



## ACTIONS POSITIVES

AGIR POUR L'ÉGALITÉ DES FEMMES  
ET DES HOMMES AU TRAVAIL



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère de l'Égalité des chances

ACTIONS POSITIVES EN FAVEUR  
DE L'ÉGALITÉ DES FEMMES ET DES HOMMES  
DANS LES ENTREPRISES DU SECTEUR PRIVÉ

## AWARDS 2017







Chers lauréats, Chers lecteurs,

## Cette année marque la deuxième édition de remise de « l’Award Actions Positives » !

Après le formidable succès de l’année passée, je suis honorée de vous présenter les lauréats de l’année 2017 dans cette nouvelle brochure.

Autant que les entreprises lauréates proviennent d’univers différents et se distinguent de par leur domaine d’activité, autant elles se ressemblent de par leur intérêt pour la thématique de l’égalité des genres.

Elles ont été animées par le souci de montrer qu’une bonne qualité de travail ne dépend pas seulement des infrastructures mises à disposition des salariés, mais aussi et surtout des relations de travail fondées sur des principes de justice et d’égalité.

La participation au programme des actions positives a réconforté ces sociétés dans leur conviction que l’égalité des genres permet de mettre à profit la diversité des compétences des femmes et des hommes et de valoriser leur complémentarité, tout en rendant l’environnement de travail plus productif, plus innovant et plus performant.

Un grand merci aux lauréats de cette année, ambassadeurs et ambassadrices d’un engagement infaillible en faveur de l’égalité de traitement entre hommes et femmes !

**Lydia Mutsch**

Ministre de l’Égalité des chances



### Christian Weiler

Président du Conseil d'administration – Directeur

Christian Weiler débute sa carrière professionnelle dans le domaine du journalisme avant d'acquérir une riche expérience de manager dans le secteur de la gastronomie. Il prend ensuite la direction de MATÉRIAUX S.A., le comptoir de vente du groupe CEMENTS LUXEMBOURGEOIS, dont il rejoint le comité de direction. Il occupe actuellement le poste de président du conseil d'administration de CIMALUX, née de la fusion de CEMENTS LUXEMBOURGEOIS et MATÉRIAUX S.A. Il est également directeur des ventes de la société-mère allemande DYCKERHOFF GmbH.

La réalisation du projet 'Actions Positives' est soutenue par Fabrice Clori, Anne Thill et Dany Krier, collaborateurs de CIMALUX.

## Le programme des Actions Positives

L'équipe en charge des actions positives – sous la direction de Monsieur Christian Weiler, président du conseil d'administration et directeur – est composée de Monsieur Dany Krier, secrétaire général, Monsieur Fabrice Clori, délégué à l'égalité et Madame Anne Thill, laborantine.

La participation au programme des actions positives et les commentaires que nous avons obtenus sont constamment positifs. Les équipes mixtes travaillent généralement mieux, ce qui est également perçu par le personnel. En plus, la présence féminine conduit à des changements positifs dans l'ensemble.

Une petite anecdote à ce sujet : dans la production nous devons déplacer des conteneurs lourds, mais aucun des hommes n'osait jamais se plaindre. Notre mécanicienne industrielle a abordé ce problème et nous avons trouvé un moyen de modifier les étapes de travail afin que le déplacement des conteneurs soit plus facile. En conséquence, tout le monde a profité de ce soulagement.

Ce ne sont donc pas uniquement les «grands défis» qui comptent, mais les petites choses peuvent déjà avoir un effet très positif.

## Qui sommes-nous ?

CIMALUX est issue de la fusion des CEMENTS LUXEMBOURGEOIS S.A., société créée en 1920, et de MATÉRIAUX S.A., comptoir de vente, créée en 1919. La société, au capital de 29.9 Mio Euros et 165 salariés, appartient au groupe italo-allemand Buzzi Unicem/Dyckerhoff. Notre cimenterie à Esch produit 1,2 Mio. tonnes de ciments par an et notre matière première, le clinker, est produite dans un four rotatif dans notre usine de Rumelange.

### Le programme des Actions Positives

Comme une évidence, la société e-Kenz a adhéré en 2015 au programme « Actions Positives » en faveur de l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes dans le développement de leur carrière professionnelle. Les objectifs: renforcer la parité, détecter les points à faire évoluer, élaborer une stratégie d'amélioration.

