg.

C'est un grand plaisir pour moi d'y participer avec ma collègue Shula Ferdman et de rencontrer à nouveau Madame la Ministre, que nous avons eu l'honneur de recevoir il y a juste un an au Centre International de Formation Golda Meir, lors de la Conférence Internationale pour Femmes Leaders, organisée en coopération avec l'OIM sur l'important thème de: ***Migration, Genre et Objectifs de Développement du Millénaire.***

Permettez moi de partager avec vous notre expérience en matière de renforcement des capacités nécessaires pour le développement du leadership féminin, grâce à la formation et à l'appui aux femmes entrepreneurs et dans le monde des affaires et leur contribution au développement économique.

RENFORCEMENT DE CAPACITES DE FEMMES ENTREPRENEURS : FORMATION ET APPUI

L'expérience du Centre Mont Carmel

Dans les pays en développement, où le problème du statut de la femme reste encore aigu en ce début du 3ème Millénaire et où il y a moins d'emplois que de demandeurs d'emploi, la création d'entreprise offre à la fois une opportunité lucrative aux femmes et un bénéfice national.

Le rôle des femmes créatrices d'entreprise mérite toute notre attention car elles contribuent au développement économique de leur société. Ces femmes ont besoin de formation et d'appui, à la fois pour entreprendre, se faire valoir et acquérir les moyens qu'il faut pour pénétrer dans le monde des affaires. Il est largement reconnu qu'un environnement favorable à la micro entreprise, doté d'une structure organisationnelle, légale, économique et sociale, encourage la participation positive des femmes dans la vie économique de leur pays. En fait, nous ne pouvons espérer atteindre les objectifs de développement du millénaire que grâce au renforcement des capacités organisationnelles des femmes leaders et par conséquent grâce à leur contribution à la lutte contre la pauvreté et pour l'égalité des chances.

Dans le domaine de la parité des sexes et du développement socio-économique, Israël a joué un rôle prépondérant depuis l'acquisition de son indépendance en 1948. Malgré la nécessité de faire face aux demandes de successives vagues d'immigration, le jeune Etat a réussi à développer une solide infrastructure économique encourageant la création d'entreprises dans les secteurs agricoles, industriels et dans les services. Des parcs industriels, des pépinières d'entreprises et des Centres de Développement de Petits Business (MATI) établis sur l'ensemble du pays, sont les fruits d'une reconnaissance officielle et d'une politique de soutien à l'établissement d'entreprises et à la création d'emplois. Les femmes, aux cotés des hommes, ont occupé des postes clés en matière d'entreprise et de gestion dans la société. L'Autorité des PME d'Israël (ISMEA) formule des politiques destinées à encourager la petite entreprise, l'esprit innovateur et les activités qui en découlent. Dans ce cadre, un Fond de Garantie Gouvernemental réservé aux PME fut créé afin d'aider à l'établissement et à l'expansion de petites entreprises dans tous les secteurs, tout en encourageant la croissance économique et la création d'emplois.

Cependant, il s'avère que l'accès au financement ne garantit pas à lui seul le succès d'une entreprise. En conséquence, la question de l'accès au crédit ne peut être traitée de façon isolée, mais doit être incluse dans un programme d'information et de formation, détaillant où et comment obtenir les crédits adéquats et comment les utiliser à bon escient. L'expérience du Centre International de Formation Golda Meir (MCTC) démontre l'importance du lien existant entre la formation, le financement sous forme de micro crédit et la réduction de la pauvreté. Cela fait près de 45 ans que le Centre Mont Carmel offre une large gamme de formations sur l'esprit d'entreprise, destinées particulièrement aux femmes, dans le cadre des activités de MASHAV- Centre Israélien de Coopération Internationale. Le Centre International de Formation Golda Meir a depuis toujours établi un lien entre la question de la parité et de l'égalité des chances, la lutte contre la pauvreté et le développement, considérant que l'investissement dans le développement des ressources humaines, mettant l'accent sur les femmes en vue de leur inclusion dans le monde des affaires, était essentielle au développement durable. Ces programmes de formation en Israël et dans les pays coopérants d'Afrique, d'Asie, d'Europe de l'Est, d'Amérique Latine, des Caraïbes et du Moyen-Orient, encouragent les réseaux professionnels et le leadership des femmes, partageant les expériences et les bonnes pratiques, contribuant ainsi à développer une culture sensible à la parité des sexes.

