

Étude sur l'égalité des femmes et des hommes à Luxembourg 2008 (avec comparaison à 2006)

Réalisée par
COMED & TNS-ILRES
Mars 2008
(Février-Mars 2006)



Fiche technique de l'étude

- méthode de l'étude :
enquête téléphonique CATI (computer assisted telephone interview)
omnibus (en combinaison avec d'autres sujets)
- période d'enquête :
mars 2008
comparaisons avec février 2006 (V 1) et mars 2006 (V 2)
- échantillon :
504 personnes représentatives de la population résidente du Luxembourg
à partir de 15 ans
échantillonnage par random dialing
quotas / pondérations selon âge, sexe, activité, nationalité, région
intervalle de confiance (probabilité de 95 %) : +/- 3,5 %

COMED / TNS ILRES 2006



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

Le Ministère de l'Égalité des chances et ses activités.

Etudes COMED & TNS-ILRES 2006 et 2008



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

Le MEGA et ses activités

La première partie de l'étude visait à mesurer la notoriété du Ministère de l'Egalité des chances.

Les questions sont donc des questions de « connaissance » et pas d'opinion:

- Est-ce que le nom du Ministère est connu?
- Est-ce qu'on sait qui est le ou la Ministre ?
- Connait-on les champs d'action du Ministère ?
- Est-ce que la campagne de sensibilisation du Ministère a été vue ?

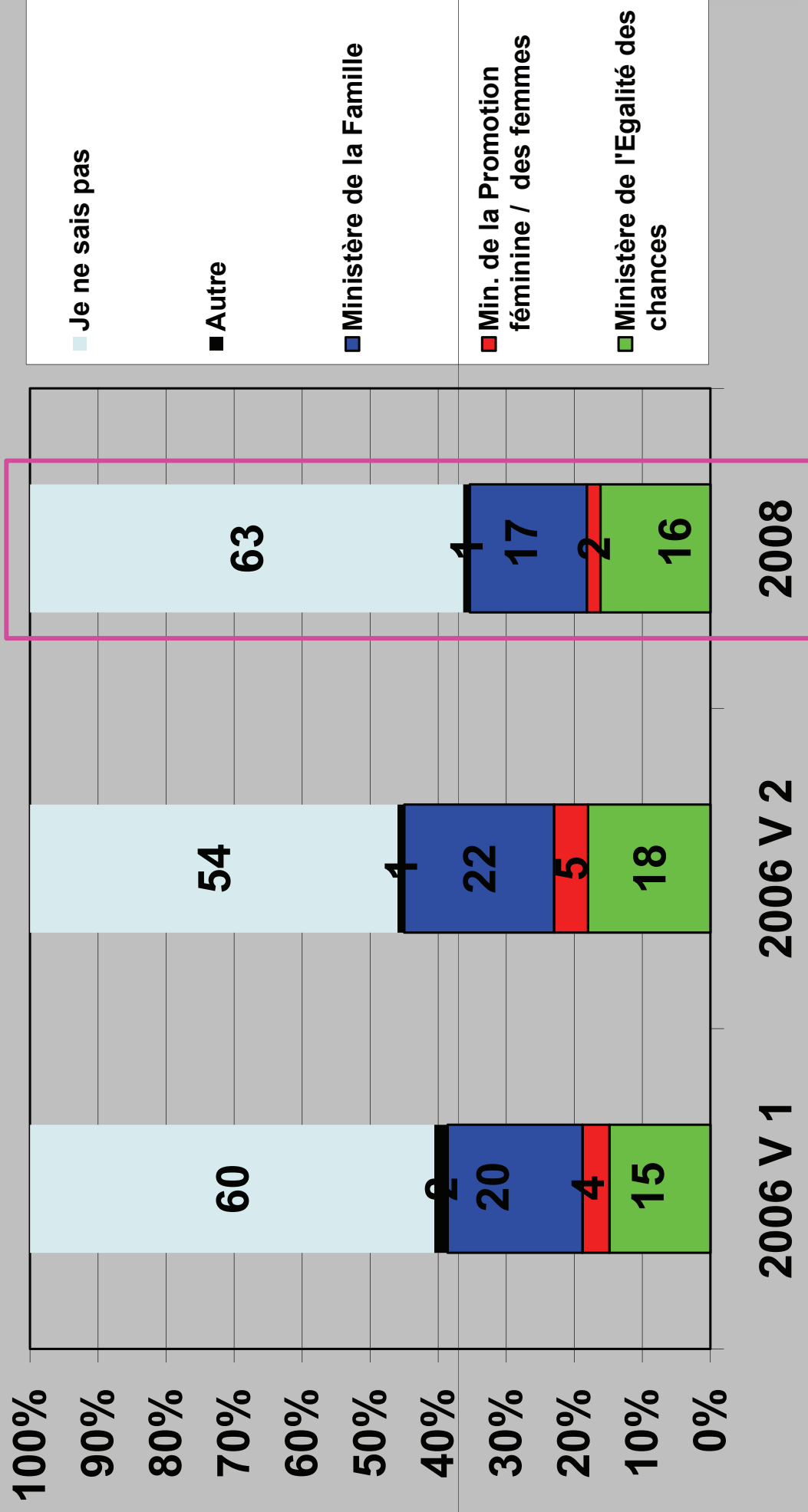
Dans la mesure du possible, les questions ont été d'abord posées en spontané (sans indiquer les réponses possibles), ensuite en appuyé (en mentionnant les différentes réponses possibles).

COMED / TNS ILRES 2006



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

Notoriété spontanée du ministère en charge de l'égalité h/f



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008



Savez-vous comment s'appelle le ministère qui est en charge de l'égalité des femmes et des hommes ?

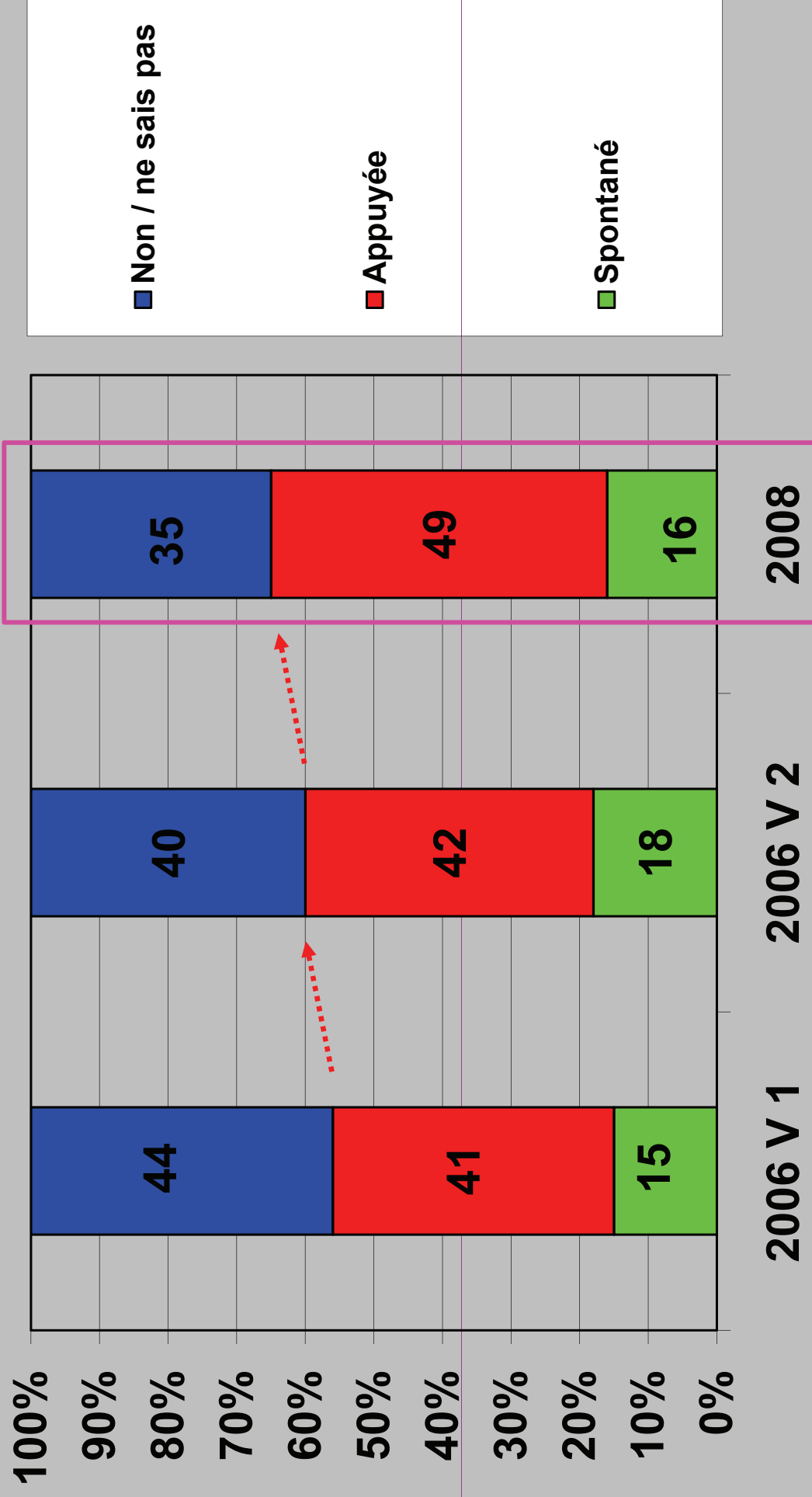


MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

- Assez peu de gens connaissent spontanément le nom correct du Ministère de l'Égalité des chances (16 %).
- Autant de personnes pensent que l'égalité des chances fait partie des attributions du Ministère de la Famille (17 %). Explication probable : double responsabilité de Madame la Ministre Marie-Josée Jacobs.
- L'ancien nom du ministère (Promotion féminine) n'est plus guère cité.
- Presque deux tiers (63 %) indiquent ne pas connaître le nom du ministère en charge de l'égalité des femmes et des hommes.
- MEGA peu connu dans toutes catégories sociales, le meilleur score étant réalisé par les universitaires (36 % de notoriété spontanée).
- Chiffres stables par rapport à 2006.



Notoriété totale du MEGA



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008

Savez-vous comment s'appelle le ministère qui est en charge de l'égalité des femmes et des hommes ?

C'est le Ministère de l'Égalité des chances qui s'occupe des actions relatives à l'égalité des femmes et des hommes. Avez-vous déjà entendu parler de ce ministère ?



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

- Aux 16 % de notoriété spontanée s'ajoutent 49 % de notoriété appuyée.
 - La notoriété totale est donc de 65 %.
 - Il est cependant remarquable que 35 % des personnes indiquent ne jamais avoir entendu parler du MEGA.
 - La notoriété totale augmente en fonction du niveau d'instruction: de 54 % auprès des gens avec niveau primaire jusqu'à 82 % auprès des universitaires.
 - Notoriété légèrement supérieure auprès des hommes (67 %) que des femmes (63%).
-
- Chiffres en progression par rapport à 2006 (notoriété totale de 56 % en V 1, 60 % en V 2).

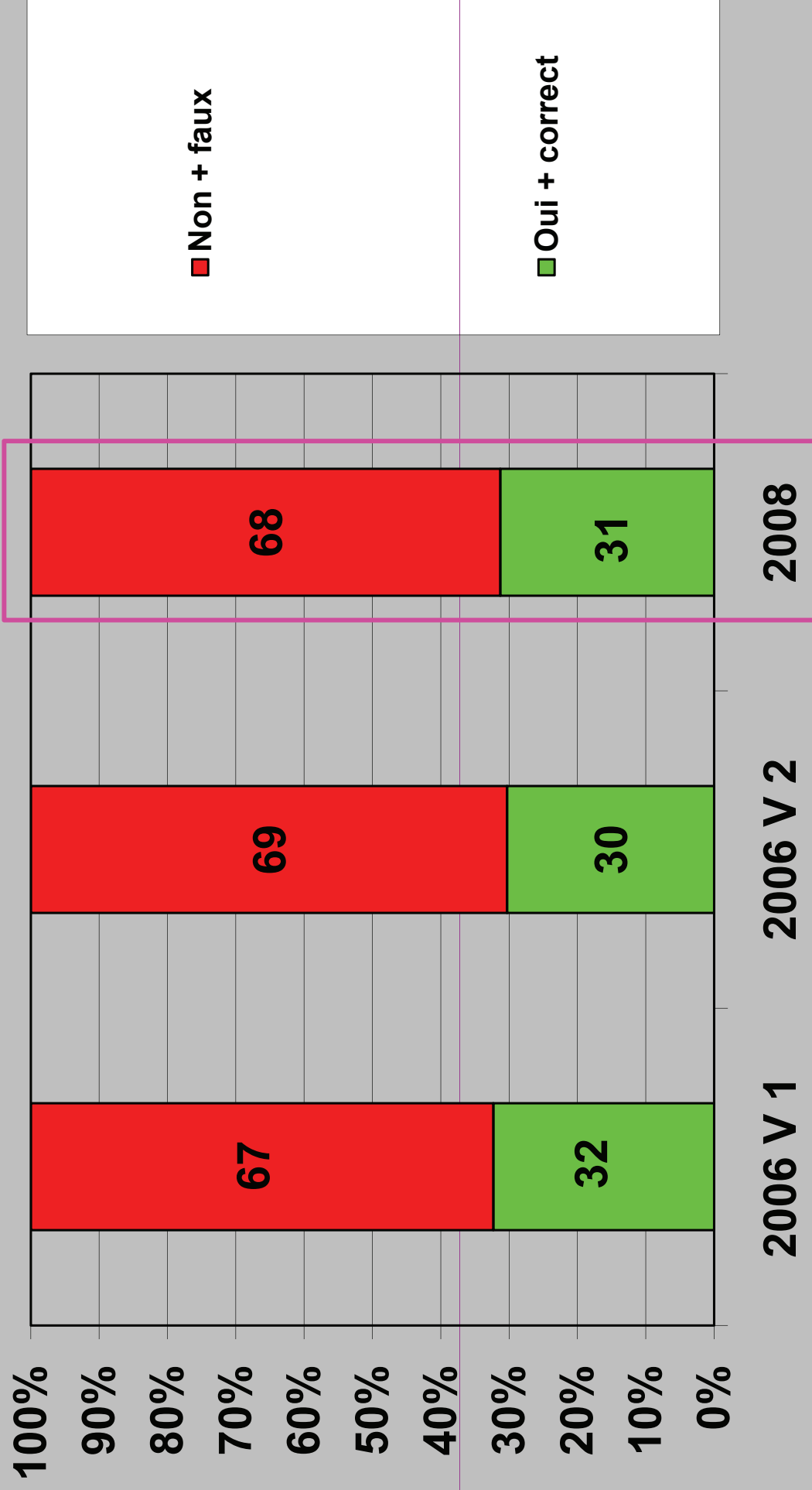


Savez-vous comment s'appelle le ministère qui est en charge de l'égalité des femmes et des hommes ?

C'est le Ministère de l'Égalité des chances qui s'occupe des actions relatives à l'égalité des femmes et des hommes. Avez-vous déjà entendu parler de ce ministère?



Notoriété spontanée de Madame la Ministre



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008



Savez-vous comment s'appelle le ou la ministre qui est en charge de ce ministère ?

