



Conférence: 10^{ème} anniversaire FFCEL (Fédération des Femmes Cheffes d'Entreprise du Luxembourg)

Discours de Madame Lydia Mutsch
Ministre de l'Égalité des chances

14 octobre 2014 à 19h00

Seul le discours prononcé fait foi

Madame la Présidente de la Fédération des Femmes Cheffes d'Entreprise,

Chères membres de la Fédération,

Mesdames, Messieurs,

Je suis très heureuse d'être avec vous ce soir à l'occasion du **10^{ème} anniversaire de la Fédération des Femmes Cheffes d'Entreprise du Luxembourg**, et je voudrais donc tout d'abord remercier vivement Madame Wickler pour cette belle invitation.

C'est bel et bien en **2004** que la Fédération des Femmes Cheffes d'Entreprise du Luxembourg a été **créée à l'initiative du Ministère de l'Égalité des chances et de l'Union des Entreprises Luxembourgeoises**.

À en juger d'après l'effectif de ses membres qui compte aujourd'hui plus de 200 personnes, et d'après le nombre d'emplois créés depuis son lancement, je suis fière de pouvoir dire que l'initiative prise à l'époque était la bonne ! Un vrai succès.

L'engagement continu des membres mais aussi leur savoir-faire et leur courage ont permis à votre association de faire de l'entrepreneuriat féminin le point de mire d'une économie qui se veut dynamique, équilibrée et égalitaire du point de vue du genre.

Mais nous savons aussi que c'était un travail de longue haleine pour promouvoir la présence des femmes dans l'entrepreneuriat et dans la prise de décision.

Et il s'agit d'un effort de longue haleine pour promouvoir la prise de responsabilité des femmes à tous les niveaux du pouvoir économique.

Je voudrais rappeler qu'aujourd'hui encore et je prends les **chiffres de 2013**.

Ainsi on retrouve p.ex. :

- Dans les métiers de l'**alimentation 14,29% de femmes** et **85,71% d'hommes**.



- Pour les métiers de la **mécanique** où on ne trouve que **11,11% de femmes** pour **88,89% d'hommes**.
- Pour les métiers de la **mode**, de la **santé**, de l'**hygiène**, par contre, il y a **92,23% de femmes** et seulement **7,77% d'hommes**.

Vous voyez donc qu'on n'en est pas encore arrivé au bout de nos peines, si nous voulons que les femmes soient présentes au sommet de tous les secteurs de notre économie.

Presque tous les secteurs sont dominés par les hommes, à part les métiers de la mode, de la santé et de l'hygiène.

Nous avons certes déjà atteint des résultats visibles.

C'est pour cela d'ailleurs que je tiens à féliciter votre association pour avoir entrepris tous les efforts possibles durant ces dernières années afin de :

- **promouvoir le rôle important des femmes dans l'entrepreneuriat** et
- **d'encourager l'accession des femmes à des fonctions dirigeantes dans les divers secteurs de l'économie**.

J'aimerais rajouter un troisième volet dans lequel il faudra à mes yeux investir encore davantage à l'avenir : **l'orientation scolaire et professionnelle et la lutte contre les stéréotypes dans ce domaine**.

Les décisions sur le choix de vie et notamment sur la future profession se prennent à un très jeune âge.

Voilà pourquoi nous devons activement rechercher le dialogue avec la plus jeune génération. Et si je dis « nous », je parle évidemment des instances étatiques compétentes mais également des acteurs du monde économique (comme la FFCEL) pour appuyer les politiques de diversification les choix professionnels.

Cultiver l'esprit d'entreprendre chez les jeunes, qui sont encore libres de nombreux préjugés, et de les inspirer en leur présentant des modèles et des exemples de bonne pratique, c'est un défi noble que nous devons relever ensemble.

Depuis 2004, la Fédération des Femmes Cheffes d'Entreprise est un **partenaire très important** du ministère de l'Égalité des chances.

