



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère de l'Égalité entre  
les femmes et les hommes

**résultats d'une consultation publique dédiée  
à l'égalité entre les femmes et les hommes**

18 juillet 2019

**ÉGALITÉ**

**PARTICIPEZ !**

**VOTRE AVIS COMPTE**

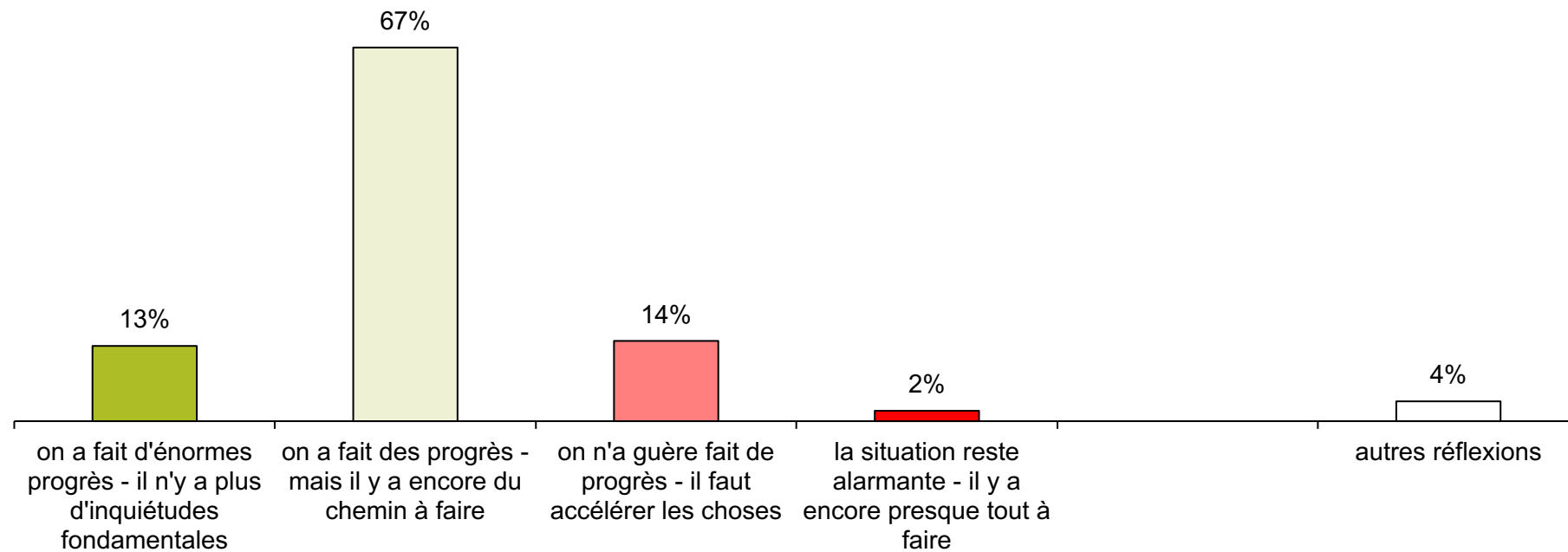


- Afin d'alimenter le nouveau plan d'action national pour l'égalité entre les femmes et les hommes, le Ministère de l'Égalité des chances a **conçu et implémenté une consultation publique.**
- La consultation électronique était librement accessible à toutes les parties prenantes **du 17 juin au 7 juillet 2019.**
- On a pu récolter au total le **nombre impressionnant de 1 777 avis.**
- Le présent rapport montre les grands constats.

	n total
<b>Total cumulé de tous les profils</b>	<b>1777</b>
<b>Total citoyen(ne)s résidentes</b>	<b>1285</b>
femmes	823
hommes	462
jusqu'à 30 ans	226
31 à 40 ans	377
41 à 50 ans	368
51 à 60 ans	265
plus de 60 ans	49
<b>Total citoyen(ne)s d'autres pays</b>	<b>381</b>
femmes	219
hommes	162
France	226
Belgique	109
Allemagne	37
autres pays	9
<b>représentant(e) d'une entreprise</b>	<b>67</b>
<b>représentant(e) politique</b>	<b>18</b>
<b>représentant(e) d'une association</b>	<b>15</b>
<b>autres profils</b>	<b>11</b>