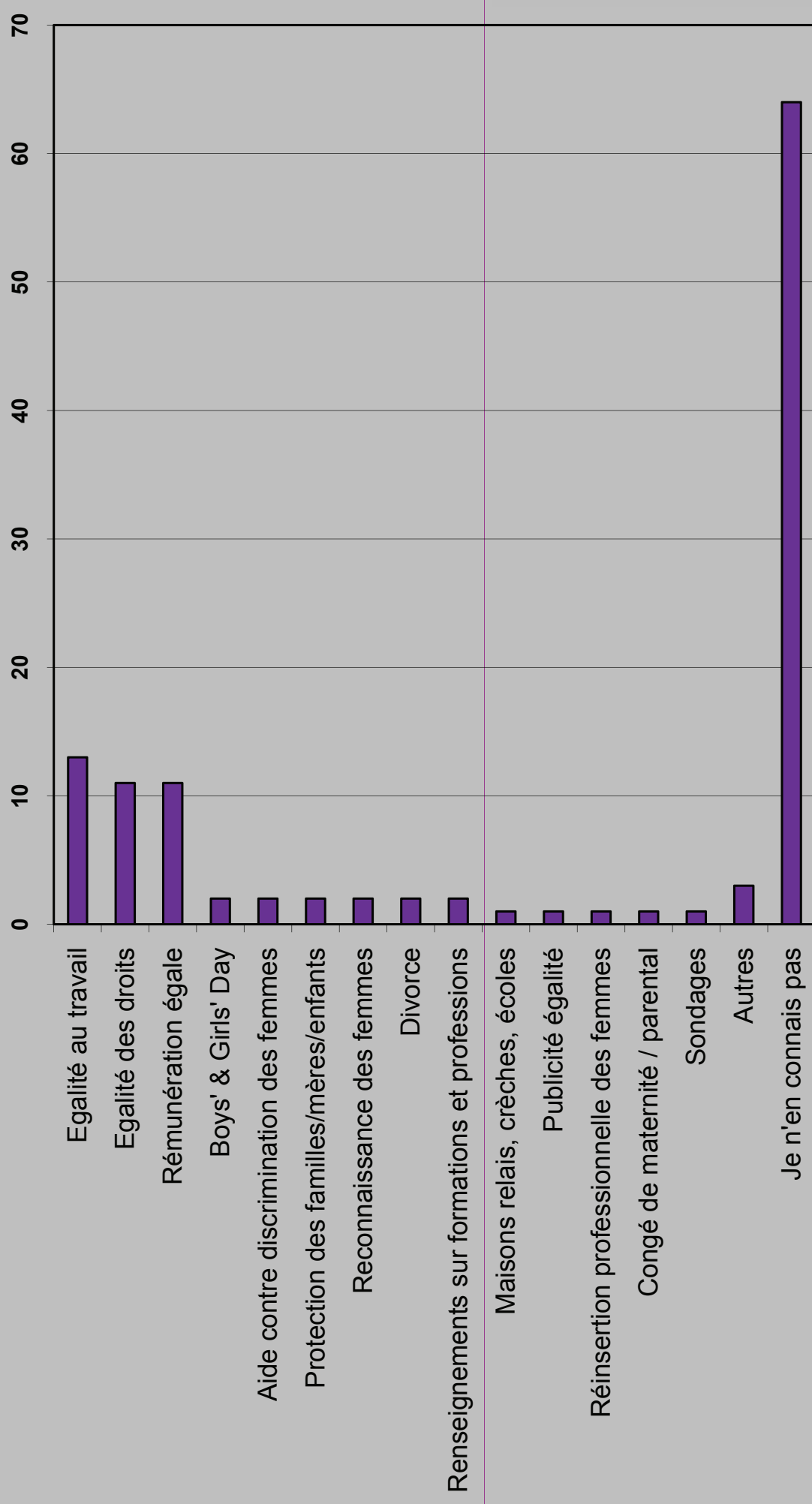


MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

- Seulement 31 % des personnes savent que c'est Madame la Ministre Marie-Josée Jacobs qui est en charge du MEGA.
- Score identique à 2006.
- Madame la Ministre est légèrement plus connue auprès des hommes (34 %) que des femmes (28 %).
- Meilleures scores pour le nord (37 %) et l'est du pays (38 %).



Activités et champs d'action du MEGA : notoriété spontanée



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008



Parlons un peu des activités du Ministère de l'Égalité des chances. Savez-vous ce que fait ce ministère ? Pouvez-vous nous énumérer des activités ou des champs d'action du Ministère de l'Égalité des chances ?



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

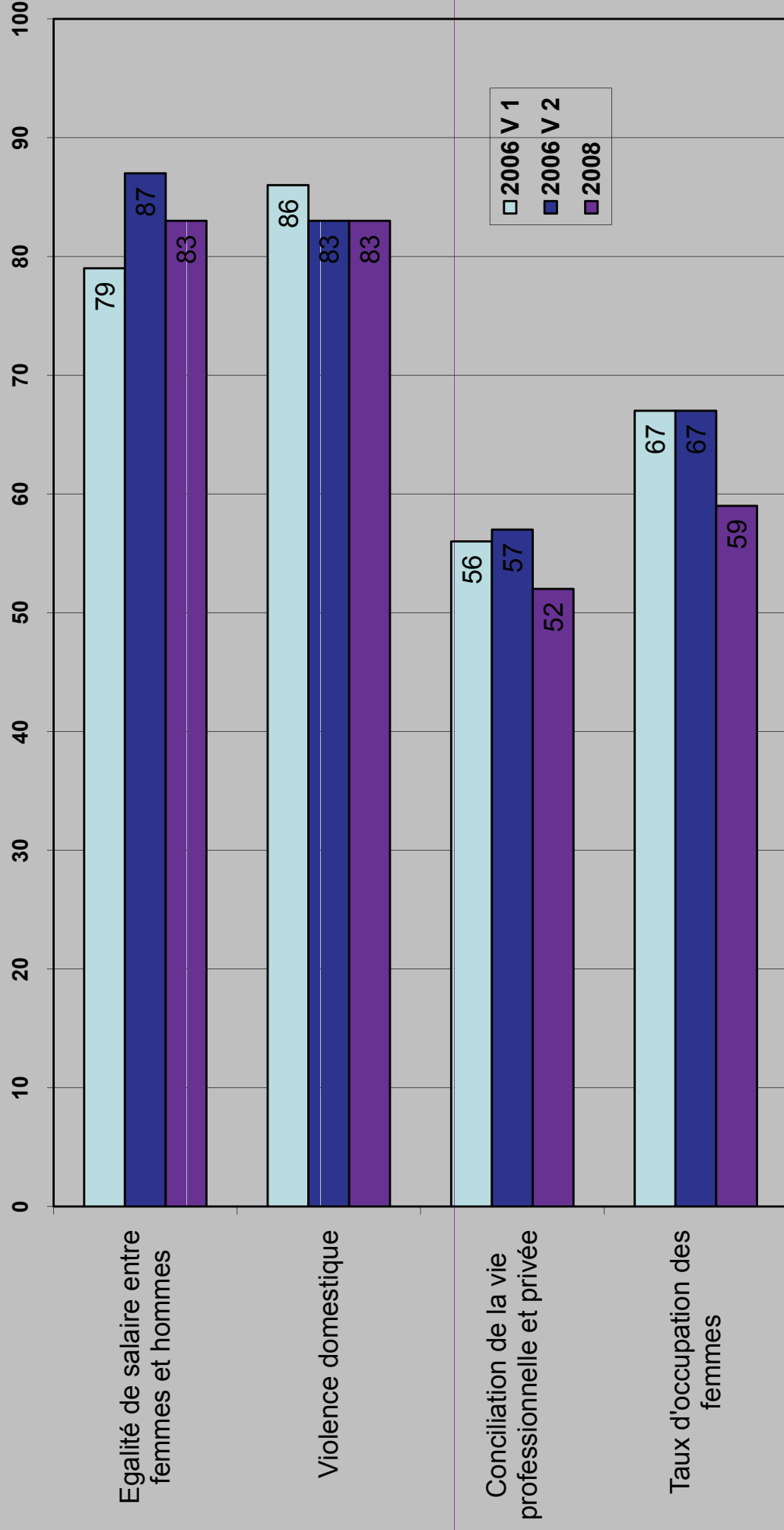
- Presque deux tiers (64 %) des personnes n'ont aucune idée de ce que fait le MEGA, ne savent citer spontanément aucun champ d'action ou activité.
- Les seuls domaines cités assez fréquemment (11 à 13 % des personnes) sont l'égalité au travail, l'égalité des droits et l'égalité des salaires.
- Résultats peu comparables avec l'étude 2006; l'encodage s'est fait différemment (autre classification des réponses).
- En 2006, le taux des personnes ne pouvant pas indiquer un seul domaine d'activité était alors de 46 respectivement 47 %.
- Les différences peuvent provenir du fait que les personnes menant les interviews en 2006 avaient été spécifiquement formées et sensibilisées aux différents champs d'action. Il est donc probable que les interviewers aient davantage aidé les personnes interviewées et/ou interprétés les réponses qu'en 2008 où une telle formation n'a pas été refaite.



Parlons un peu des activités du Ministère de l'Égalité des chances. Savez-vous ce que fait ce ministère ? Pouvez-vous nous énumérer des activités ou des champs d'action du Ministère de l'Égalité des chances ?



Notoriété appuyée des champs d'action MEGA



Je vais maintenant vous citer quelques domaines dont le ministère s'occupe tout particulièrement. Pourriez-vous me dire pour chacun de ces domaines, si vous avez déjà entendu parler des activités du ministère dans ce domaine ?



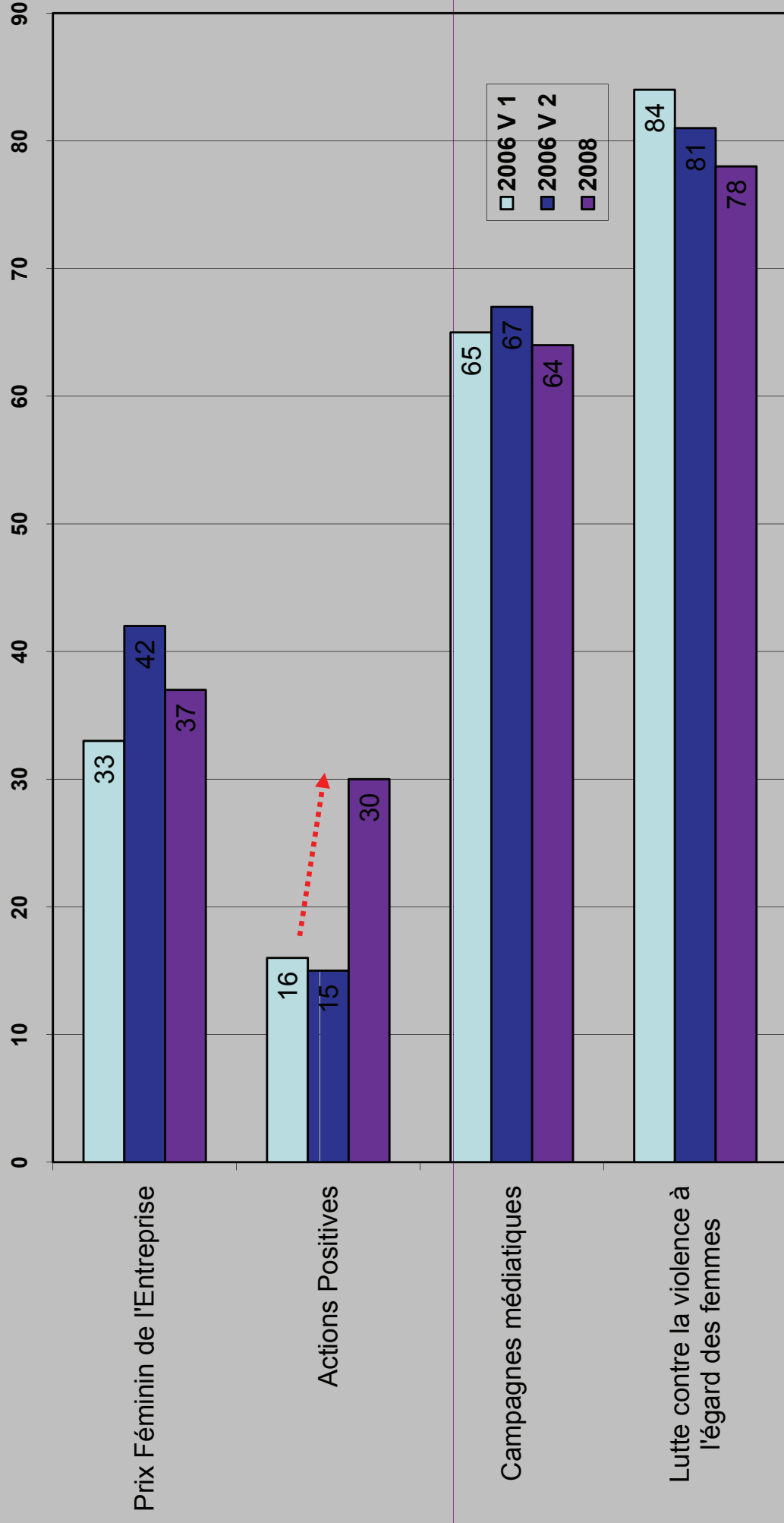
- En notoriété appuyée des champs d'action, l'égalité de salaire et la violence domestique atteignent les meilleurs taux (83 %).
- Le taux d'occupation des femmes et la conciliation de la vie professionnelle et privée atteignent 59 % respectivement 52 % de notoriété appuyée.
- Résultats assez proches de ceux de 2006.



Je vais maintenant vous citer quelques domaines dont le ministère s'occupe tout particulièrement. Pourriez-vous me dire pour chacun de ces domaines, si vous avez déjà entendu parler des activités du ministère dans ce domaine ?



Notoriété appuyée des activités du MEGA



Je vais maintenant vous citer quelques actions concrètes du Ministère de l'Égalité des chances. Sauriez-vous me dire si vous avez déjà entendu parler de ces actions ?



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

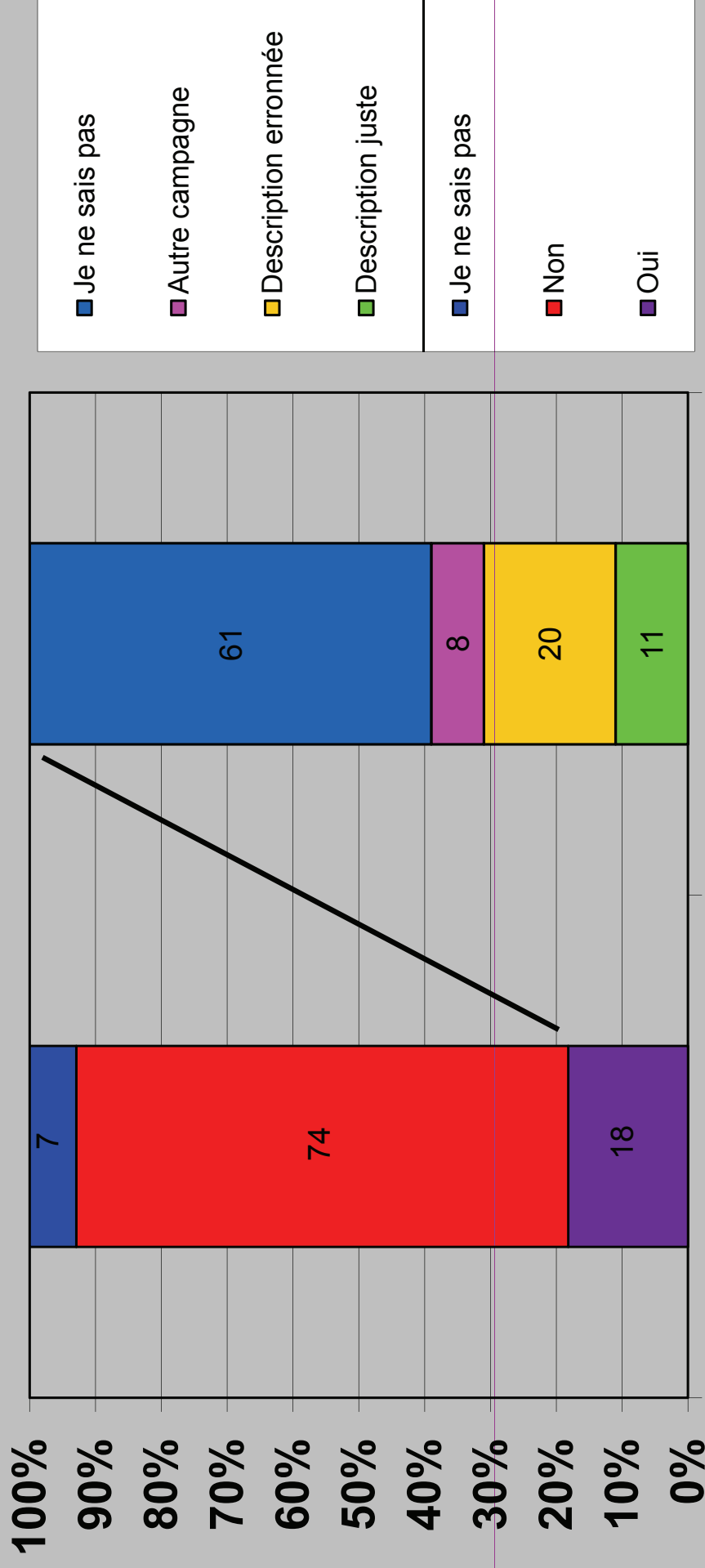
- Parmi les actions concrètes du MEGA, c'est la lutte contre la violence domestique (78 %) et les campagnes médiatiques (64 %) qui atteignent les meilleurs score de notoriété appuyée. Ces résultats sont proches de ceux de 2006.
- Le Prix Féminin de l'Entreprise vient en troisième position (37%), avec également un score similaire que deux ans plus tôt.
- Les Actions Positives sont la seule action concrète dont la notoriété a significativement augmenté; elle a doublée de 15 respectivement 16 % en 2006 à 30 % en 2008. Les différentes actions de communication y relatives semblent donc avoir porté leurs fruits.