Grâce au Ministère de l'Égalité des chances, e-Kenz a pu planifier ses actions, centrées sur trois axes principaux; un plan de formation continue cohérent, pour tous les employés, visant plus spécifiquement à encourager les femmes à prendre des fonctions managériales. Tenir compte du bien-être des employés, en optimisant l'espace et les conditions. Enfin, favoriser l'aménagement et la flexibilité du temps de travail.

### Qui sommes-nous ?

À l'image de sa fondatrice, Amal Choury, e-Kenz est une entreprise atypique sur le marché des nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC). Elle privilégie la parité et l'égalité entre les femmes et les hommes, alors que son environnement est traditionnellement masculin.

Malgré un doublement rapide des effectifs - de 12 à 32 salariés en un an - dû à une croissance soutenue, Amal Choury et son équipe ont appliqué le plan à l'ensemble des employés, qui ont bénéficié de la mise en place d'une politique d'égalité de traitement et de promotion des individus, surtout des femmes, dans la société.



### Amal Choury

Administrateur délégué et fondatrice d'e-Kenz

Elle est une des rares femmes entrepreneurs dans le monde ICT. Investie dans la promotion de l'innovation au niveau national et international, elle est vice-présidente de la Fedil-ICT, de Cloud Community Luxembourg et siège au Conseil d'Administration du Luxembourg Institute of Science and Technology.

Ainsi, il était naturel qu'Amal Choury favorise les valeurs d'égalité hommes/femmes au sein de son entreprise. Aidée pour le suivi des actions et du budget, de Reine Duchaine, assistante de direction, et d'Anne Sophie Baudens, ressources humaines, elle a mené personnellement ce programme d'actions de promotion des femmes et du bien-être au travail.

# 06

## ERGO LIFE



### Jochen Specht

Geschäftsführer

Als einer von zwei Geschäftsführern kam der 47jährige Vater von 3 Kindern im Januar 2012 nach Luxemburg.

Bei der ERGO Life S.A. verantwortet er die Ressorts Kundenservice, Allgemeine Verwaltung, Vertrieb, IT sowie den Stabsbereich (Personal, Recht, Risikomanagement, Corporate Governance). Zuvor war er in verschiedenen Funktionen in der Versicherungswirtschaft in Deutschland tätig und hat insbesondere in seiner Zeit als Rating-Analyst viele deutsche Versicherungsunternehmen von innen kennenlernen dürfen.

Chancengleichheit und Vereinbarkeit von Beruf und Familie definiert Specht als Mindeststandard für ein erfolgreiches Miteinander im Betrieb, darüber hinaus aber auch als entscheidenden Erfolgsfaktor im Wettbewerb um Talente. Die Initiative der Personalvertretung, sich mit der ERGO Life an den Actions Positives zu beteiligen, hat er daher ab Beginn begrüßt und mit seinem Projektteam über die letzten Jahre begleitet.

## Le programme des Actions Positives

Munich Re und ihre Tochtergesellschaften verpflichten sich im Rahmen ihrer Strategie und Corporate Responsibility u.a. zur Berücksichtigung von Umwelt-, sozialen und Governance-Aspekten, darunter auch in Form einer eigenen Diversity Policy.

Sehr gerne haben wir uns daher als erstes Versicherungsunternehmen überhaupt an der Actions Positives des Ministère de l'Égalité des Chances beteiligt. Denn Chancengleichheit und Gleichbehandlung von Männern und Frauen sind in unserem Unternehmen nicht nur strategischer Auftrag, sondern mit einem Geschlechtermix von traditionell ca. 50:50 auch essentiell.

Bei der Mitarbeiterbefragung zu Beginn verzeichneten wir eine Beteiligungsquote von 96%. Das Projektteam arbeitete erfolgreich über 2 Jahre mit 5 Personen, darunter Personalvertretung und Geschäftsleitung, gemeinsam in 17 Meetings an rund 20 Einzelinitiativen.