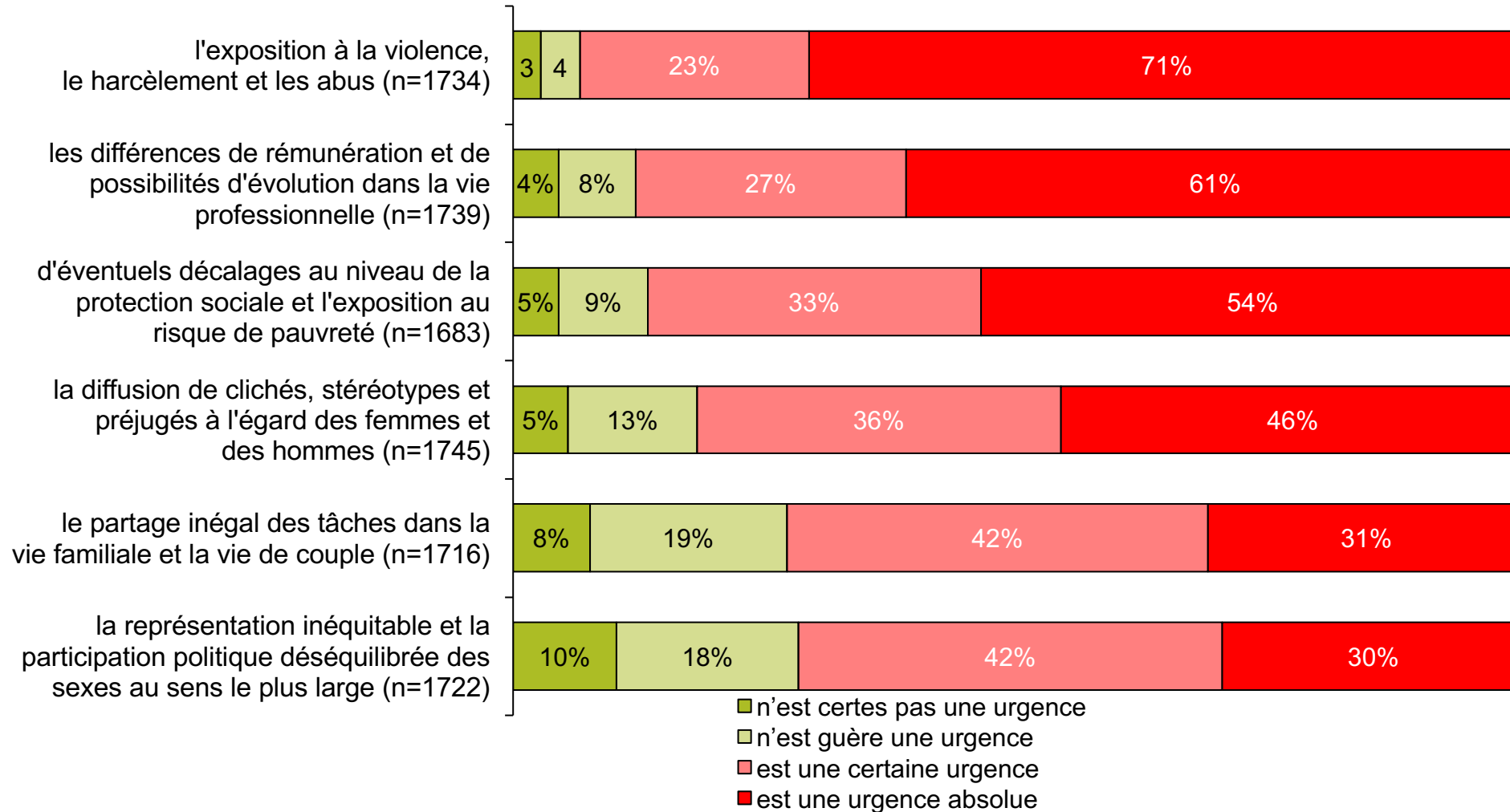


## l'évolution des dernières années



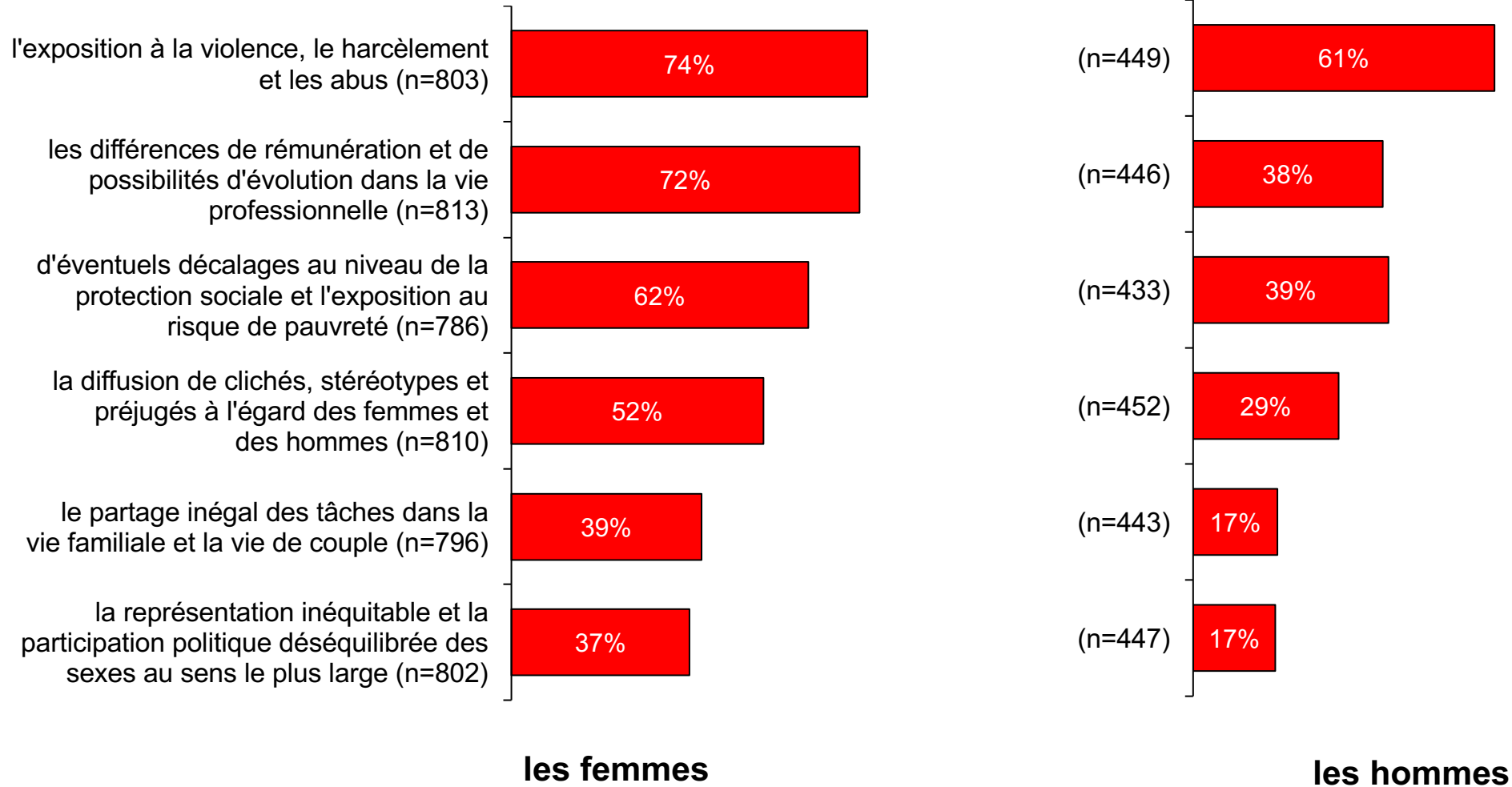


## les priorités actuelles



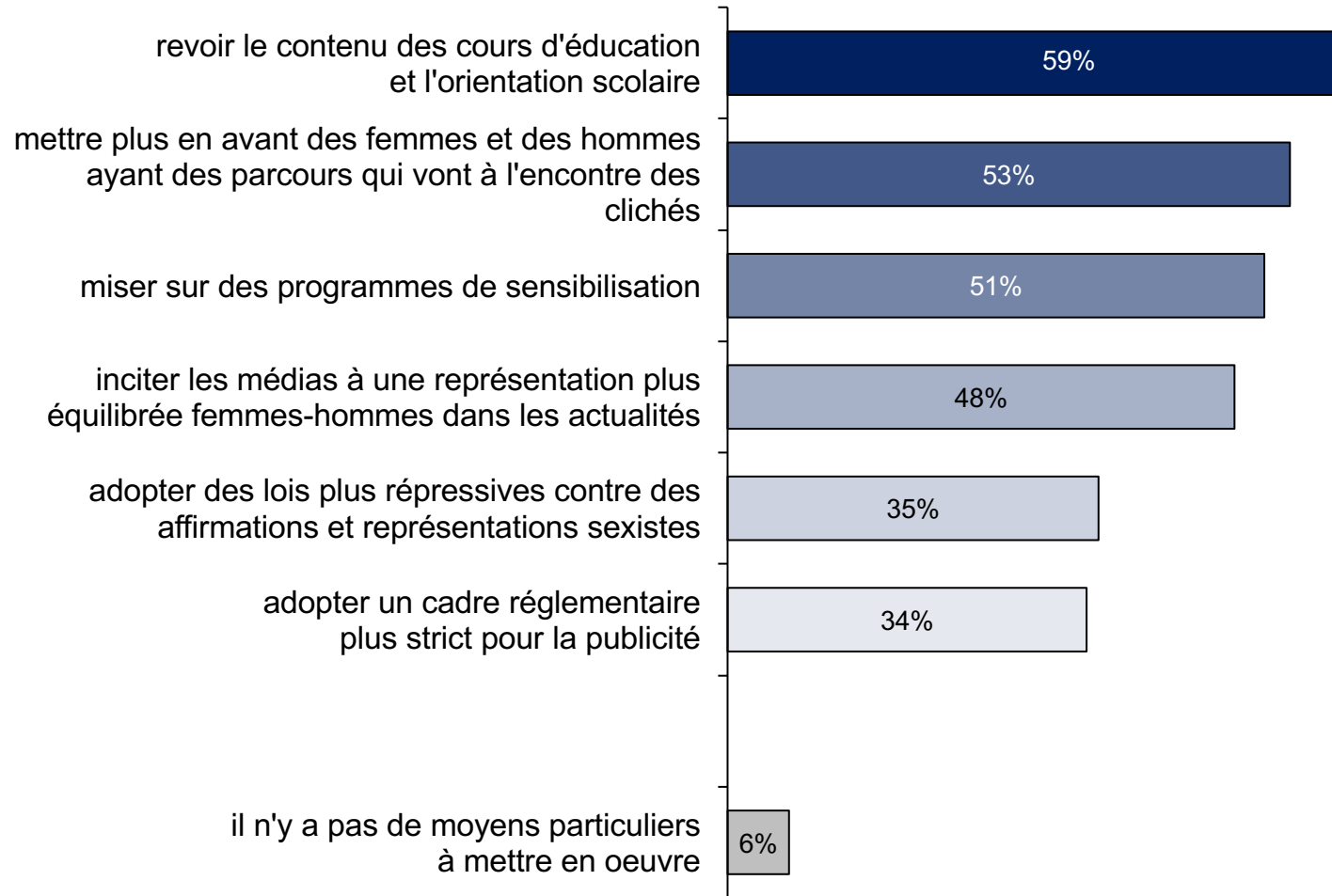


## les urgences absolues



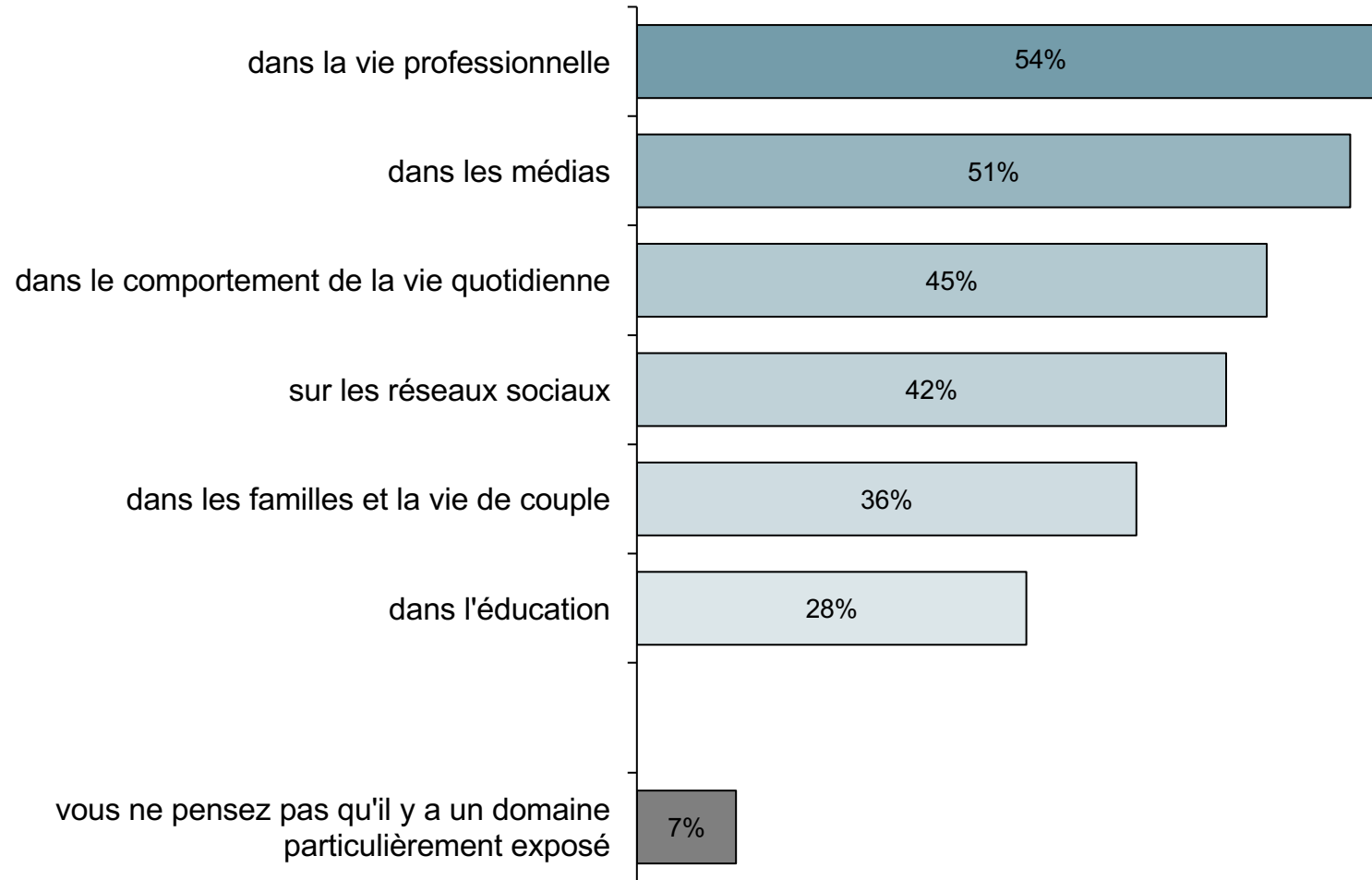