Je vais maintenant vous citer quelques actions concrètes du Ministère de l'Égalité des chances. Sauriez-vous me dire si vous avez déjà entendu parler de ces actions ?



Rappel spontané de la campagne récente (2008)



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008

Est-ce que vous vous rappelez de la récente campagne du ministère de l'Egalité des chances ?

Si oui, est-ce que vous vous rappelez du style de la campagne récente ? Qu'est-ce qu'on y voyait ?



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

- Moins de une personne sur cinq (18 %) se rappelle d'une campagne récente du Ministère de l'Égalité des chances. Il est à noter les activités « récentes » (deux semaines, en moyenne, avant l'interview) se limitaient à une campagne d'affichage abribus/mobilier urbain et quelques annonces isolées dans la presse hebdomadaire et mensuelle.
- De ceux qui indiquaient se rappeler d'une campagne récente, 11 % ont pu décrire spontanément le style de la campagne, ce qui ne représente que 2 % de toutes les personnes interrogées.

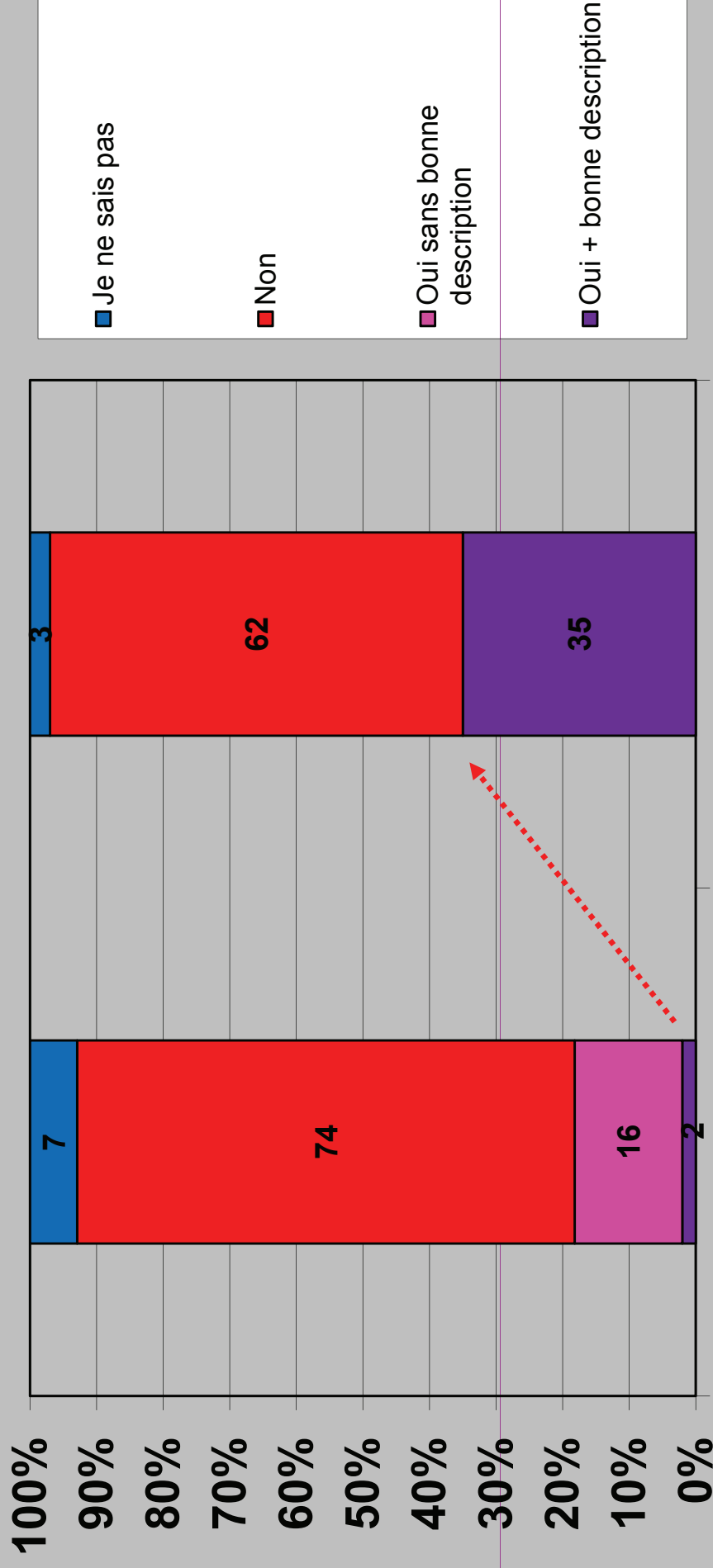


Est-ce que vous vous rappelez de la récente campagne du ministère de l'Égalité des chances ?

Si oui, est-ce que vous vous rappelez du style de la campagne récente ? Qu'est-ce qu'on y voyait ?



Rappel appuyé de la campagne récente (2008)



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008



La dernière campagne utilisait les symboles féminin et masculin : un rond avec une croix vers le bas représente la femme, et un rond avec une flèche vers le haut symbolise l'homme. Par exemple, dans la récente campagne, ces symboles avec la croix et la flèche ont été utilisés pour remplacer les lettres O dans le mot « Bonne journée » sur un fond de couleur rouge. Est-ce que vous vous rappelez avoir vu cela ?



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

- Ayant entendu verbalement (au téléphone) l'explication de ce que représentait la dernière campagne, un tiers des personnes interviewées (35 %) indiquait se rappeler de cette campagne.
- Ces taux assez faibles sont certainement liés à la méthode de l'enquête, qui ne permet pas de visualiser les annonces ou affiches. Les mêmes questions en interview « face-to-face » ou en enquête online (avec soumission du visuel) auraient certainement mené à des taux de reconnaissance bien plus élevés.



La dernière campagne utilisait les symboles féminin et masculin : un rond avec une croix vers le bas représente la femme, et un rond avec une flèche vers le haut symbolise l'homme. Par exemple, dans la récente campagne, ces symboles avec la croix et la flèche ont été utilisés pour remplacer les lettres O dans le mot « Bonne journée » sur un fond de couleur rouge. Est-ce que vous vous rappelez avoir vu cela ?



La perception de la situation actuelle en matière d'égalité à Luxembourg

Études COMED & TNS-ILRES 2006 et 2008



La perception de l'égalité à Luxembourg

La deuxième partie de l'étude était constituée principalement de questions de « perception ». Comment voit-on la situation actuelle à Luxembourg sur les différents aspects de l'égalité des femmes et des hommes ?

Commençant à un niveau très « général », le questionnaire abordait ensuite des sujets spécifiques comme

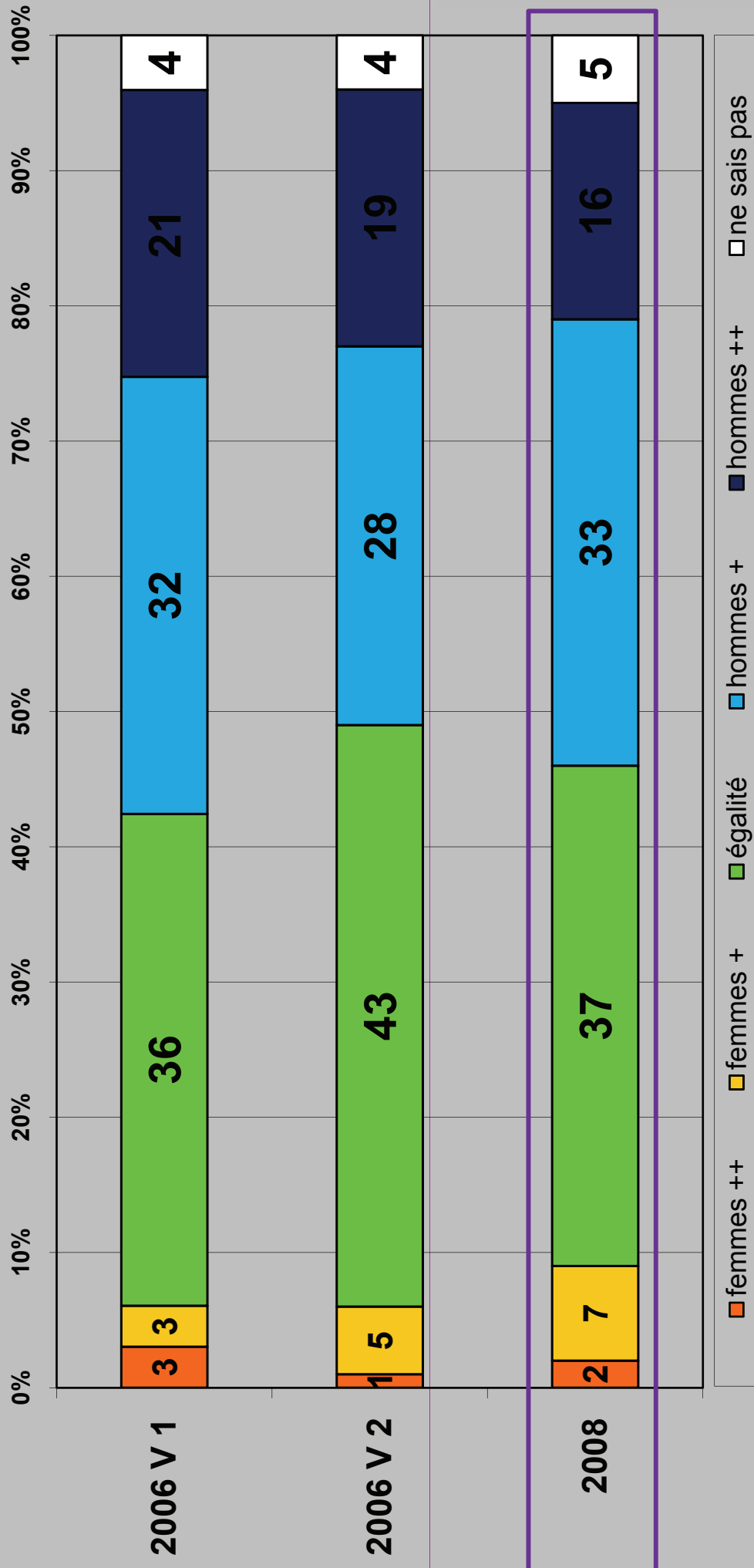
- l'égalité au niveau légal
- l'égalité des salaires
- l'accès aux postes de décision
- la conciliation de la vie professionnelle et privée
- la situation en famille (rôle du père, tâches ménagères, éducation)
- les médias et les publicités

COMED / TNS ILRES 2006



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

Perception générale de l'état actuel en matière d'égalité h/f



Parlons un peu plus en détail de l'égalité des femmes et des hommes, et notamment de la situation actuelle à Luxembourg. Pensez-vous que, d'une manière générale dans notre pays ... les hommes sont (souvent/parfois) avantagés, parfois l'un et parfois l'autre est avantagé, les femmes sont (souvent/parfois) avantagées ?



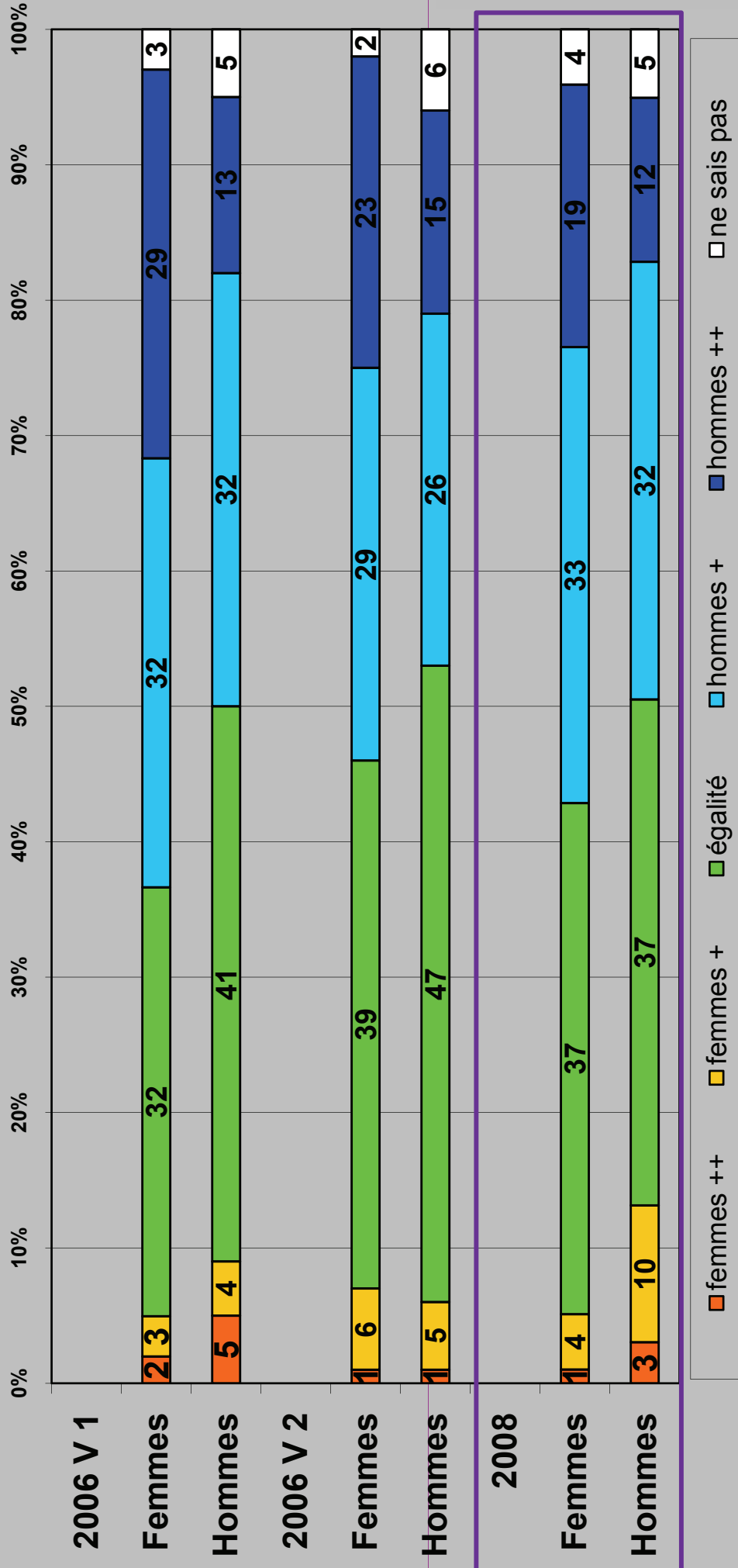
- La moitié des personnes interrogées (49 %) sont d'avis que – d'une manière générale dans notre pays – les hommes sont avantagés, dont un tiers (16 %) pensent qu'ils sont même fortement avantagés.
- Par contre, 9 % seulement sont d'avis que les femmes ont plus d'avantages que les hommes.
- En revanche, 37 % des personnes estiment que les avantages des femmes et des hommes sont équilibrés, qu'il y a donc en quelque sorte une situation d'égalité générale.
- Ces chiffres ont peu évolué depuis 2006, les proportions générales sont restées. En prenant la moyenne des deux vagues en 2006, on arriverait à 50 % de personnes voyant les hommes dans l'avantage, 6 % qui pensent que les femmes sont avantagées et 40 % qui estiment que la situation est équilibrée. On peut donc constater une variation de 3 % en direction des « femmes avantagées », mais cette différence n'est statistiquement pas significative.



Parlons un peu plus en détail de l'égalité des femmes et des hommes, et notamment de la situation actuelle à Luxembourg. Pensez-vous que, d'une manière générale dans notre pays ... les hommes sont (souvent/parfois) avantagés, parfois l'un et parfois l'autre est avantagé, les femmes sont (souvent/parfois) avantagées ?



Perception générale de l'état actuel en matière d'égalité h/f



Parlons un peu plus en détail de l'égalité des femmes et des hommes, et notamment de la situation actuelle à Luxembourg. Pensez-vous que, d'une manière générale dans notre pays ... les hommes sont (souvent/parfois) avantagés, parfois l'un et parfois l'autre est avantagé, les femmes sont (souvent/parfois) avantagées ?



