



Evaluation et classification des fonctions

Référence S4094

Objectifs

Développement d'un mode de compréhension approfondie en matière d'évaluation de fonctions moyennant des exemples concrets, détection des sources d'erreurs d'une évaluation discriminatoire des fonctions et manière de les éviter.

Contenu

- > **Les principes de l'évaluation et de la classification des fonctions.**
- > **Les exercices pratiques moyennant un instrument concret d'évaluation, le système ABAKABA (évaluation analytique de fonctions selon Katz et Baitsch) basé sur des descriptions de fonctions de travail.**
- > **La pondération des fonctions de travail et ses effets.**
- > **La classification des fonctions, la courbe des salaires.**
- > **L'analyse des sources d'erreurs typiques en matière d'évaluation et de prise de décision, les dispositions, l'élimination.**
- > **L'instrument d'évaluation du personnel ABAKABA-personne.**

Modèle didactique:

Mélange d'intervention, de discussion approfondie et d'application pratique.

Particularité:

Le système ABAKABA est une méthode de travail scientifique dont l'objectif est l'établissement d'une grille de salaire équitable en rapport avec les activités de travail des femmes et des hommes.

Séminaire organisé en partenariat avec le Ministère de l'Égalité des chances et la Chambre de Commerce.

Public cible :

S'adresse aux dirigeants d'entreprise et aux responsables des ressources humaines.

Langue : Allemand, une traduction vers le français est assurée

Durée : 2 jours

Bonne pratique : Fernand Ernster, Librairie Ernster

Date : 18 et 19 février 2009

Intervenant : Christof Baitsch et Christian Katz, psychologues de travail

Droit d'inscription : 250 €

Lieu : Centre de Formation et de Séminaires (CEFOS)
12, rue du Château, L-5516 Remich