## les moyens les plus appropriés pour surmonter les clichés et stéréotypes





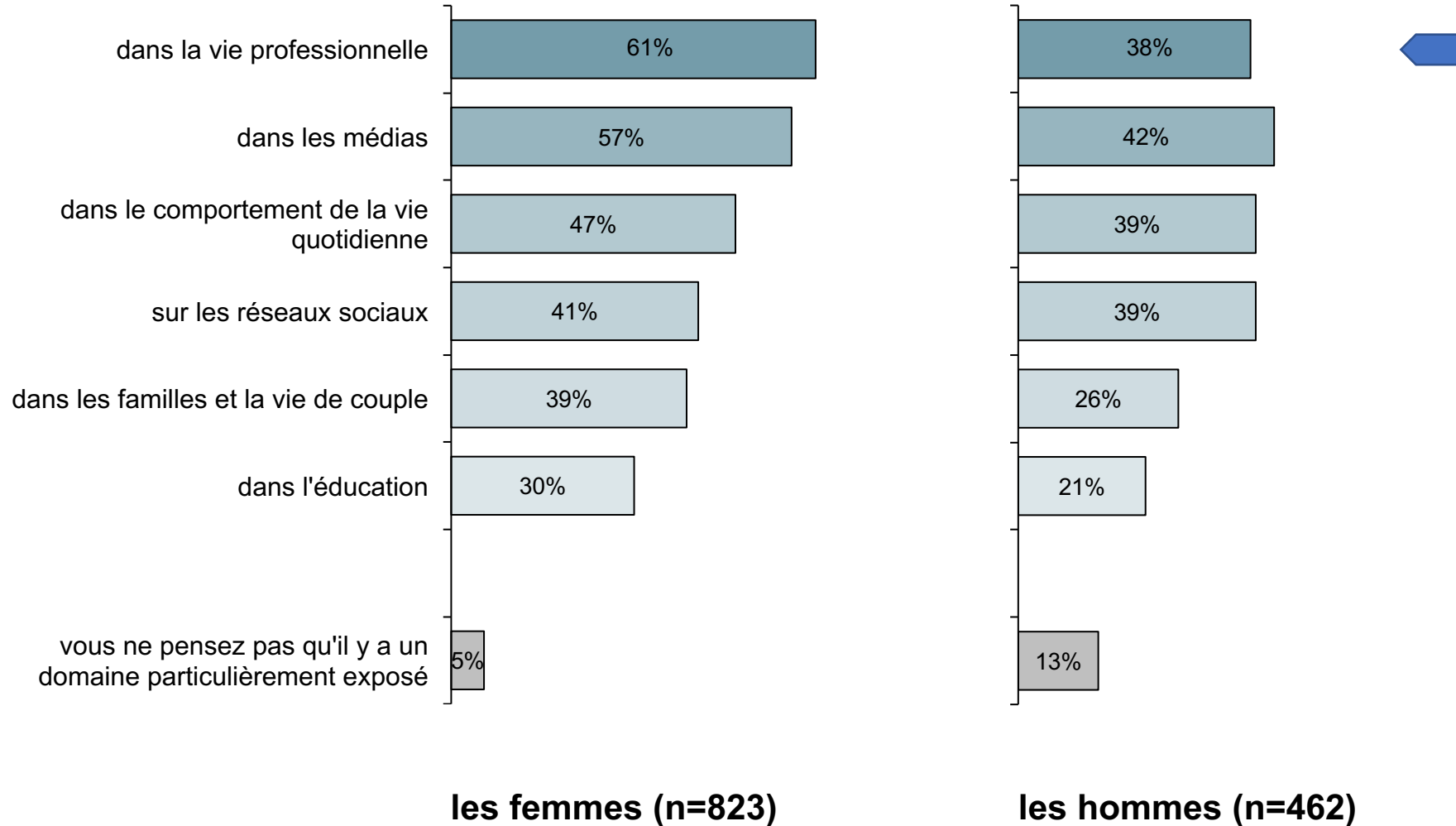
## les domaines névralgiques des stéréotypes et clichés



Q.402 Dans quels domaines