Mit der Teilnahme an diesem Programm wollten und konnten wir unter Beweis stellen, dass wir nicht nur Männer und Frauen gleich vergüten, sondern auch eine Vielzahl von positiven Faktoren geschaffen haben, die im Sinne der Chancengleichheit sowie Vereinbarkeit von Beruf und Familie wirken.

## Qui sommes-nous ?

ERGO Life (früher: VORSORGE Luxemburg) ist ein Tochterunternehmen der ERGO Group AG, Düsseldorf. ERGO ist eine der großen Versicherungsgruppen mit über 44.000 Mitarbeitern und Vermittlern in über 30 Ländern. ERGO wiederum ist Teil der Munich Re, einem weltweit führenden Rückversicherer.

Bereits seit 1996 entwickelt ERGO Life in Luxemburg mit einem Team von rund 50 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern marktreife Versicherungsprodukte und vertreibt diese im Wege der grenzüberschreitenden Dienstleistung in Ländern der EU.

**ERGO**  
Life

## Le programme des Actions Positives

Au sein du Groupe KBL epb, dont le réseau couvre 50 villes en Europe, nous avons la chance de pouvoir profiter d'une grande diversité de nationalités, de langues et de cultures. Cette diversité constitue incontestablement une source de richesse.

Notre volonté a toujours été de mettre en place une politique interne visant à promouvoir la diversité et l'égalité des chances en combattant toute forme de discrimination.

Nous sommes depuis longtemps un fervent partisan de l'égalité des sexes; preuve en sont les 50 % d'employées femme de la banque. En outre, nous nous sommes engagés auprès du Ministère de l'Égalité des Chances à participer à leur programme « Actions Positives » en faveur de l'égalité des femmes et des hommes dans les entreprises du secteur privé.

Ces actions positives sont des initiatives qui visent à assurer un équilibre professionnel et social entre les femmes et les hommes dans des situations précises (recrutement, rémunération, prise de décision, etc).

Suite à divers groupes de travail, de nouvelles mesures concrètes liées à la sensibilisation, au télétravail, au mentoring et au recrutement sont par exemple en cours d'implémentation.

Grâce au soutien sans faille du Comité Exécutif, des départements Ressources Humaines et Communication et de l'assistante sociale en poste permanent au sein de KBL epb, notre banque met tout en œuvre pour favoriser l'égalité hommes-femmes de façon quotidienne.

## Qui sommes-nous ?

Fondé en 1949, KBL European Private Bankers (KBL epb), dont le siège se situe à Luxembourg, est implanté dans cinquante villes d'Europe et emploie plus de 2 000 professionnels.

Largement reconnu comme leader de la banque privée, KBL epb a été nommé parmi les meilleurs groupes de banques privées en Europe lors des Private Banker International Global Wealth Awards pour la troisième année consécutive et meilleure banque privée au Luxembourg lors des 2017 PWM/The Banker Global Private Banking Awards.

En plus de son cœur de métier de banque privée, le Groupe propose un éventail de services supplémentaires par le biais de ses divisions Asset Servicing (qui comprend Fund Administration et Global Custody), Global Markets et Asset Management.

Avec l'appui sans réserve de son actionnaire Precision Capital, un holding de banques basé à Luxembourg, KBL epb consolide sa présence à travers l'Europe.



## Yves Stein

Group CEO, KBL epb

Yves Stein est Group CEO de KBL epb. Il était auparavant CEO de l'Union Bancaire Privée à Luxembourg. Avant ce mandat, Monsieur Stein était Directeur Général Private Banking, chez BNP Paribas (Suisse). Il a également occupé divers postes à responsabilité chez MeesPierson, la banque privée de Fortis Group, où il s'est hissé jusqu'à la fonction de Group CEO, Fortis Private Banking. Il a débuté sa carrière au sein de la Banque Générale de Luxembourg, banque dans laquelle il est resté plus de dix ans. Monsieur Stein est diplômé en sciences commerciales et financières de l'École de Gestion ICHEC de Bruxelles en Belgique.



## Marie-Christine Mariani

Directrice

En 1998, Marie-Christine Mariani crée sa propre entreprise, MCM, dans un monde très masculin : la Sidérurgie. Ce choix de carrière dans l'acier ne fait que confirmer sa volonté et sa détermination à réussir ce qu'elle entreprend.