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

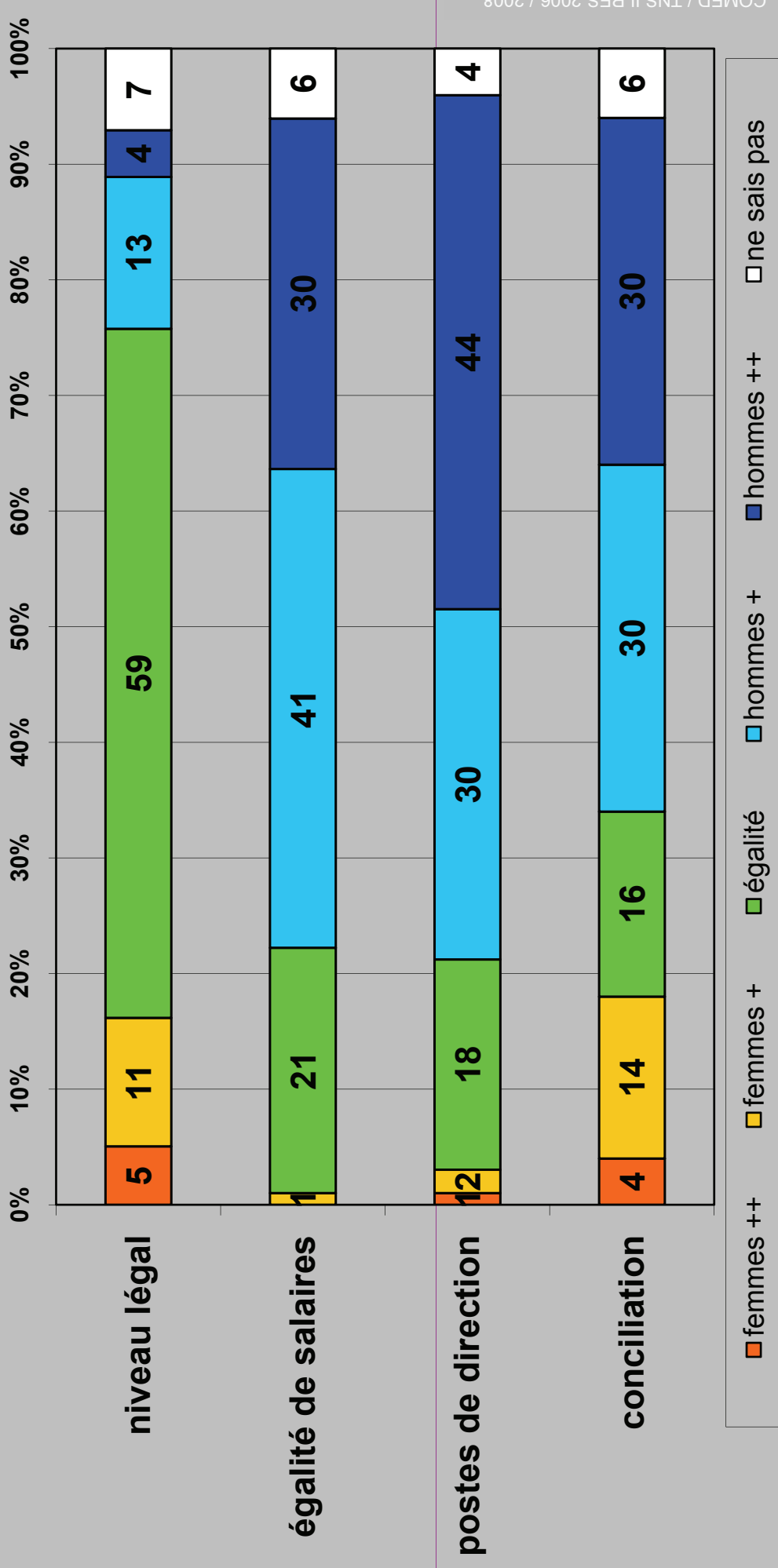
- D'une manière générale, les deux sexes voient pencher la balance égalitaire un peu plus du côté opposé à eux que la moyenne.
- Ces différences ne sont cependant pas très marquées (moins de 10 %).
- Ces constatations sont assez similaires aux résultats de 2006.
- Il est cependant à noter que la tendance en direction des « femmes avantagées » provient exclusivement du sexe masculin. Le taux des hommes estimant que les femmes sont (parfois/légèrement ou souvent/fortement) avantagées augmente de 9 respectivement 6 % en 2006 à 13 % en 2008.



Parlons un peu plus en détail de l'égalité des femmes et des hommes, et notamment de la situation actuelle à Luxembourg. Pensez-vous que, d'une manière générale dans notre pays ... les hommes sont (souvent/parfois) avantagés, parfois l'un et parfois l'autre est avantagé, les femmes sont (souvent/parfois) avantagées ?



Perception de l'état actuel dans différents domaines de l'égalité 2008



La situation de l'égalité n'est pas pareille dans tous les domaines de notre société. Pourriez-vous me dire pour chaque domaine que je vais vous citer, si vous pensez que dans ce domaine, à Luxembourg, les hommes sont avantagés, ou bien les femmes, ou bien si vous estimez qu'il y a égalité des chances entre les deux sexes?



- Un état d'égalité est le plus perçu au niveau légal. 59 % des personnes interrogées estiment qu'aucun des deux sexes n'est avantagé par la loi. La même proportion de gens pensent que les hommes (17 %) ou les femmes (16 %) sont avantagés au niveau légal.
- Pour ce qui concerne les salaires, plus que 2/3 des personnes (71 %) estiment que les hommes sont avantagés. Seulement une personne sur cinq (21 %) est d'avis que l'égalité des salaires est une réalité.
- Les résultats sont assez similaires quant à l'accès aux postes de direction: trois quarts des personnes interrogées (74 %) sont d'avis que les hommes sont avantagés, alors que moins d'une personne sur cinq (18%) estiment que l'égalité est une réalité dans ce domaine. La part de ceux qui voient les femmes dans l'avantage reste insignifiante (3 %).
- Au niveau de la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, presque un cinquième des gens (18 %) voit pourtant des avantages du côté des femmes, bien qu'une nette majorité (60%) estiment que les hommes sont également avantagés sur ce point.

COMED / TNS ILRES 2006 / 2008

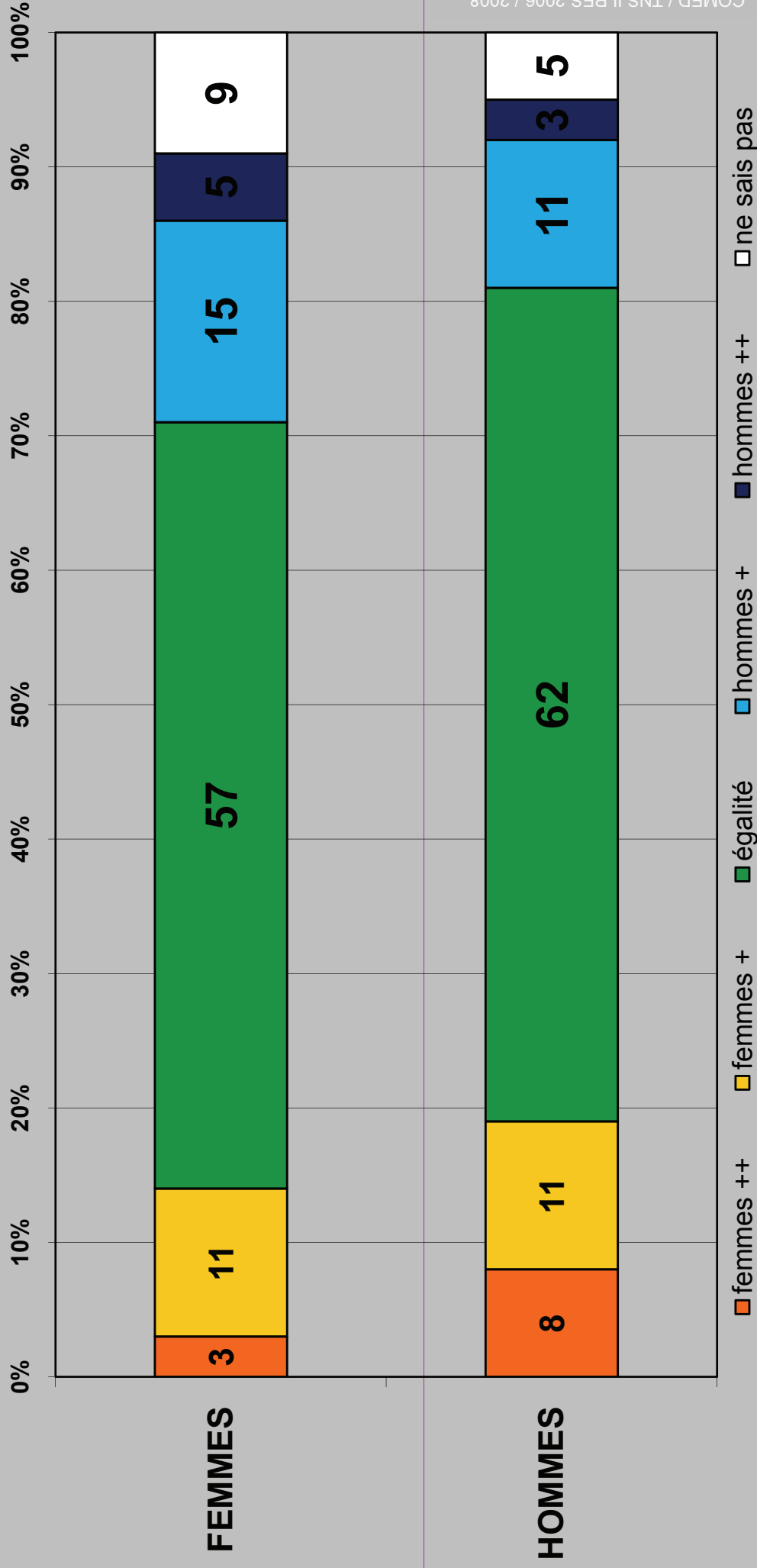


La situation de l'égalité n'est pas pareille dans tous les domaines de notre société. Pourriez-vous me dire pour chaque domaine que je vais vous citer, si vous pensez que dans ce domaine, à Luxembourg, les hommes sont avantagés, ou bien les femmes, ou bien si vous estimez qu'il y a égalité des chances entre les deux sexes?



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

Perception de l'état actuel de l'égalité: niveau légal - 2008



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008

Pensez-vous que, d'une manière générale dans notre pays ... avantages ?

Parlons du niveau légal (*expliquer si nécessaire* : je parle ici de notre législation, donc des lois et règlements de notre pays. Est-ce que ces lois donnent en général aux femmes et aux hommes les mêmes droits et les mêmes devoirs, ou est-ce qu'ils donnent des avantages à l'un ou l'autre sexe ?)



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

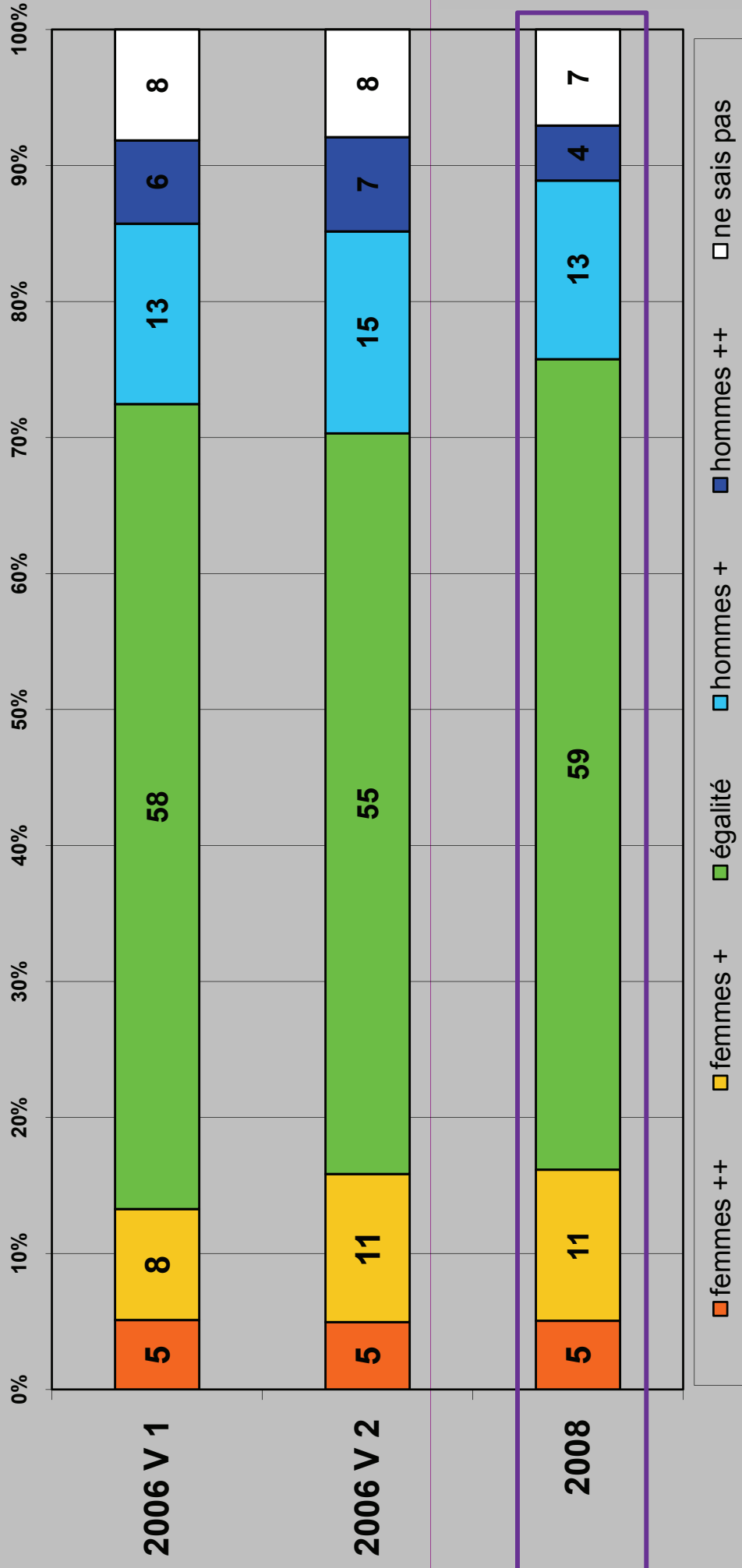
- Au niveau légal, une majorité aussi bien des femmes (57 %) que des hommes (62 %) nous voient dans une situation d'égalité.
- Une femme sur cinq (20 %) se voit désavantagée par rapport aux hommes, et la même proportion d'hommes (19 %) se voit désavantagé par rapport aux femmes.
- Inversement, 14 % des répondants des deux sexes se voient également dans l'avantage par rapport à l'autre sexe.



Pensez-vous que, d'une manière générale dans notre pays ... avantages ?
Parlons du niveau légal (*expliquer si nécessaire* : je parle ici de notre législation, donc des lois et règlements de notre pays. Est-ce que ces lois donnent en général aux femmes et aux hommes les mêmes droits et les mêmes devoirs, ou est-ce qu'ils donnent des avantages à l'un ou l'autre sexe ?)



Perception de l'état actuel d'égalité : niveau légal



Pensez-vous que, d'une manière générale dans notre pays ... avantages ?

Parlons du niveau légal (*expliquer si nécessaire* : je parle ici de notre législation, donc des lois et règlements de notre pays. Est-ce que ces lois donnent en général aux femmes et aux hommes les mêmes droits et les mêmes devoirs, ou est-ce qu'ils donnent des avantages à l'un ou l'autre sexe ?)