C'est à travers ce partenariat qu'elle s'est engagée à réaliser des projets en matière d'entrepreneuriat féminin, notamment :



- **l'accèsion des femmes aux fonctions dirigeantes** de l'économie,
- **la promotion de l'esprit d'entreprise auprès des femmes,**
- **des formations** afin de montrer et de souligner les bienfaits d'un management mixte en termes de genre,
- **ou l'organisation de conférences,** séminaires ou autre manifestations permettant l'échange de vue et le partage des compétences.

Je vous remercie d'avoir réussi à transposer à bon escient la politique de l'égalité des genres, et j'espère que cette collaboration sera tout aussi fructueuse dans le futur.

Vous n'ignorez certainement pas que l'actuel gouvernement s'est fixé des **buts très ambitieux en matière d'égalité entre hommes et femmes dans la prise de décision.**

Pour le but d'assurer 40% de présence du sexe sous-représenté dans les conseils d'administration des établissements publics et des entreprises privées dans lesquelles l'Etat détient des participations, d'ici 2019, c'est la première fois dans l'histoire de notre pays qu'un programme gouvernemental contient des objectifs chiffrés et mesurables.

Le Gouvernement a pris ses responsabilités. Mais il ne pourra pas changer seul les réalités du terrain.

Nous avons besoin de l'ensemble des acteurs, les chambres professionnelles, les communes, la société civile sont invités à s'associer à cette démarche.

Les entreprises privées, qui au stade actuel ne sont pas visées par le pourcentage de 40%, sont encouragées à se fixer des objectifs volontaires concrets et mesurables.

En effet, ce n'est qu'en agissant dans un partenariat aussi large que possible que nous arriverons à atteindre un meilleur équilibre entre hommes et femmes dans la prise de décision.

Mesdames,

Je vous tiens ces propos ce soir parce que, dans ce partenariat, vous avez même un **double rôle à jouer** :

- améliorer l'équilibre entre hommes et femmes dans les instances de prise de décision de votre propre entreprise ;
- mais également mettre vos compétences et expériences professionnelles au service d'autres acteurs à la recherche et la promotion de « know-how » féminin.



Vous avez investi beaucoup dans votre visibilité (je ne mentionnerai ici que les ambassadrices de l'entrepreneuriat) et ces efforts peuvent, aujourd'hui plus que jamais, porter leurs fruits. Même si cet instrument dont on discute le plus, l'introduction de quotas, est un élément important d'une **stratégie globale du Gouvernement** tendant à améliorer la mixité en termes de genre dans la prise de décision, il me tient à cœur d'en mentionner deux autres ce soir :

- l'extension du programme des actions positives dont l'égalité dans la prise de décision forme un des trois piliers majeurs et
- la mise sur pied d'un réseau d'échange de bonnes pratiques entre entreprises ayant déjà participé au programme et entreprises intéressées à s'investir dans cette direction

Je profite de l'occasion pour vous lancer un appel chaleureux à rejoindre ces initiatives.

Mesdames, Messieurs

L'entrepreneuriat féminin ne doit pas rester l'apanage de quelques fortes personnalités.

Il doit être accessible à toutes celles qui portent un projet concret et qui ressentent le besoin d'une autonomie professionnelle et d'un accomplissement personnel.

Voilà pourquoi j'encourage la Fédération à continuer ses actions, et à croire en ses compétences et son savoir-faire pour sensibiliser encore plus les femmes à se lancer dans l'entrepreneuriat et à devenir cheffe d'entreprise !

Merci à la Fédération, et à ses membres, qui au cours de ces 10 dernières années se sont distingués par :

- leur expérience,
- leurs assises professionnelles,
- leur motivation,
- leur engagement,
- leur disponibilité, et la promotion de l'entrepreneuriat
-

Toutes mes félicitations, Joyeux anniversaire et un Grand merci !