



Bewertung und Klassifizierung von Arbeitsfunktionen

Referenz S4094

Zielsetzung

Aufbau eines grundlegenden Verständnisses über die Funktionsbewertung an konkreten Beispielen.
Erkennen der Fehlerquellen für diskriminierende Funktionsbewertung und Hinweise zur Vermeidung.

Inhalt

- > **Die Einführung in die Prinzipien der Bewertung und Klassifizierung von Arbeitsfunktionen.**
- > **Die Übung an einem konkreten Instrument für die Arbeitsbewertung, dem System ABAKABA (Analytische Bewertung von Arbeitsfunktionen nach Katz und Baitsch) auf der Basis von Stellenbeschreibungen.**
- > **Die Gewichtung der Arbeitsfunktionen und ihre Effekte.**
- > **Die Klassifizierung von Funktionen, Lohnkurve.**
- > **Die Analyse der Fehlerquellen in der Bewertung und der Entscheidungsfindung, Vorkehrungen, Vermeidung.**
- > **Das Mitarbeiterbeurteilungsinstrument ABAKABA-Person.**

Didaktisches Design :

Mischung von Input (Referat), vertiefender Diskussion und praktischer Anwendung.

Besonderes :

Das System ABAKABA ist eine arbeitswissenschaftlich fundierte Methode im Hinblick auf eine möglichst gerechte Entlohnung von Arbeitstätigkeiten von Frauen und Männern.

Seminar in Zusammenarbeit mit dem Ministerium für Chancengleichheit und der Handelskammer.

Zielgruppe :

Führungskräfte aus Unternehmen und Verantwortliche aus Personalabteilungen.

Sprache : Deutsch, eine Übersetzung ins Französische ist gewährleistet

Dauer : 2 Tage

Erfahrungsbericht : Fernand Ernster, Librairie Ernster

Datum : 18. und 19. Februar 2009

Referent : Christof Baitsch und Christian Katz ,
Arbeits- und Organisationspsychologen

Einschreibegebühr : 250 €

Ort : Centre de Formation et de Séminaires (CEFOS)
12, rue du Château, L-5516 Remich