



Type de réunion : interne

Lieu : Institut national d'administration publique (INAP)

Date : 16.12.2016

Participation : Délégué-e-s à l'égalité dans la Fonction publique (DEG), Isabelle Wickler, Patrick Kleinbauer (MEGA)

Objet: Réunion annuelle des délégué-e-s et échanges de vue sur les activités 2016/2017

Points abordés :

Présentation de l'ordre du jour, feedback sur la rubrique pour DEG à accès sécurisé sur www.mega.public.lu, formations DEG (celle prévue en décembre 2016 a été annulée, les prochaines formations auront lieu en mars (15.3 et 20.3), ainsi qu'en octobre 2017, voir site), activités 2016 des groupes de travail, participation au Diversity Day et au programme des actions positives dans le secteur public.

Tour de table et besoins/projets spécifiques

Lors du tour de table, chaque participant-e a été invité-e à répondre aux questions suivantes :

- Qui êtes-vous, où travaillez-vous ?
- Quelle est votre fonction ?
- Depuis quand êtes-vous DEG ?
- Quelles ont été vos activités récentes en tant que DEG ?
- Quelles sont vos propositions et/ou besoins pour 2017 ?

Parmi les 25 personnes présentes, 14 ont déjà été DEG auparavant, 11 sont dans l'exercice de ce mandat depuis moins d'une année ;

16 personnes ont présenté des idées concrètes pour 2017, 6 DEG ont fait part de leur besoin de formation spécifique en tant que DEG pour 2017, 8 ont déjà participé à de telles formations ;

13 DEG ont affirmé avoir eu déjà des activités dans l'exercice de leur fonction, surtout au niveau de la gestion de conflits et leur participation au programme des actions positives ;

Seulement 3 DEG ont eu des échanges d'information avec le ou la DEG sortant-e au sein de leur administration.

Idées de projets pour 2017

- Mise à jour de la liste des DEG pour 2017, car beaucoup de mandats viennent à échéance ;
- Se concentrer davantage sur le rôle de négociateur/trice dans la gestion de conflits interne ;
- Considérer le nouveau rôle en tant qu'«agent de bien-être au travail» qui dépasse la mission plus restrictive de l'égalité h/f ;



- Allouer plus de temps à l'exercice de la fonction en tant que DEG. Il sera nécessaire de répertorier les actions réalisées de manière homogène avant de pouvoir revendiquer une augmentation des heures prévues à l'exercice de la fonction ;
- Est-ce que le travail sur la ventilation par sexe des statistiques serait une idée pour un groupe de travail du réseau ?
- Les échanges de bonnes pratiques entre DEG sont essentiels pour remplir la fonction. Etablir un blog ou un forum; au minimum, il est indispensable de s'échanger régulièrement et ponctuellement par téléphone ou par mail ;
- Eventuellement s'inspirer de la plateforme des RH qui fonctionne comme forum quasiment autogérée ; une fois mise en place, cette plateforme nécessiterait très peu de travail d'entretien. Peut-être une mission pour un groupe de travail au sein du réseau ?
- Rappel de la mission de sensibilisation des DEG, donc une mission basée sur la proactivité, pas uniquement sur des activités purement réactives face à des conflits ;
- Dans le même esprit, les DEG du MDDI avaient rédigé une note interne conjointe, présentant les DEG, leurs missions et horaires à tout le personnel du MDDI, une pratique à suivre pour donner plus de visibilité au/à la DEG en interne ;
- En ce qui concerne les formations, l'INAP va rediffuser le plan de formations aux délégué-e-s à la formation, éventuellement aussi au réseau DEG. Un rappel des cours de formation continue prévus sera fait par le MEGA (mail ou internet) ;
- Proposition d'organiser davantage de réunions du réseau par an ;
- Une participation au Diversity Day 2017 serait à envisager, mais un groupe de travail devrait prendre en charge la préparation aussi tôt que possible en vue d'une bonne préparation de cet évènement ;
- Un séminaire pour échanger les cas pratiques pourrait être systématiquement organisé en tant que formation officielle INAP avec certificat de participation (1/2 journée, 1 journée maximum). Ceci pourrait s'inscrire dans le programme de formations pour DEG à trois niveaux : 1. Cours d'introduction, 2. Formation appuyée et approfondie, 3. Forum d'échanges (qui pourrait avoir un thème précis à aborder par groupes de travail, p.ex. : « Genre et bien-être au travail », exemples à rechercher par MEGA (Belgique), des expert-e-s en la matière choisie pourraient être invité-e-s afin d'accompagner ces colloques ;
- Existe-t-il un conflit d'intérêt si le DEG fait partie des RH ? Ne faudrait-il pas séparer ces deux fonctions ? Discussion à approfondir.

Une prochaine réunion des DEG aura lieu en mars/avril – date à fixer. Des propositions pour constituer des groupes de travail ou participer au prochain Diversity day seront envoyées par mail. Merci de consulter régulièrement la rubrique des DEG sur le site du ministère :

<http://www.mega.public.lu/fr/acteurs/reseaux-contact/delegues-egalite/index.html>