



# Evaluation et classification des fonctions

Référence S4094

## Objectifs

Développement d'un mode de compréhension approfondie en matière d'évaluation de fonctions moyennant des exemples concrets, détection des sources d'erreurs d'une évaluation discriminatoire des fonctions et manière de les éviter.

## Contenu

- > **Les principes de l'évaluation et de la classification des fonctions.**
- > **Les exercices pratiques moyennant un instrument concret d'évaluation, le système ABAKABA (évaluation analytique de fonctions selon Katz et Baitsch) basé sur des descriptions de fonctions de travail.**
- > **La pondération des fonctions de travail et ses effets.**
- > **La classification des fonctions, la courbe des salaires.**
- > **L'analyse des sources d'erreurs typiques en matière d'évaluation et de prise de décision, les dispositions, l'élimination.**
- > **L'instrument d'évaluation du personnel ABAKABA-personne.**

### Modèle didactique:

Mélange d'intervention, de discussion approfondie et d'application pratique.

### Particularité:

Le système ABAKABA est une méthode de travail scientifique dont l'objectif est l'établissement d'une grille de salaire équitable en rapport avec les activités de travail des femmes et des hommes.

**Séminaire organisé en partenariat avec le Ministère de l'Égalité des chances et la Chambre de Commerce.**

### Public cible :

S'adresse aux dirigeants d'entreprise et aux responsables des ressources humaines.

**Langue :** Allemand, une traduction vers le français est assurée

**Durée :** 2 jours

**Bonne pratique :** Fernand Ernster, Librairie Ernster

**Date :** 18 et 19 février 2009

**Intervenant :** Christof Baitsch et Christian Katz, psychologues de travail

**Droit d'inscription :** 250 €

**Lieu :** Centre de Formation et de Séminaires (CEFOS)  
12, rue du Château, L-5516 Remich