observez-vous personnellement aujourd'hui la présence de plus de stéréotypes et clichés sur les femmes et les hommes ? (n=1777)



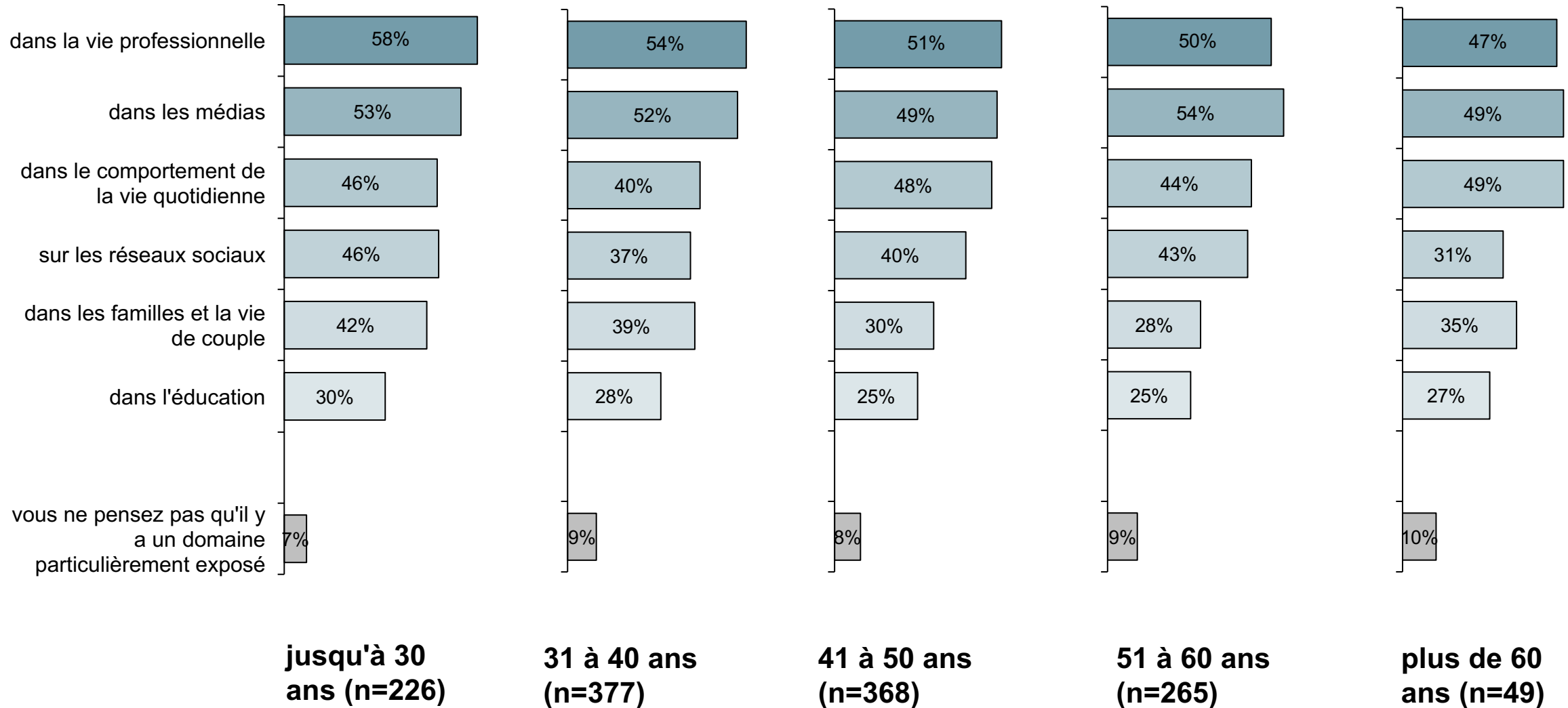
## les domaines névralgiques des stéréotypes et clichés