En 2012 MCM s'agrandit avec l'ouverture du steel service center à Dudelange dans la zone industrielle du Wolser. Perfectionniste et attentive, cette charismatique self-made woman gagne en 2012 le prix de Woman Business de l'année au Luxembourg, suivi de l'Export Awards en 2013.

## Le programme des Actions Positives

Nous souhaitons que MCM soit un lieu de travail dans lequel nos talents peuvent performer, mais aussi un lieu de vie où chacun y trouve sa place, évolue et grandit avec son entreprise. C'est pourquoi les actions menées dans le cadre de ce programme s'inscrivent dans la continuité et le long terme.

Pour MCM l'égalité des genres et des chances se construit au quotidien. C'est un véritable moteur de motivation créateur d'énergie positive.

Merci à toute l'équipe de MCM : Audrey, Fabienne, Ludivine, Jacques, Michel et Nicolas pour leur implication, leur travail et leur bonne humeur qui ont permis d'aboutir à cet Award.

## Qui sommes-nous ?

MCM Import-Export créé en 1998

**Secteur d'activité :** transformation et négoce de produits sidérurgiques.

- MCM c'est 130 000 tonnes d'acier vendues par an dans plus de 50 pays au monde

- MCM c'est surtout une équipe de 20 collaborateurs :

- 13 hommes & 7 femmes ;
- 3 temps partiel à 80 % ;
- 1 mi-temps ;
- 4 horaires aménagés ;
- 1 congé parental masculin.





# NETTO SERVICE

## Le programme des Actions Positives

La participation à l'Action Positive a permis d'approfondir notre engagement envers l'égalité des chances et la tolérance. Or, même si le nettoyage et l'entretien constituent un domaine typiquement féminin, nous avons pu constater une croissance de travailleurs masculins et d'étudiants masculins. De l'autre côté, les postes à haute responsabilité, généralement occupés par des hommes, sont convenablement répartis entre femmes et hommes et nous favorisons la promotion interne. Nous nous engageons fortement pour l'égalité des chances et nous considérons que nul ne peut être défavorisé, privé d'un droit ou dispensé d'un devoir quelconque, en raison d'ascendance, de sexe, de race, ou autre. La construction d'un plan d'action se basant sur la problématique existante, nous a laissé tirer des résultats pertinents sur lesquels nous pouvons continuer à développer et montrer que nettoservice est un employeur responsable et respectueux.

## Qui sommes-nous ?

Nettoservice S.à r.l. est un acteur important sur le marché du nettoyage et d'entretien au Grand-Duché. Créé par Edouard Meyers en 1974, ses enfants Mireille et Roland Meyers ont repris la gestion en 1989.

Depuis plus de quarante ans, la société familiale a connu une croissance stable ainsi le nombre de personnes employées par nettoservice est passé de 23 à ses débuts à plus de 1300 aujourd'hui.

Nous estimons que tout ce qui touche à l'entretien et à l'hygiène est de notre ressort. Ainsi, outre les services « classiques » de nettoyage et d'entretien, comme par exemple le nettoyage de locaux, d'objets et de différentes surfaces, des services comme la remise en état, le lavage des vitres et la location de tapis absorbants, font entre autre, partie de notre quotidien.



## Mireille Meyers

Associée gérante

En 1983, Mireille Meyers intègre la société de son père Edouard Meyers, dans laquelle elle a l'impression d'avoir toujours vécu.

Mireille Meyers s'occupe principalement du volet administration (comptabilité, ressources humaines et facturation), tandis que son frère, Roland Meyers, s'occupe du volet technique et opérationnel.

Aussi bien autrefois qu'aujourd'hui, l'esprit familial est un élément primordial et ce n'est donc pas pour rien que la troisième génération, les fils de Mireille Meyers, Steve et Chris Schroeder ont récemment rejoint nettoservice.

## NOTES



## ACTIONS POSITIVES

Une initiative du Ministère de l'Égalité des Chances

[actionspositives@mega.etat.lu](mailto:actionspositives@mega.etat.lu)

Tél.: +352 247-85814 • Fax: +352 24 18 86

<http://www.mega.public.lu/fr/travail/programme-actions-positives/index.html>