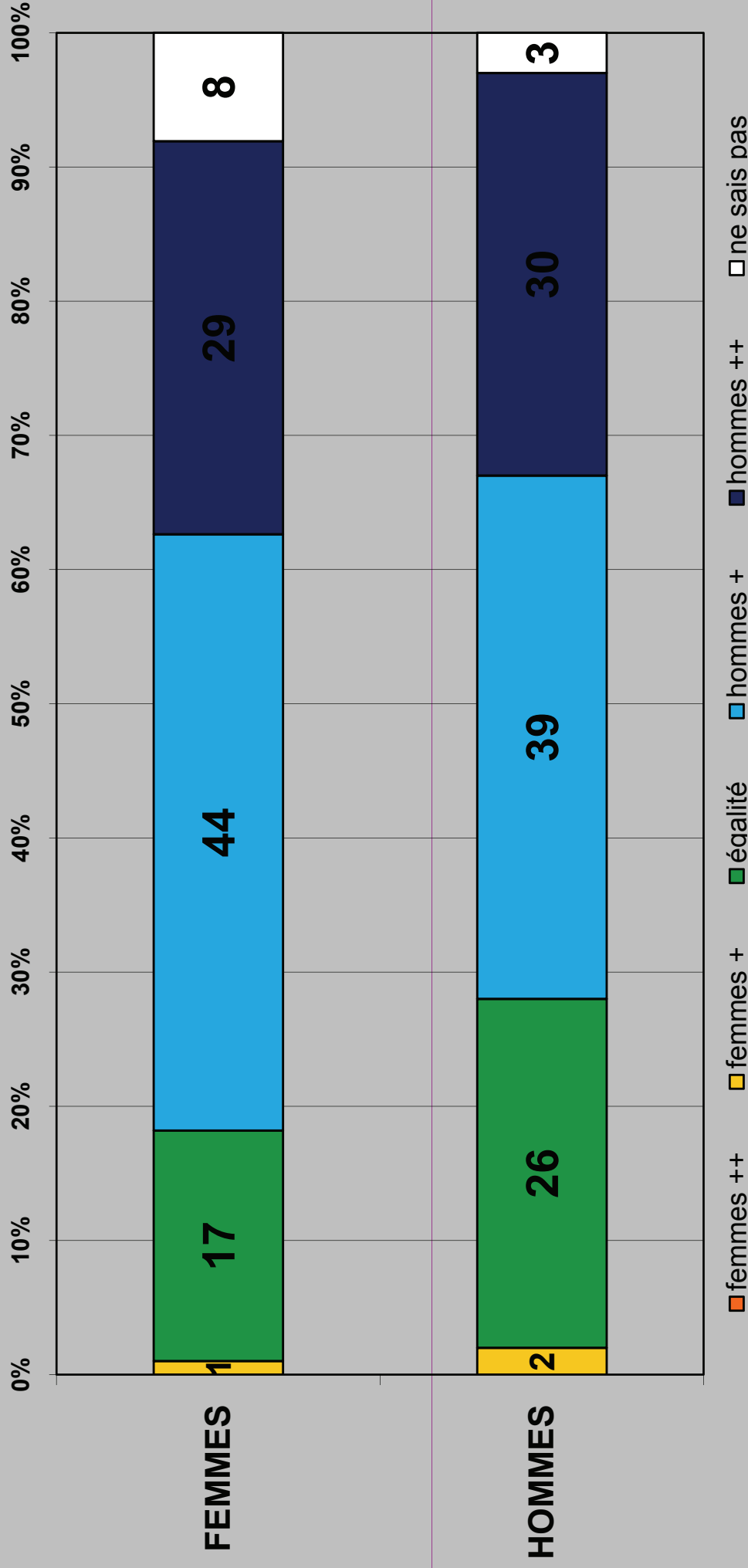
- Par rapport à 2006, la perception de l'égalité au niveau légal a peu évolué.
- La part de ceux voyant les hommes dans l'avantage a légèrement baissé, mais cette différence n'est pas significative.



Pensez-vous que, d'une manière générale dans notre pays ... avantages ?
Parlons du niveau légal (*expliquer si nécessaire* : je parle ici de notre législation, donc des lois et règlements de notre pays. Est-ce que ces lois donnent en général aux femmes et aux hommes les mêmes droits et les mêmes devoirs, ou est-ce qu'ils donnent des avantages à l'un ou l'autre sexe ?)



Perception de l'état actuel de l'égalité: égalité de salaires - 2008



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008



Pensez-vous que, d'une manière générale dans notre pays ... avantages ?
Qu'en est-il du domaine professionnel, et notamment du niveau des salaires
(expliquer si nécessaire : il s'agit donc de la question si à Luxembourg une femme et
un homme reçoivent un salaire égal pour un travail de valeur égale.)



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

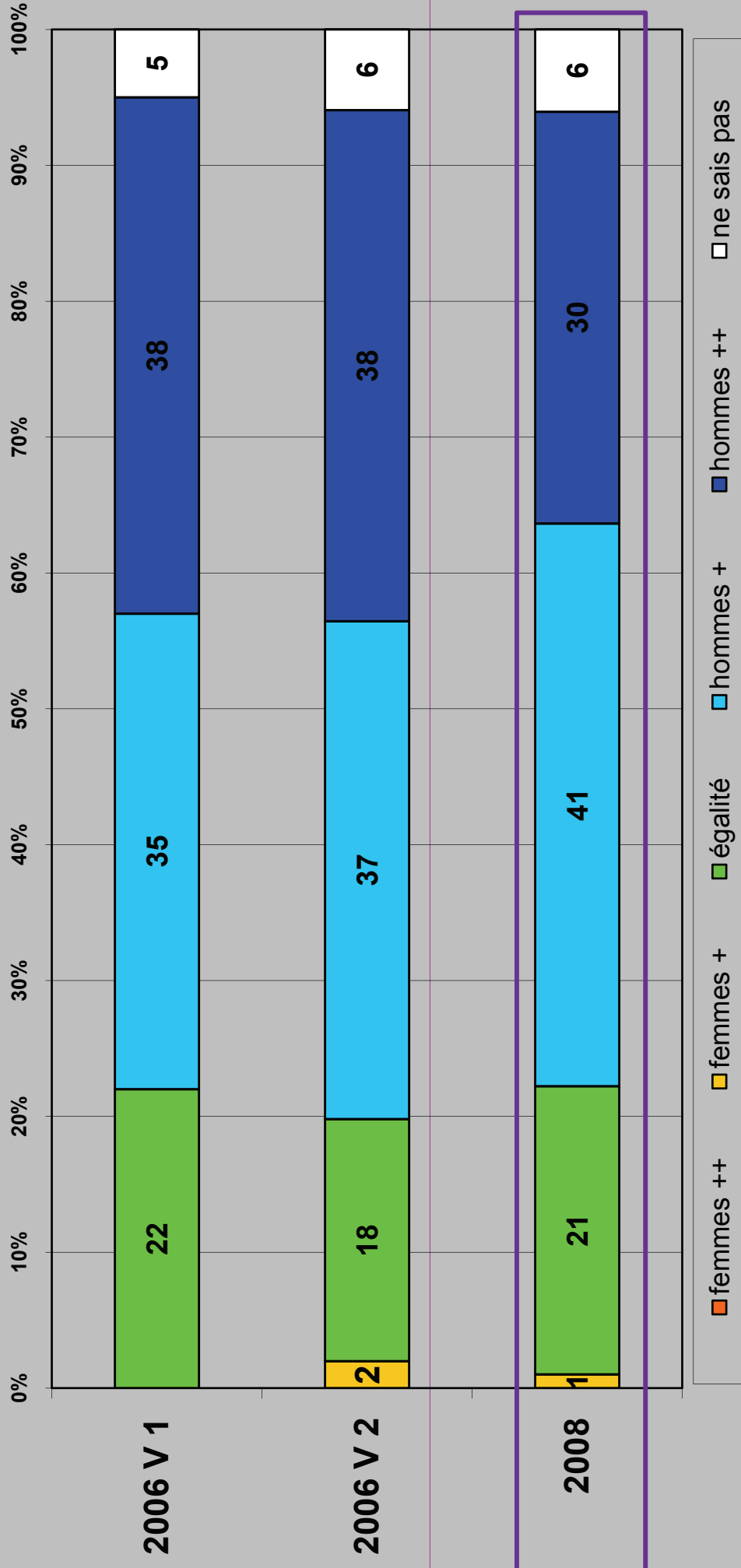
- Dans la question de l'égalité des salaires, une large majorité des hommes (69 %) et des femmes (73 %) voient un déséquilibre en défaveur des femmes.
- Ceux qui verraient les femmes dans l'avantage sont insignifiants dans les deux sexes.
- Une part plus importante des hommes (26 %) que des femmes (17%) estime qu'il y a égalité sur ce plan.



Pensez-vous que, d'une manière générale dans notre pays ... avantages ?
Qu'en est-il du domaine professionnel, et notamment du niveau des salaires
(expliquer si nécessaire : il s'agit donc de la question si à Luxembourg une femme et un homme reçoivent un salaire égal pour un travail de valeur égale.)



Perception de l'état actuel d'égalité : égalité de salaires



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008



Pensez-vous que, d'une manière générale dans notre pays ... avantagés ?
 Qu'en est-il du domaine professionnel, et notamment du niveau des salaires
 (expliquer si nécessaire : il s'agit donc de la question si à Luxembourg une femme et
 un homme reçoivent un salaire égal pour un travail de valeur égale.)



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

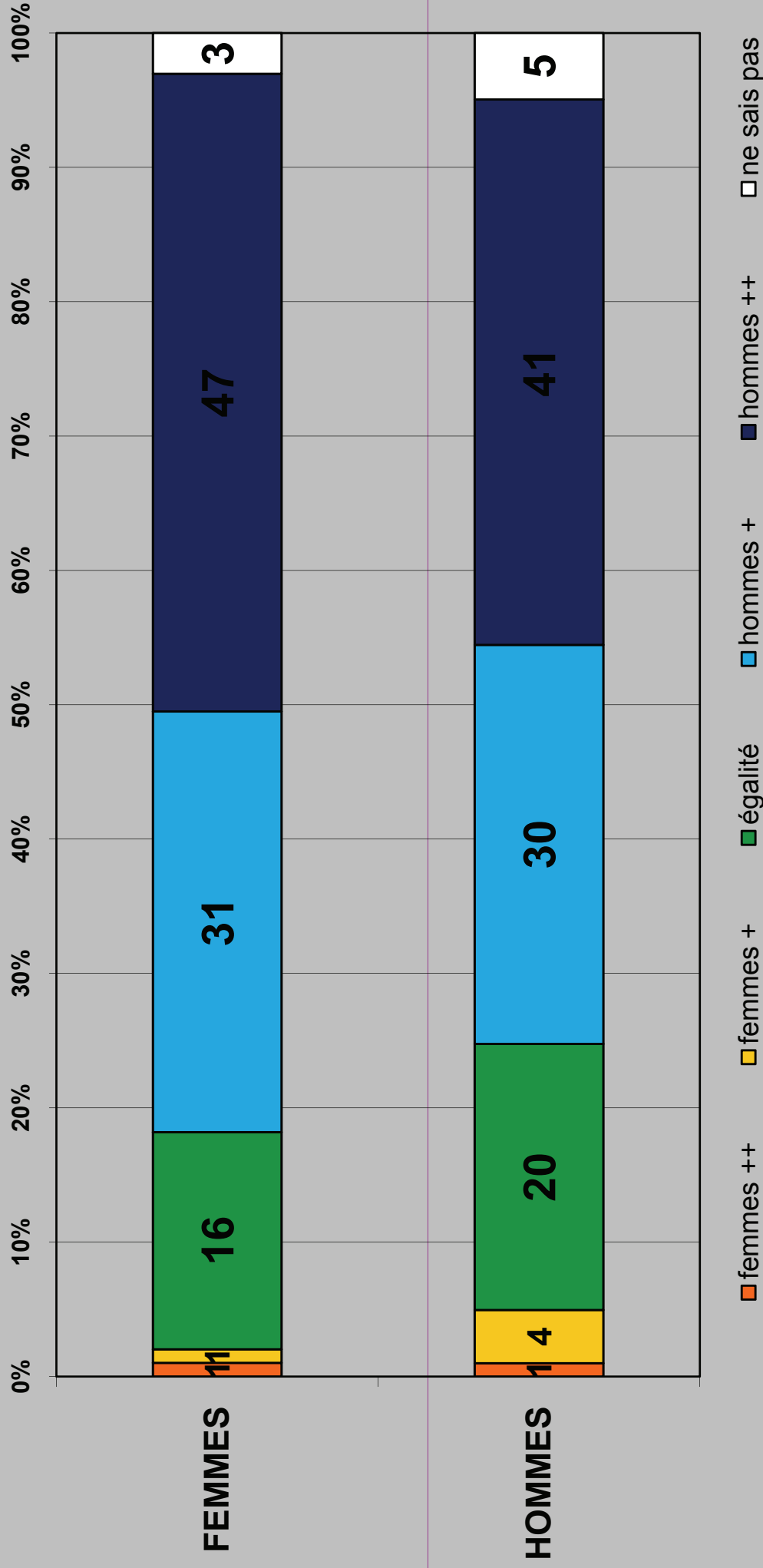
- Par rapport à 2006, la perception de l'égalité des salaires n'a pratiquement pas bougé.



Pensez-vous que, d'une manière générale dans notre pays ... avantagés ?
Qu'en est-il du domaine professionnel, et notamment du niveau des salaires
(expliquer si nécessaire : il s'agit donc de la question si à Luxembourg une femme et
un homme reçoivent un salaire égal pour un travail de valeur égale.)



Perception de l'état actuel de l'égalité: accès aux postes de direction - 2008



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008



Pensez-vous que, d'une manière générale dans notre pays ... avantages ?
 Comment estimez-vous la situation dans l'accès à des postes de direction ?
 (expliquer si nécessaire : Il s'agit donc de la question si à Luxembourg, les femmes et les hommes ont les mêmes chances d'accéder à des postes de direction.)



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

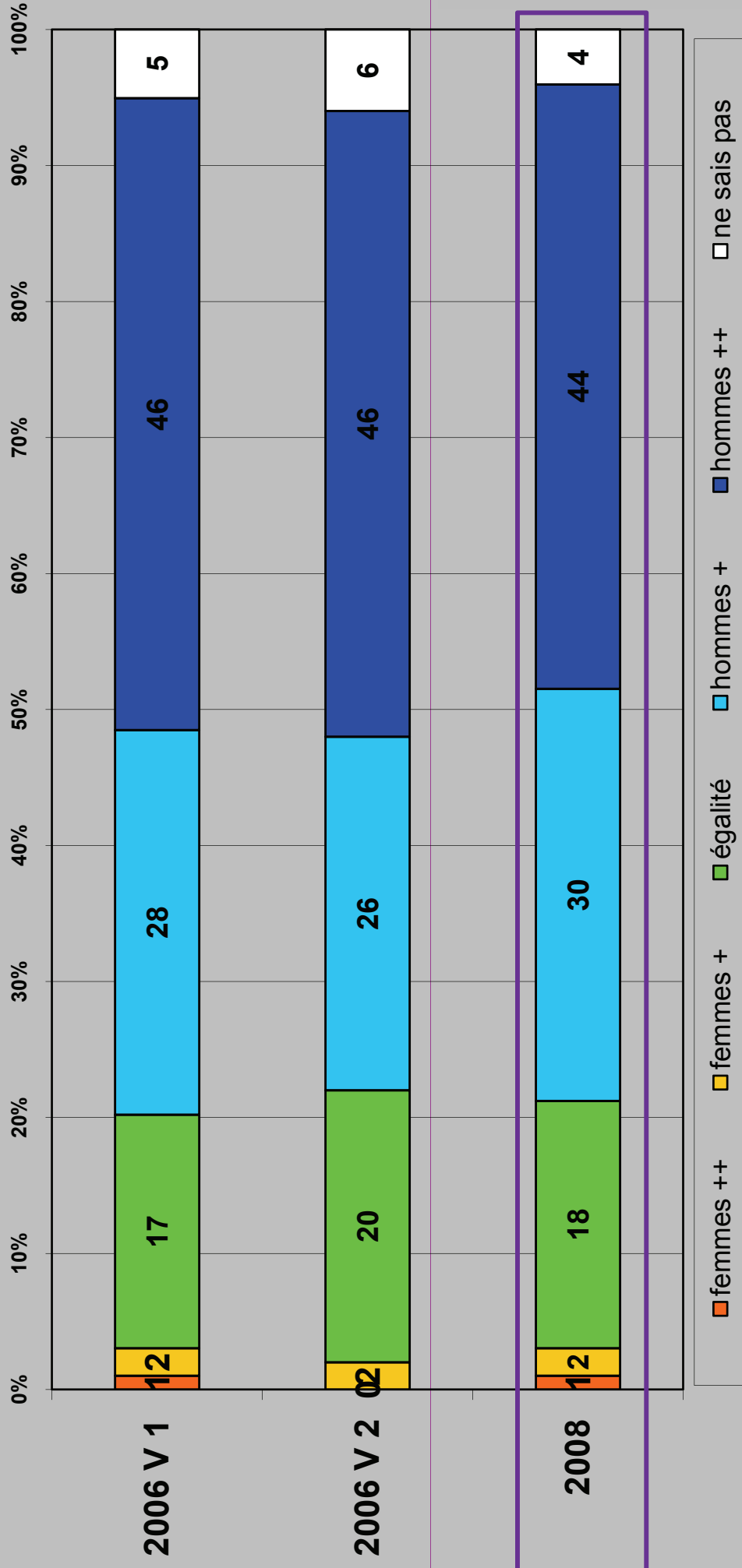
- Les résultats sont assez similaires dans la question de l'accès aux postes de direction: une large majorité des hommes (71 %) et des femmes (78 %) voient un déséquilibre en défaveur des femmes.
- 5 % des hommes estiment cependant que les femmes disposent d'un avantage dans ce domaine, alors que seulement 2 % des femmes sont de cet avis.
- La part de ceux qui estiment qu'il y a égalité sur ce point est à nouveau un peu plus importante auprès des hommes (20 %) que des femmes (16%).