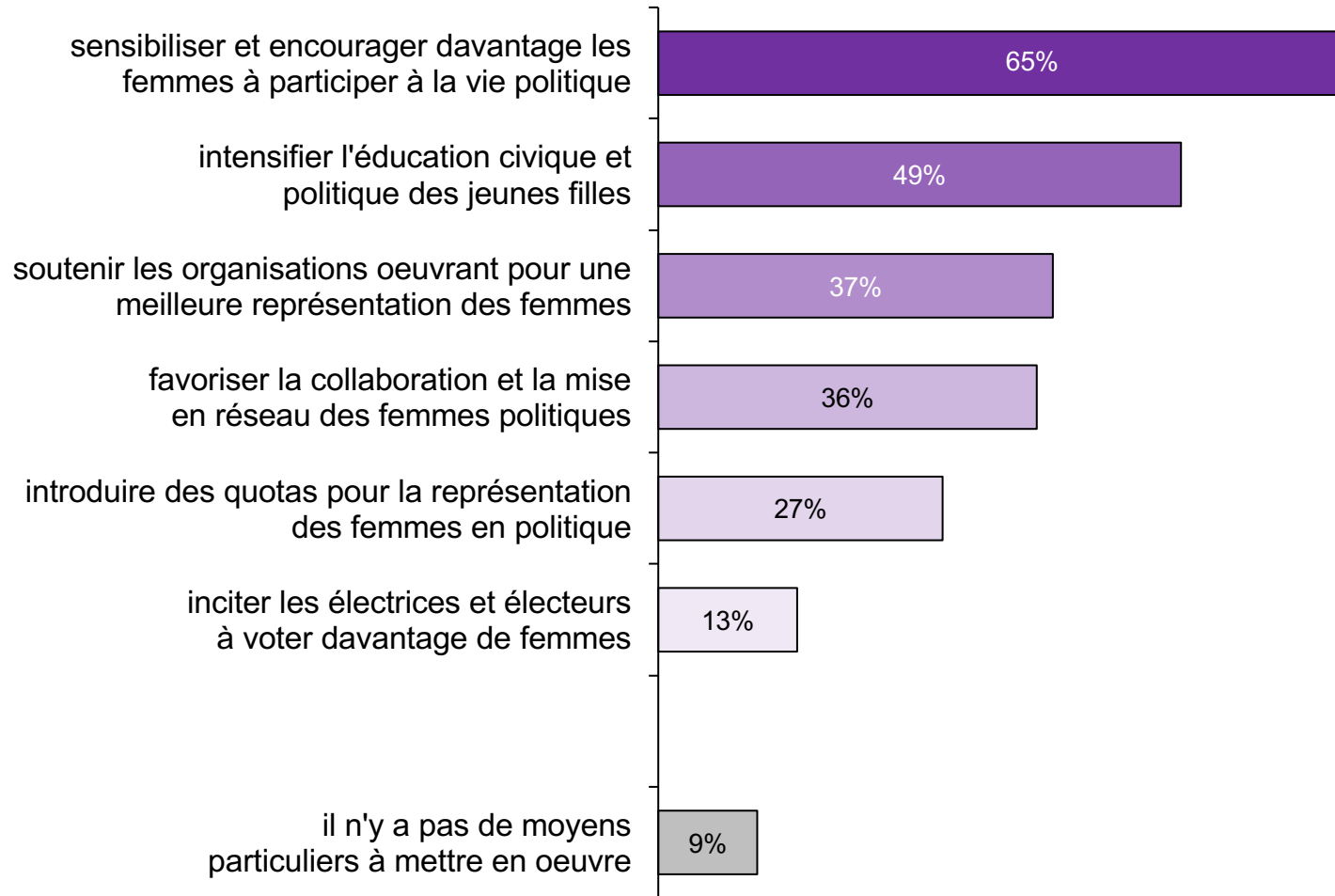


## les domaines névralgiques des stéréotypes et clichés





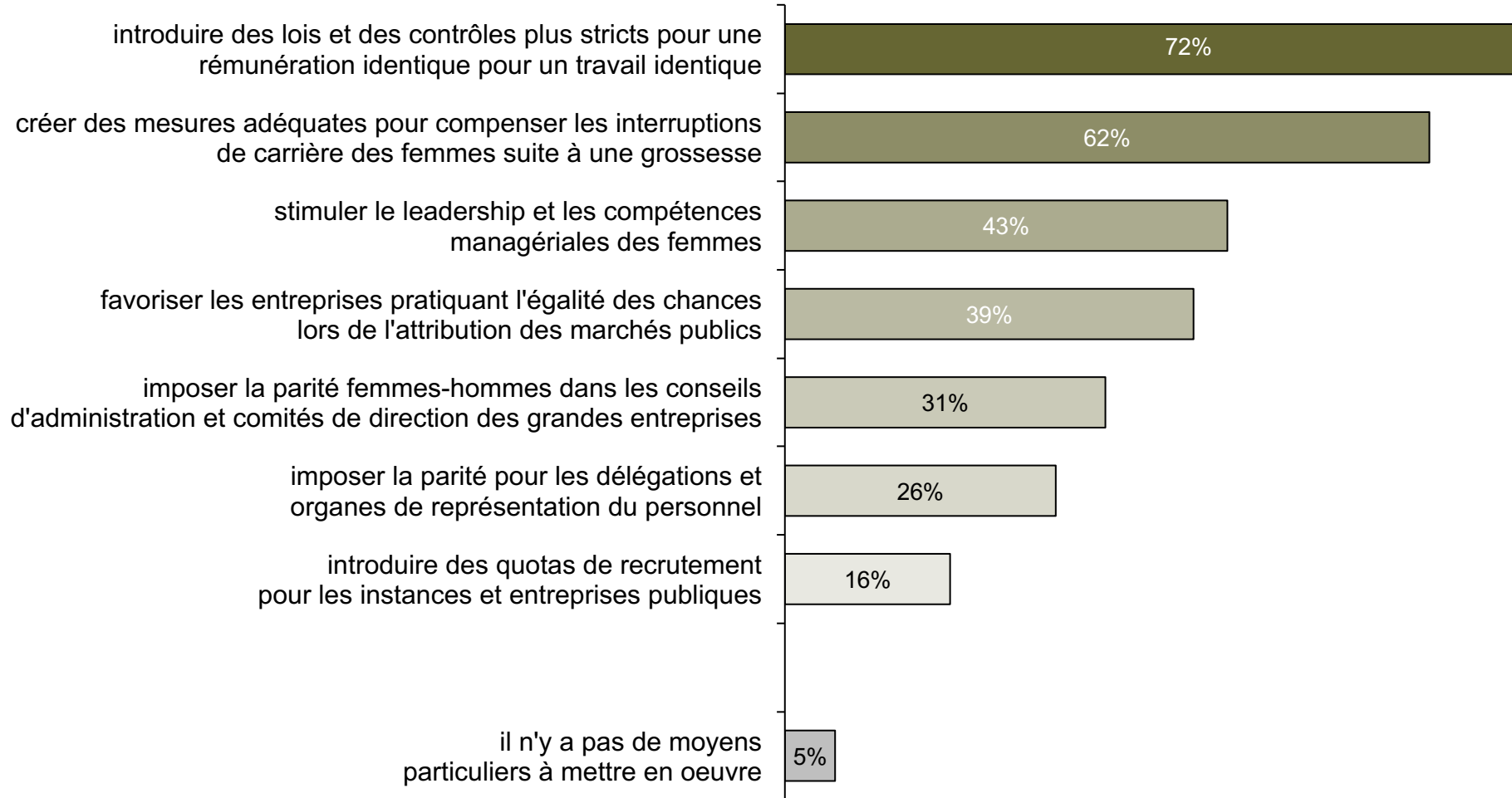
## les moyens pour arriver à une représentation politique plus équilibrée des sexes



Q.302 Quels sont, selon-vous, les moyens les plus appropriés pour arriver à une représentation politique plus équilibrée des sexes ? (n=1777)