La méthodologie de MCTC consiste aussi à transmettre aux femmes entrepreneurs les connaissances nécessaires à l'établissement d'un solide plan d'affaires capable de convaincre les banques de leur accorder les prêts indispensables à la création ou au développement de leurs entreprises. Les stages de formation se basent sur l'application de techniques de gestion et de financement, y compris entre autres thèmes, les techniques et les capacités d'achat, de production, de marketing et de publicité, de gestion des stocks, de management, de calcul des coûts et de tarification. Des jeux de rôle et des exercices pratiques basés sur la simulation de situations réelles, permettent aux participantes de vivre une expérience au cours de laquelle elles créent et gèrent une entreprise durant la période de la formation qu'elles suivent.

En tout, plus de 12,400 participants en provenance de 147 pays ont suivi les stages de MCTC en Israël et plusieurs milliers de professionnels ont pris part à des programmes organisés de par le monde par nos experts. L'efficacité des formations dispensées par le MCTC en matière de gestion d'entreprise, a été largement reconnue par des agences internationales de développement avec lesquelles nous coopérons pour le bénéfice des pays du tiers monde. Comme exemple, permettez-moi de mentionner notre coopération avec la Banque Mondiale, dans un projet intitulé FGB – Formation en Gestion à la base, qui fut réalisé en Afrique de l'Ouest, sur une période de 5 ans. En outre, l'Institut Economique de la Banque Mondiale et l'Organisation des Etats d'Amérique (OEA) soutiennent depuis l'an 2000, un projet conjoint avec le YABT- Fonds des Jeunes Entrepreneurs des Amériques sur la formation en gestion pour la mise en place d'activités créatrices de revenus. Des « laboratoires d'entreprises » ont été organisés à travers plusieurs pays d'Amérique Latine, afin de former des formateurs, utilisant les méthodologies développées par MCTC. Aujourd'hui, ces projets de « laboratoires d'entreprises » ont été appliqués dans 22 pays d'Amérique Latine et ont permis la formation de plus de 10,000 formateurs, essentiellement des femmes.

Par ailleurs, sous les auspices du Programme Spécial des Nations Unies pour les Economies d'Asie Centrale – SPECA, des représentantes d'institutions gouvernementales responsables du développement des PME ainsi que des membres d'associations d'entreprise, d'institutions universitaires, et des représentantes du secteurs privé, ont participé à un séminaire international sur le *Micro crédit au service des femmes entrepreneurs* qui s'est tenu au MCTC en Avril dernier en coopération avec la Commission Economique des Nations Unies pour l'Europe. Ce séminaire, première étape dans le cadre de programmes de formation visant le renforcement des capacités des femmes leaders dans la région d'Asie Centrale, sera suivi par un autre, organisé en coopération avec l'UNECE, sur les *Technologies d'Information et de Communication pour femmes entrepreneurs* qui en fait débutera au MCTC demain, avec 26 participantes représentant l'Arménie, Azerbaïdjan, Belarus, Georgie, Moldavie, Kazakhstan, Kyrgystan, la Russie, l'Ukraine et l'Uzbekistan.

J'aimerais saisir cette occasion pour mentionner également que le Centre International de Formation Golda Meir est également engagé dans des programmes de formation destinés particulièrement aux femmes palestiniennes. Durant ces deux dernières années, plus de 250 femmes ont pris part à ces activités dont le but principal est de créer le dialogue entre femmes israéliennes et palestiniennes , développant ainsi une culture de paix et des réseaux d'affaires, dans le cadre d'activités peuple à peuple.

La tâche de MCTC qui consiste principalement à encourager la contribution féminine au développement économique en renforçant les capacités de création d'entreprises par des femmes, reste une part vitale de la bataille que nous menons pour la réduction de la pauvreté et l'égalité des chances. Avant tout, notre Centre de formation porte le nom de Golda Meir qui fut la première femme Israélienne qui a détenu le poste de Ministre des Affaires Etrangères et de Premier Ministre. Permettez moi de la citer , disant :

« Nous, femmes du monde, devons participer à une guerre indispensable, non pas contre les hommes, mais contre la pauvreté, l'ignorance, l'inégalité et l'injustice. Nous, femmes, ne sommes pas supérieures à nos hommes mais nous sommes trop douées pour que nos pays et le monde se passent de notre active participation au combat continu pour la paix et le développement »

Ce court exposé de notre contribution au renforcement du rôle des femmes en position de leadership sera maintenant complété par ma collègue, Shula Ferdman, qui vous présentera quelques exemples pratiques, dérivant de notre expérience dans ce domaine.

Je vous remercie de votre attention.

Mazal Renford

Luxembourg, le 16 Octobre 2006