Pensez-vous que, d'une manière générale dans notre pays ... avantages ?
Comment estimez-vous la situation dans l'accès à des postes de direction ?
(expliquer si nécessaire : Il s'agit donc de la question si à Luxembourg, les femmes et les hommes ont les mêmes chances d'accéder à des postes de direction.)



Perception de l'état actuel d'égalité : accès à des postes de direction



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008



Pensez-vous que, d'une manière générale dans notre pays ... avantages ?
Comment estimez-vous la situation dans l'accès à des postes de direction ?
(expliquer si nécessaire : Il s'agit donc de la question si à Luxembourg, les femmes et les hommes ont les mêmes chances d'accéder à des postes de direction.)



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

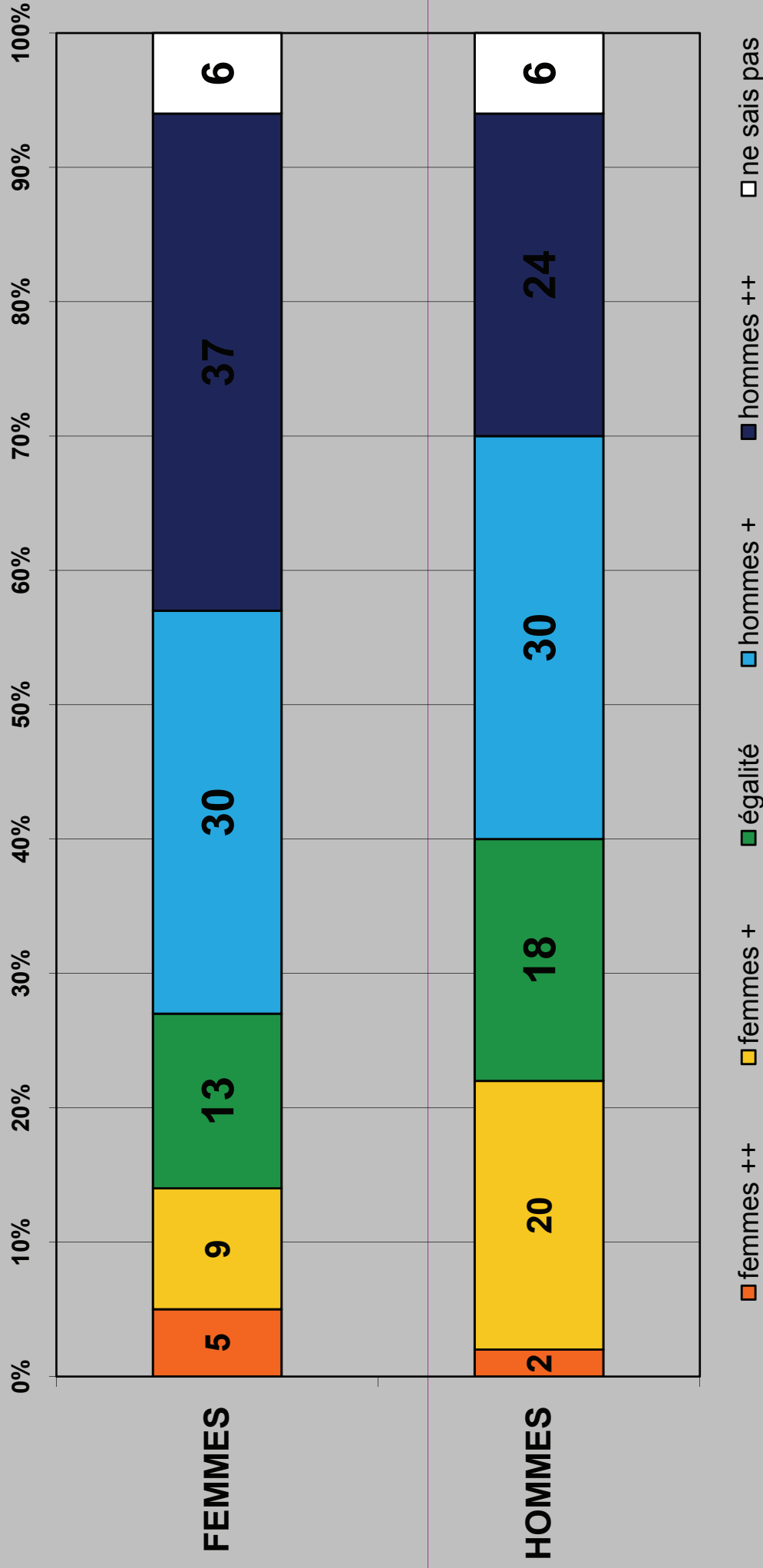
- Par rapport à 2006, la perception de l'égalité relative à l'accès aux postes de direction n'a pratiquement pas bougé.



Pensez-vous que, d'une manière générale dans notre pays ... avantages ?
Comment estimez-vous la situation dans l'accès à des postes de direction ?
(expliquer si nécessaire : Il s'agit donc de la question si à Luxembourg, les femmes et les hommes ont les mêmes chances d'accéder à des postes de direction.)



Perception de l'état actuel de l'égalité: conciliation de vie professionnelle et privée - 2008



Dans la vie quotidienne, il n'est pas toujours facile pour tout le monde de trouver le bon équilibre entre l'occupation professionnelle et la vie privée et familiale, entre le temps que l'on passe au travail et les missions que l'on doit remplir chez soi. Pensez-vous que dans ce domaine, les femmes sont avantagées ou les hommes ?



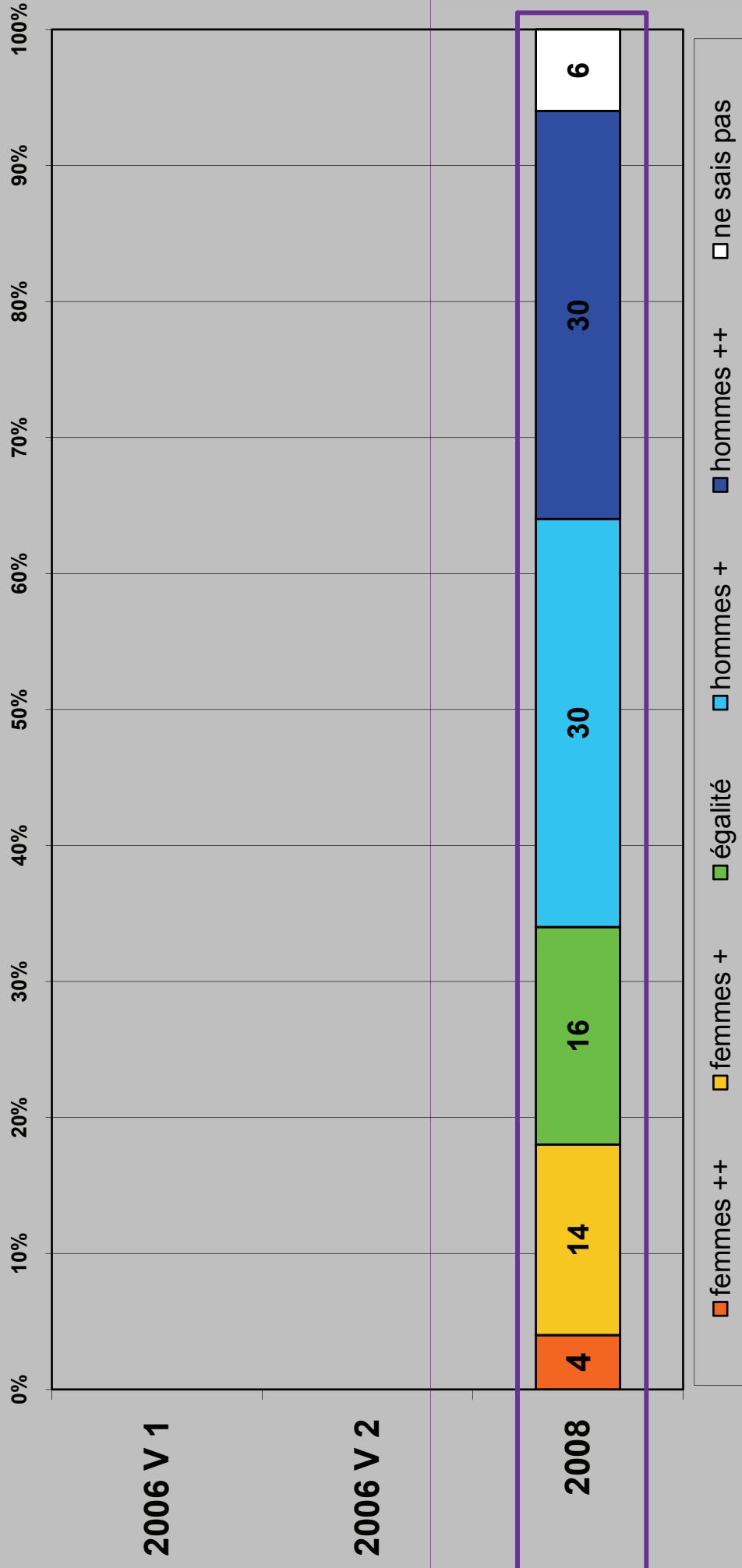
- La perception de la réalité relative à la conciliation de vie professionnelle et privée est celle où la vue diffère le plus entre femmes et hommes.
- Malgré tout, une majorité de femmes (67 %) et d'hommes (54 %) voit à nouveau les hommes dans l'avantage.
- Plus d'un sur cinq hommes (22 %) estime cependant que les femmes sont avantagées sur ce plan, alors que seulement 14 % des femmes sont de cet avis.
- Une situation d'égalité n'est perçue que par 13 % des femmes et 18 % des hommes.



Dans la vie quotidienne, il n'est pas toujours facile pour tout le monde de trouver le bon équilibre entre l'occupation professionnelle et la vie privée et familiale, entre le temps que l'on passe au travail et les missions que l'on doit remplir chez soi. Pensez-vous que dans ce domaine, les femmes sont avantagées ou les hommes ?



Perception de l'état actuel d'égalité : conciliation de vie professionnelle et privée



Dans la vie quotidienne, il n'est pas toujours facile pour tout le monde de trouver le bon équilibre entre l'occupation professionnelle et la vie privée et familiale, entre le temps que l'on passe au travail et les missions que l'on doit remplir chez soi. Pensez-vous que dans ce domaine, les femmes sont avantagées ou les hommes ?



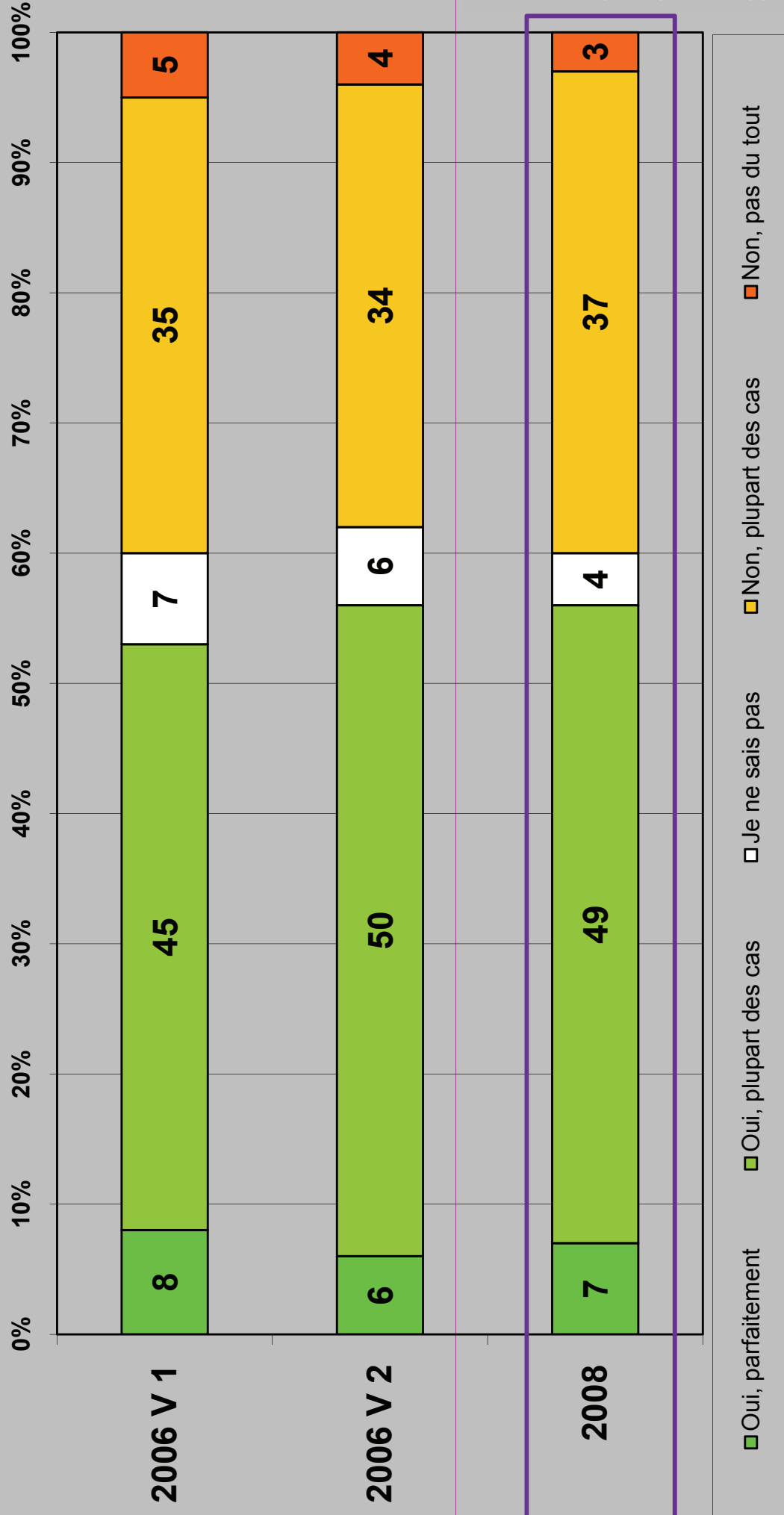
- En 2006, cette question n'a pas été posée. Il n'est donc pas possible d'analyser s'il y a eu une évolution ou non.



Dans la vie quotidienne, il n'est pas toujours facile pour tout le monde de trouver le bon équilibre entre l'occupation professionnelle et la vie privée et familiale, entre le temps que l'on passe au travail et les missions que l'on doit remplir chez soi. Pensez-vous que dans ce domaine, les femmes sont avantagées ou les hommes ?



Perception du rôle du père et de sa présence au niveau familial



Restons encore un instant dans le domaine privé et familial, et parlons du rôle du père. Pensez-vous que d'une manière générale les hommes soient suffisamment présents au niveau familial, qu'ils prennent suffisamment en charge leurs enfants et s'occupent suffisamment de leur éducation ?