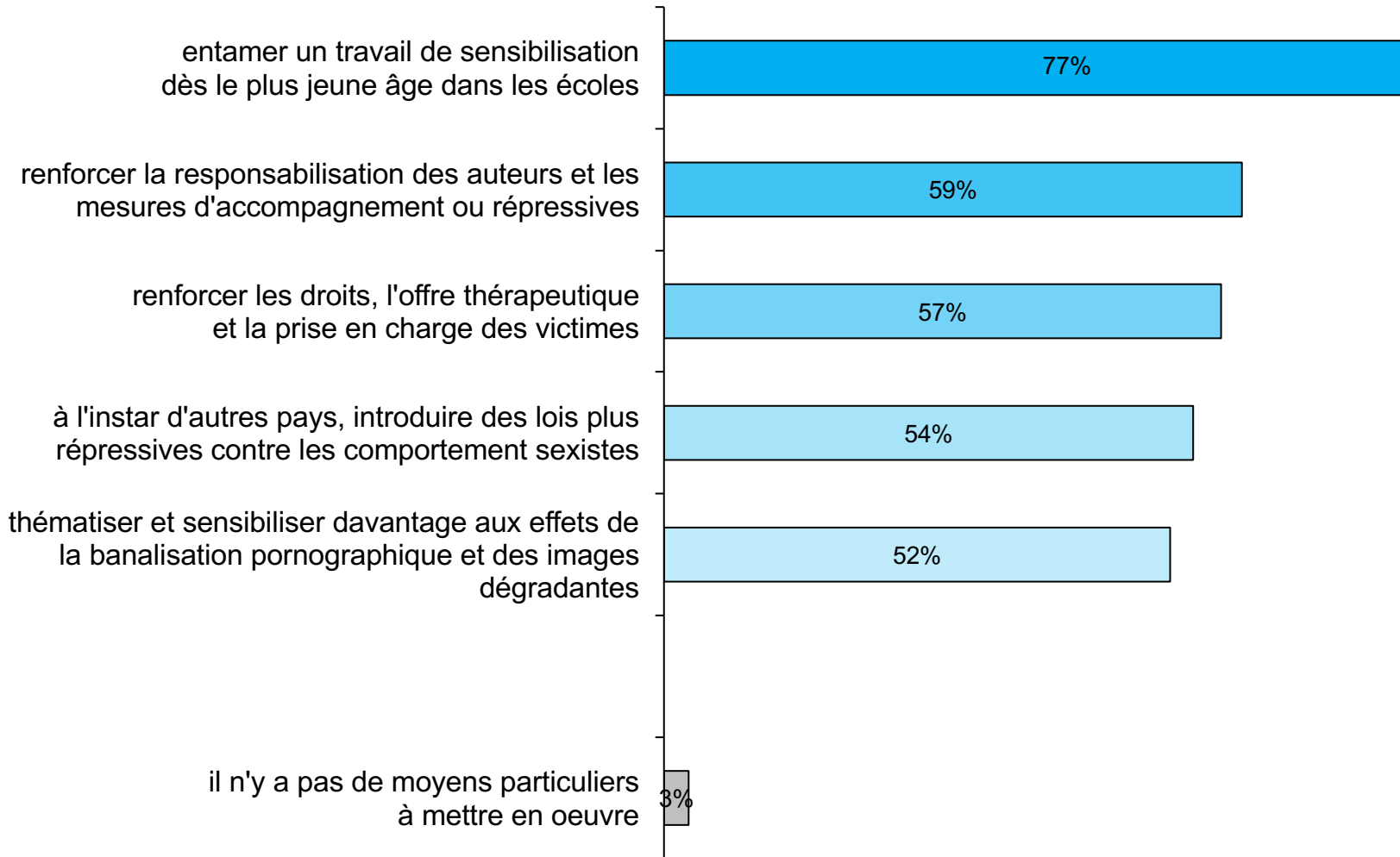


## les moyens les plus appropriés pour éliminer les écarts de salaires et de pensions



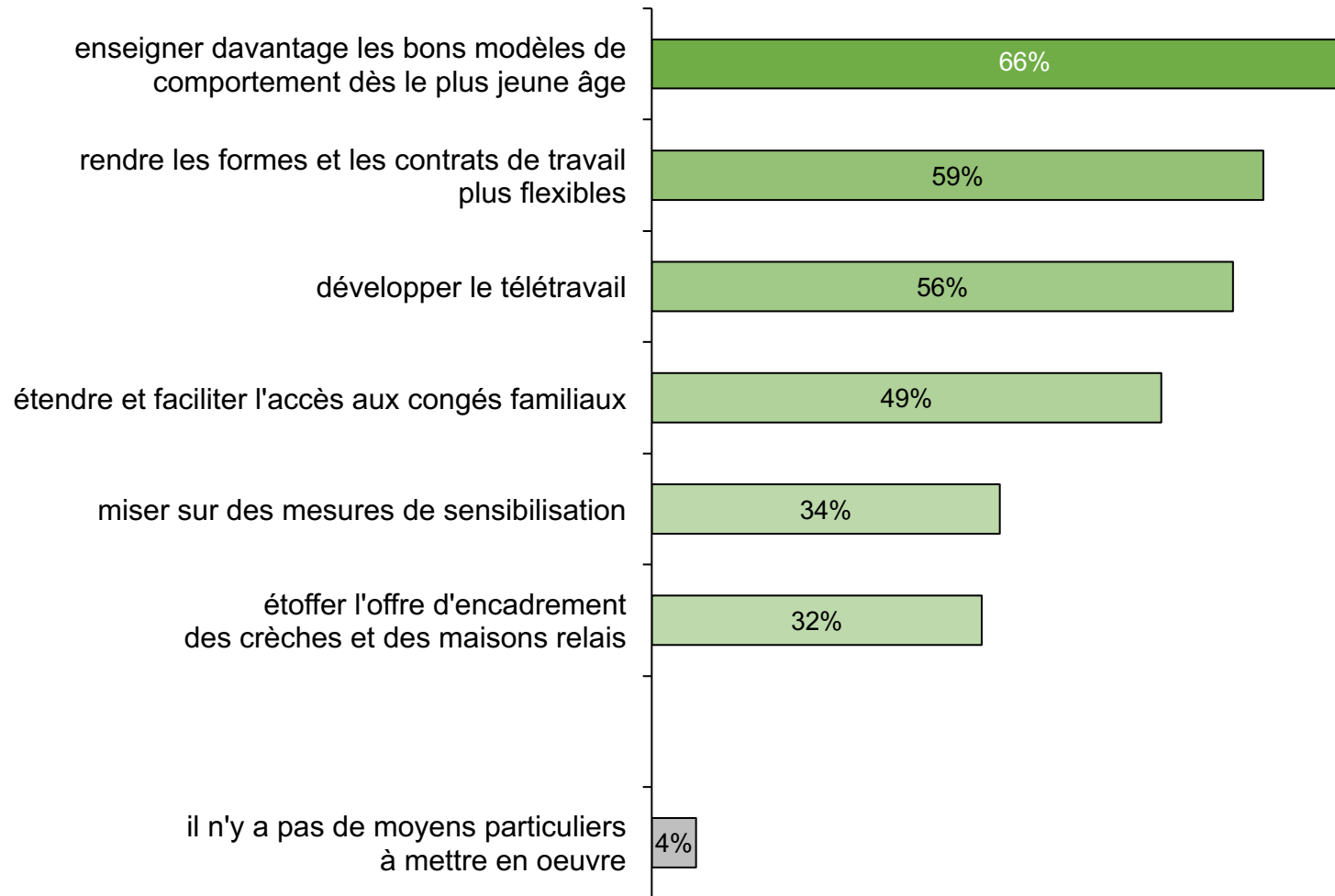