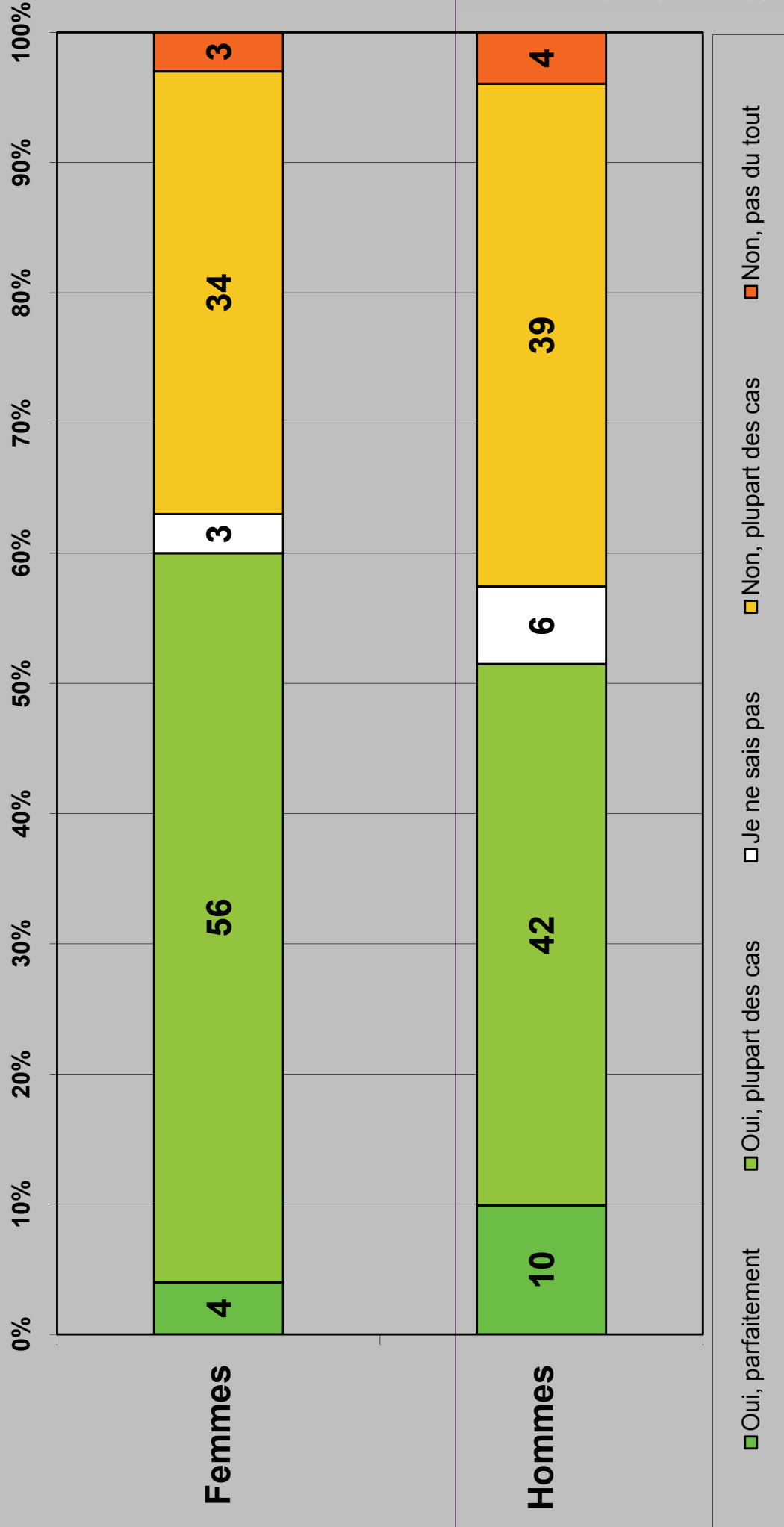
- Une majorité de 56 % des personnes estiment que les pères sont suffisamment présents au niveau familial et s'occupent suffisamment des enfants et de leur éducation.
- 40 % des personnes pensent que tel n'est pas le cas.
- Les résultats 2008 sont très similaires à ceux des deux vagues en 2006.



Restons encore un instant dans le domaine privé et familial, et parlons du rôle du père. Pensez-vous que d'une manière générale les hommes soient suffisamment présents au niveau familial, qu'ils prennent suffisamment en charge leurs enfants et s'occupent suffisamment de leur éducation ?



Perception du rôle du père et de sa présence au niveau familial



Restons encore un instant dans le domaine privé et familial, et parlons du rôle du père. Pensez-vous que d'une manière générale les hommes soient suffisamment présents au niveau familial, qu'ils prennent suffisamment en charge leurs enfants et s'occupent suffisamment de leur éducation ?



- La part de ceux qui estiment que les pères sont suffisamment présents est légèrement plus importante auprès des femmes (60 %) que des hommes (52 %).
- Inversement, ceux qui se plaignent d'une présence insuffisante des pères sont légèrement plus nombreux auprès des hommes (43 %) que des femmes (37 %).
- Ces différences étant statistiquement significatifs avec 90 % de certitude.



Restons encore un instant dans le domaine privé et familial, et parlons du rôle du père. Pensez-vous que d'une manière générale les hommes soient suffisamment présents au niveau familial, qu'ils prennent suffisamment en charge leurs enfants et s'occupent suffisamment de leur éducation ?



Présence suffisante du père au sein du propre ménage (hors personnes non concernées par la situation)



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008



Et comment voyez-vous la situation dans votre ménage à vous, le ménage dans lequel vous vivez actuellement. Est-ce que le père est suffisamment présent au niveau familial, est-ce qu'il prend suffisamment en charge les enfants et s'occupe suffisamment de leur éducation ?



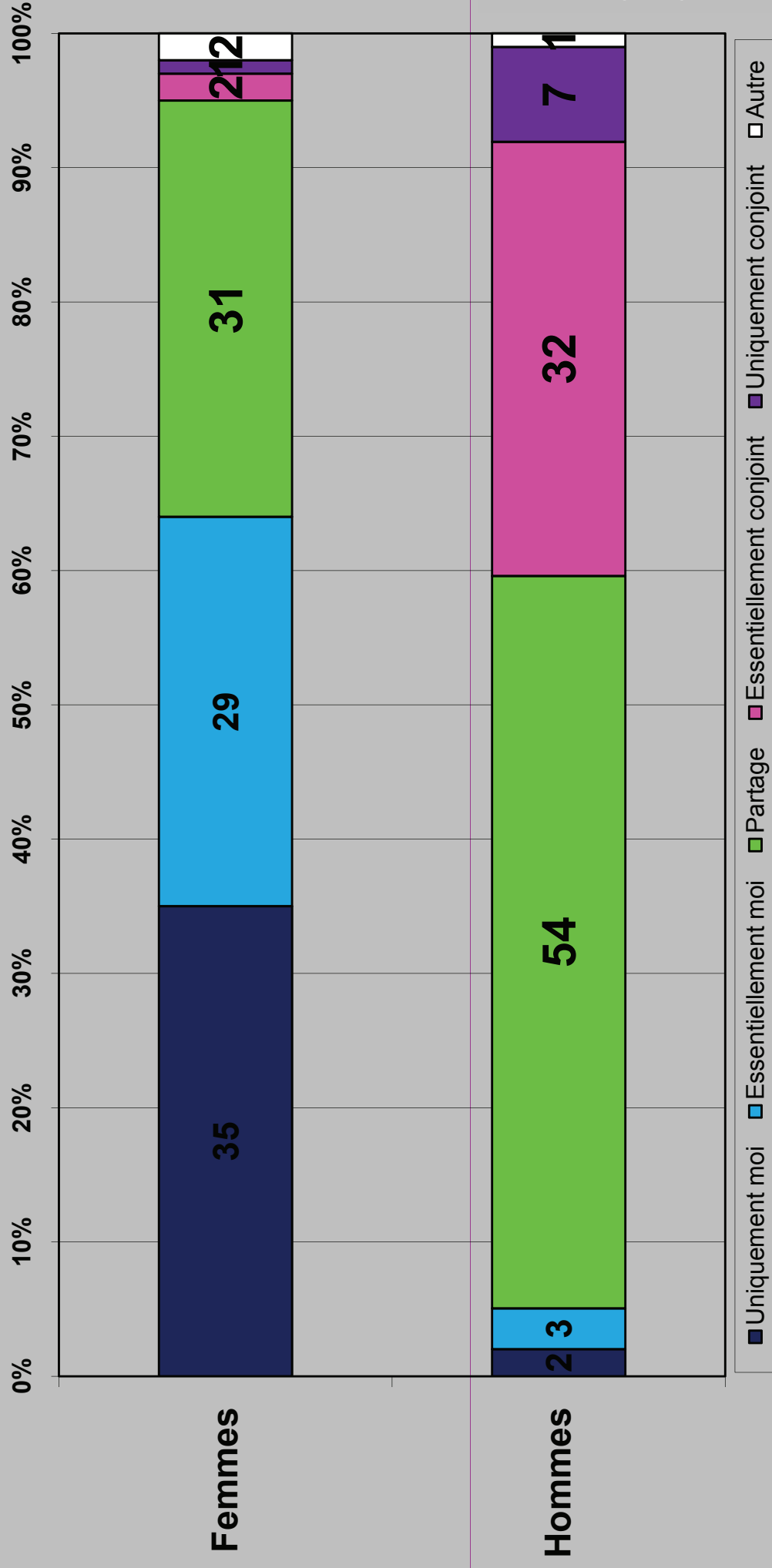
MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

- Plus de quatre personnes sur cinq (81 % des femmes et 85 % des hommes) estiment que dans leur ménage, le père est suffisamment présent.
- Une minorité de 18 % des femmes et 16 % des hommes se plaint que tel n'est pas le cas.
- Résultats hors personnes non concernées (32 % des personnes interrogées n'étaient pas concernées par cette question, vu qu'il n'y avait pas de père dans ce ménage).
- La perception de la situation dans le propre ménage diffère donc sensiblement de la perception de la situation générale à Luxembourg. On devrait en conclure que la perception générale n'est pas l'extrapolation de la propre situation, mais influencée par d'autres facteurs (entourage personnel, médias ...).

Et comment voyez-vous la situation dans votre ménage à vous, le ménage dans lequel vous vivez actuellement. Est-ce que le père est suffisamment présent au niveau familial, est-ce qu'il prend suffisamment en charge les enfants et s'occupe suffisamment de leur éducation ?



Accomplissement des tâches ménagères au sein du propre ménage



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008



Qui s'occupe dans votre foyer des tâches ménagères ?

(814 personnes de 25 ans et plus, vivant en couple. Mars-Avril 2008)



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

- D'après les réponses des femmes, la répartition des tâches dans le ménage reste très traditionnelle: deux tiers des femmes (64 %) indiquent que c'est eux qui accomplissent les tâches ménagères, dont 35 % qui disent que c'est exclusivement eux. Moins d'un tiers (31 %) estime qu'il y a une répartition plus ou moins égale des tâches entre les conjoints, et très peu de femmes (3 %) indiquent que c'est leur mari ou partenaire qui s'occupe principalement ou exclusivement des tâches ménagères.
- A l'inverse, plus de la moitié des hommes (54 %) indique que les tâches ménagères sont réparties de manière plus ou moins égale. Assez peu d'hommes (5 %) indique que c'est principalement eux, alors 39 % disent que c'est leur épouse ou partenaire qui est principalement en charge du ménage. Parmi ceux là, seulement 7 % avouent que c'est exclusivement leur conjointe qui fait le ménage, ce qui s'oppose évidemment aux 35 % des femmes qui se voient dans cette situation d'exclusivité.
- Cet exemple montre, à quel point la même situation peut être évaluée très différemment par les femmes et les hommes.

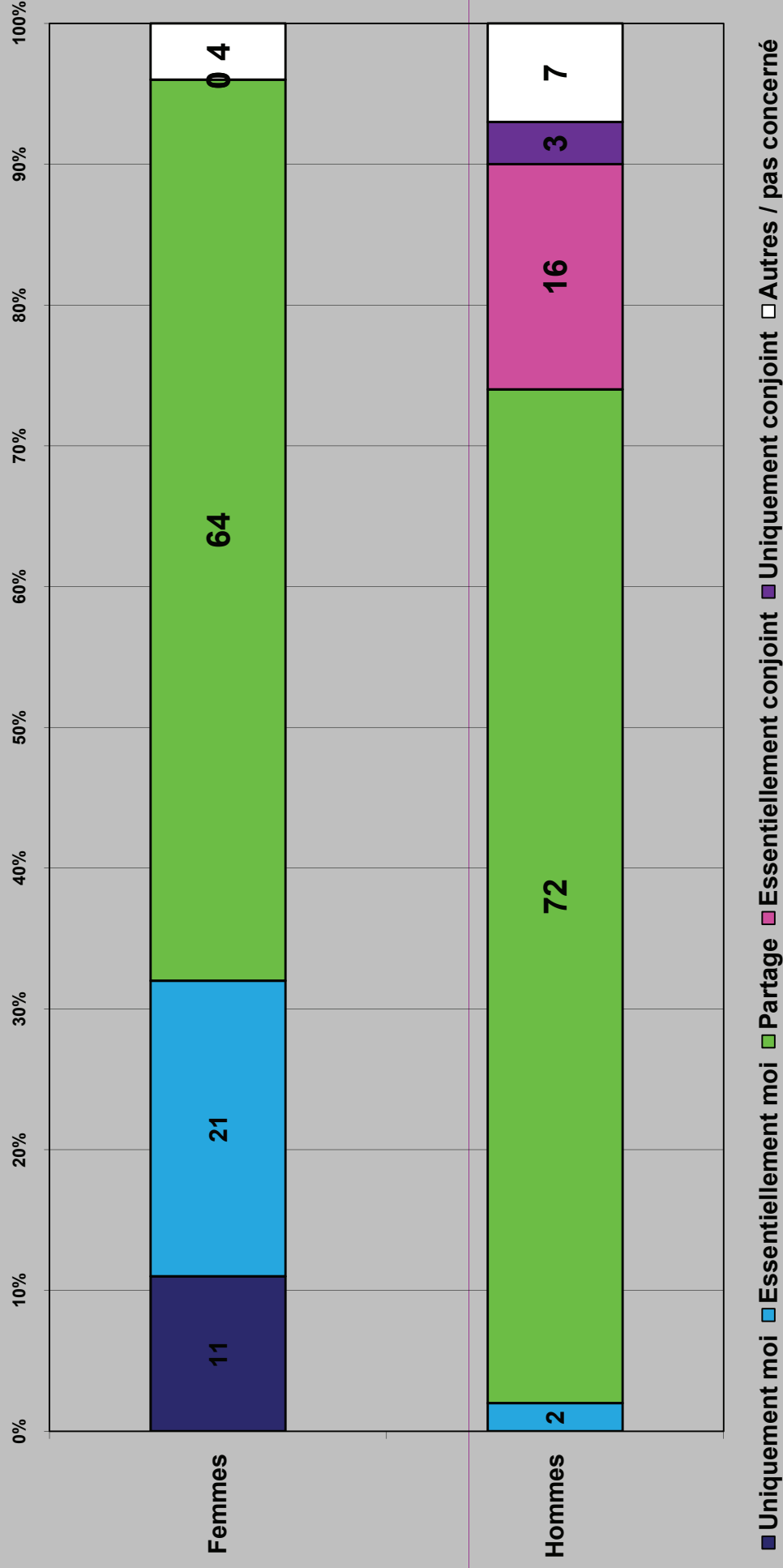


Qui s'occupe dans votre foyer des tâches ménagères ?

(814 personnes de 25 ans et plus, vivant en couple. Mars-Avril 2008)



Education des enfants au sein du propre ménage



Et qui s'occupe de l'éducation des enfants ?



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

(529 personnes de 25 ans et plus, vivant en couple avec enfants. Mars-Avril 2008)

- Par opposition aux tâches ménagères, une large majorité d'hommes (72 %) et de femmes (64 %) indiquent se partager la mission de l'éducation des enfants.
- Presque un tiers des femmes (32 %) indique que c'est principalement (21 %) ou exclusivement (11 %) elle qui s'occupe de l'éducation. Il n'y a cependant que 19 % des hommes qui avouent que c'est leur épouse ou partenaire qui a la charge principale ou exclusive de l'éducation.
- Les situations où l'homme s'occupe principalement ou exclusivement de l'éducation des enfants restent très rares (situation indiquée par 2 % des hommes et 0 % des femmes).