## les moyens les plus appropriés pour lutter contre les violences, le harcèlement et les abus





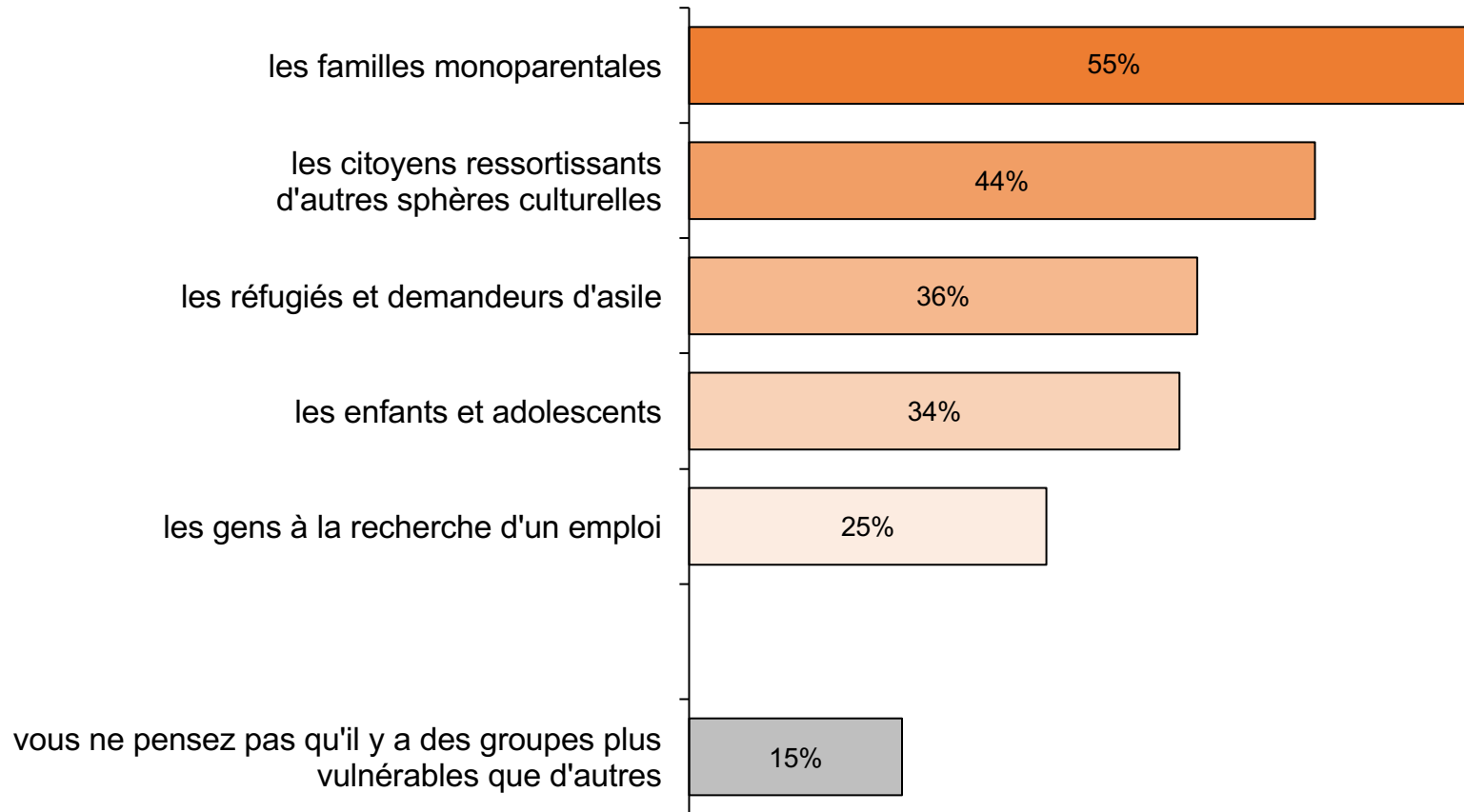
## les moyens pour favoriser le partage équitable des tâches au sein de la vie familiale



Q.305 Quels sont, selon-vous, les moyens les plus appropriés pour favoriser le partage équitable des tâches au sein de la vie familiale ? (n=1773)



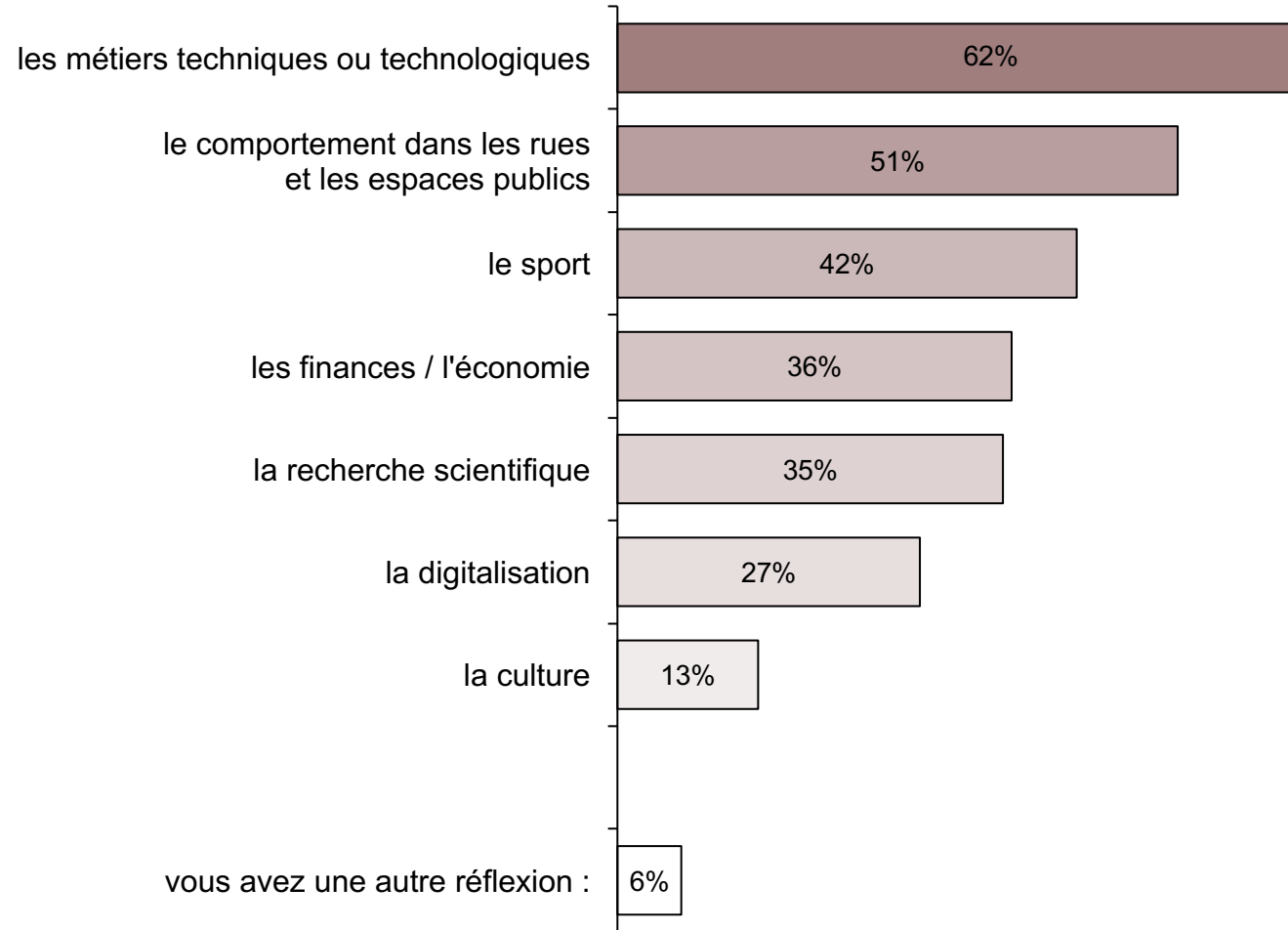
## groupes particulièrement vulnérables aux inégalités de traitement entre femmes et hommes et qui méritent une attention particulière



**Q.401 D'après vous, y a-t-il des groupes particulièrement vulnérables aux inégalités de traitement entre femmes et hommes et qui méritent une attention particulière ? (n=1774)**



## domaines où l'égalité entre femmes et hommes n'est pas encore assez thématifiée et promue





## extrait aléatoire des centaines de citations, réflexions et suggestions qui ont été récoltées

*« Il faut travailler sur tous les fronts car notre éducation, notre culture et nos habitudes sont encore loin de permettre cette égalité. »*

*« Ob munche Plaze bleiwt nach vill ze maachen, fir dass Fairness entsteet. »*

*« Villäicht wär et am Intérêt vun ärer Arbescht sënnvoll, och mool rem transversal ze denken. »*

*« Il y a certainement des choses qui ont changé et beaucoup de bonnes initiatives ont été lancées[...] - il y a encore un long travail à faire dans ce domaine »*

*« Et gëtt eng gutt rechtlech Basis awer den Alldag gesäit anescht aus. Sexismus gëtt ëmmer nach als "alldäglech" empfond, als dass eppes dogéint aktiv ënnerholl gëtt »*

*« E laange Wee hannert eis, mee nach grouse Wee virun eis. Ech denken, dat brauch wierklech eng Grimmel Zäit méi bis dass Gläichstellung iwerall errecht ass »*





LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère de l'Égalité entre  
les femmes et les hommes

**MERCI aux participant(e)s**