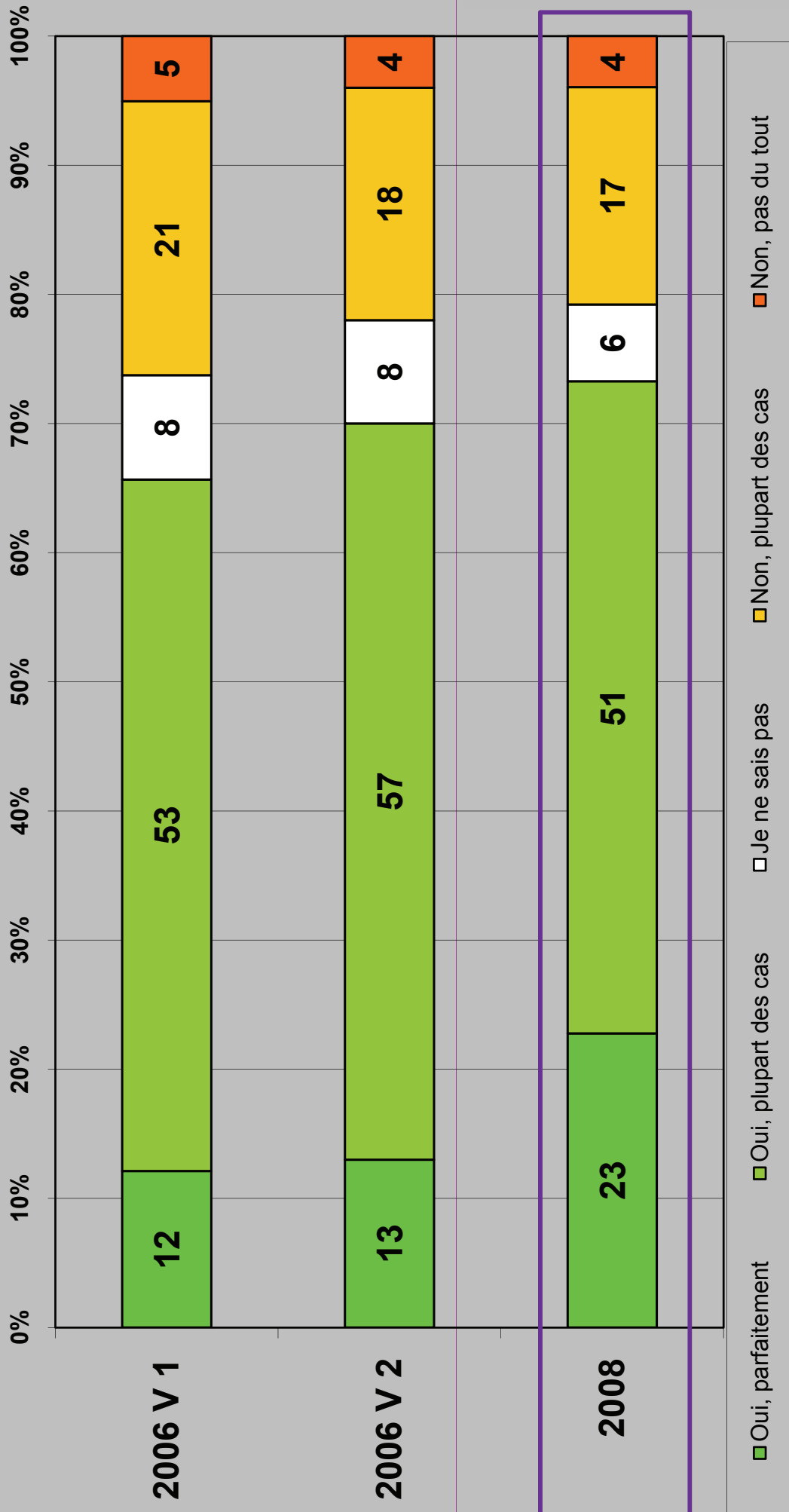


Et qui s'occupe de l'éducation des enfants ?

(529 personnes de 25 ans et plus, vivant en couple avec enfants. Mars-Avril 2008)



Perception de l'éducation des jeunes dans un esprit d'égalité



Pensez-vous que d'une manière générale les jeunes à Luxembourg sont éduqués
dans un esprit d'égalité des femmes et des hommes ?

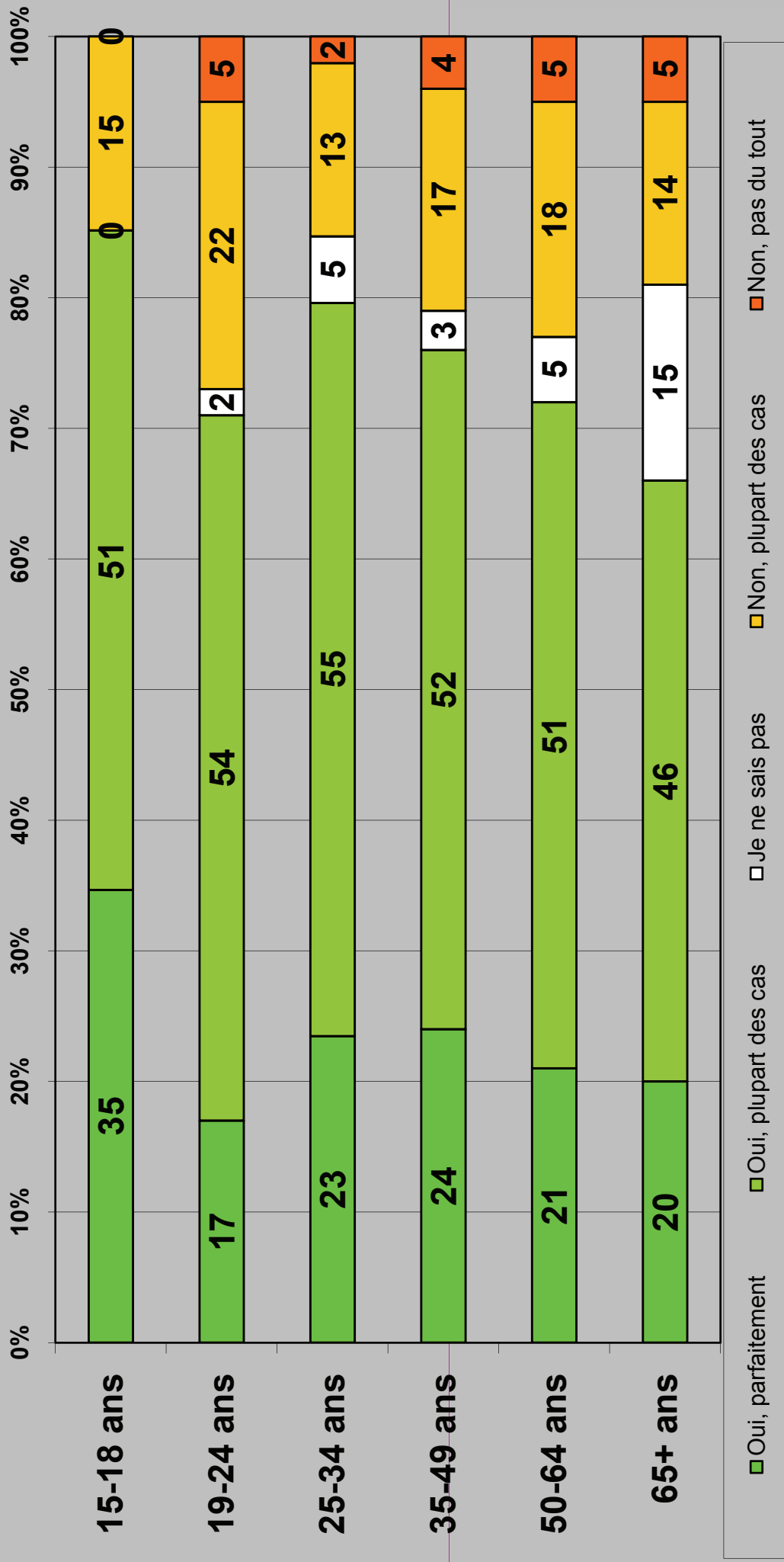


MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

- Trois quarts (74 %) des personnes interrogées estiment que les jeunes de nos jours sont éduqués dans un esprit d'égalité. Presque un quart (23 %) est même d'avis qu'il s'agit d'une situation « parfaite ».
- Un cinquième seulement (21 %) est d'avis que tel n'est pas le cas.
- Ces résultats sont en évolution positive par rapport à 2006.



Perception de l'éducation des jeunes dans un esprit d'égalité 2008



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008



Pensez-vous que d'une manière générale les jeunes à Luxembourg sont éduqués
dans un esprit d'égalité des femmes et des hommes ?

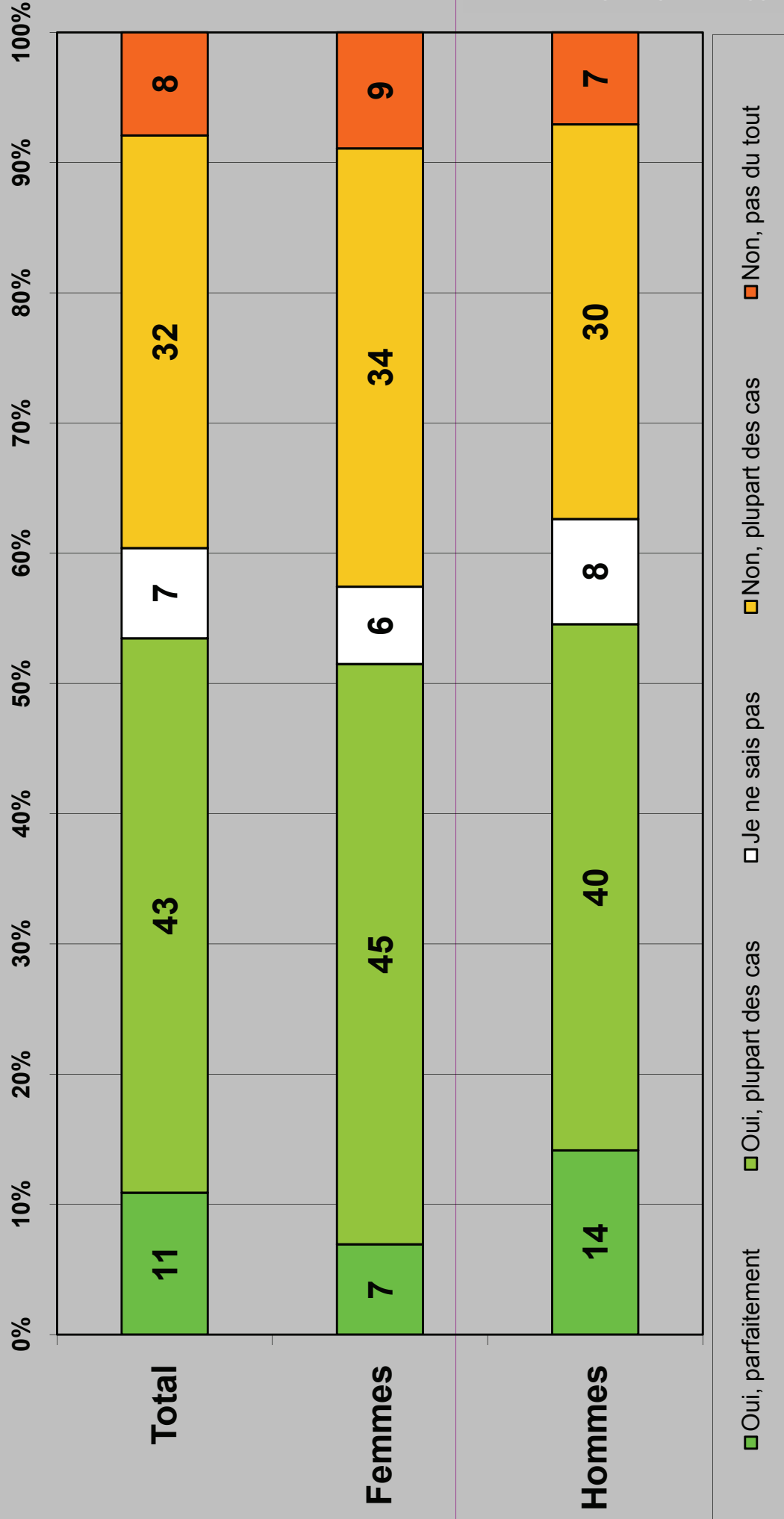


MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

- A l'exception (statistique ?) de la tranche d'âge de 19 à 24 ans, il y a une corrélation claire entre l'âge et l'opinion que les jeunes sont éduqués dans un esprit d'égalité. Plus les personnes interrogées sont âgées, plus la part de ceux qui doutent de l'esprit égalitaire dans l'éducation est grande.
- Parmi les plus jeunes, ceux de 15 à 18 ans, pas moins de 86 % sont convaincus d'être éduqués dans un esprit d'égalité.
- Dans la génération des parents (âgés entre 25 et 49 ans), 77 % en moyenne sont du même avis.



Les médias donnent-ils une image d'égalité ?



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008

Et comment ressentez-vous l'image que donnent les médias des hommes et des femmes. Est-ce que d'une manière générale les médias donnent une image d'égalité des femmes et des hommes ?



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

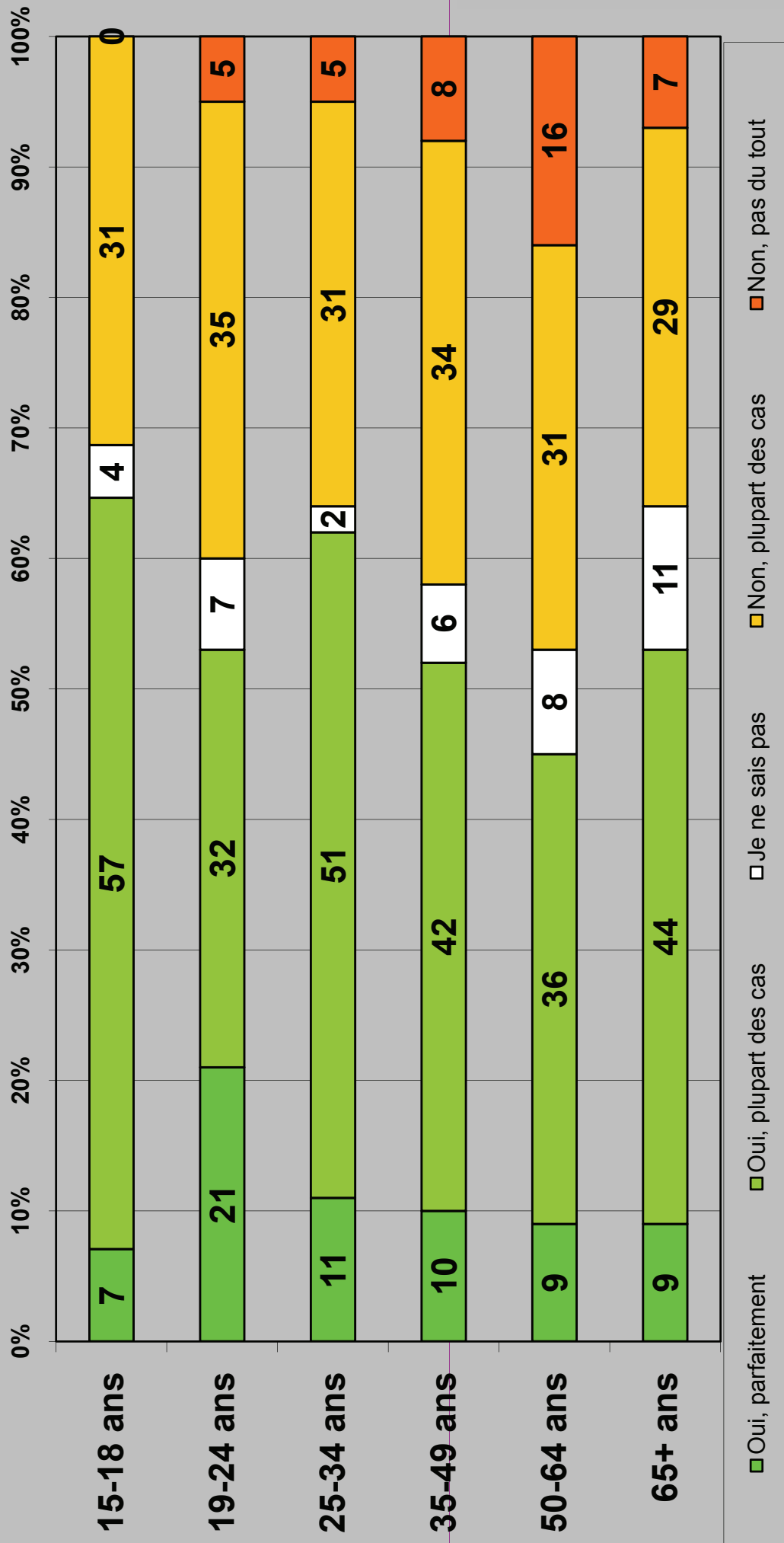
- Un peu plus de la moitié des personnes interrogées (54 %) sont d'avis que les médias donnent une image d'égalité des femmes et des hommes. Les résultats des femmes (52 %) et des hommes (54 %) y sont très proches.
- Une part importante, 43 % des femmes et 37 % des hommes, est cependant d'avis que l'image que donnent les médias n'est pas égalitaire. 9 % respectivement 7 % sont même d'avis que cela n'est pas du tout le cas.



Et comment ressentez-vous l'image que donnent les médias des hommes et des femmes. Est-ce que d'une manière générale les médias donnent une image d'égalité des femmes et des hommes ?



Perception d'une image d'égalité dans les médias



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008

Et comment ressentez-vous l'image que donnent les médias des hommes et des femmes. Est-ce que d'une manière générale les médias donnent une image d'égalité des femmes et des hommes ?



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

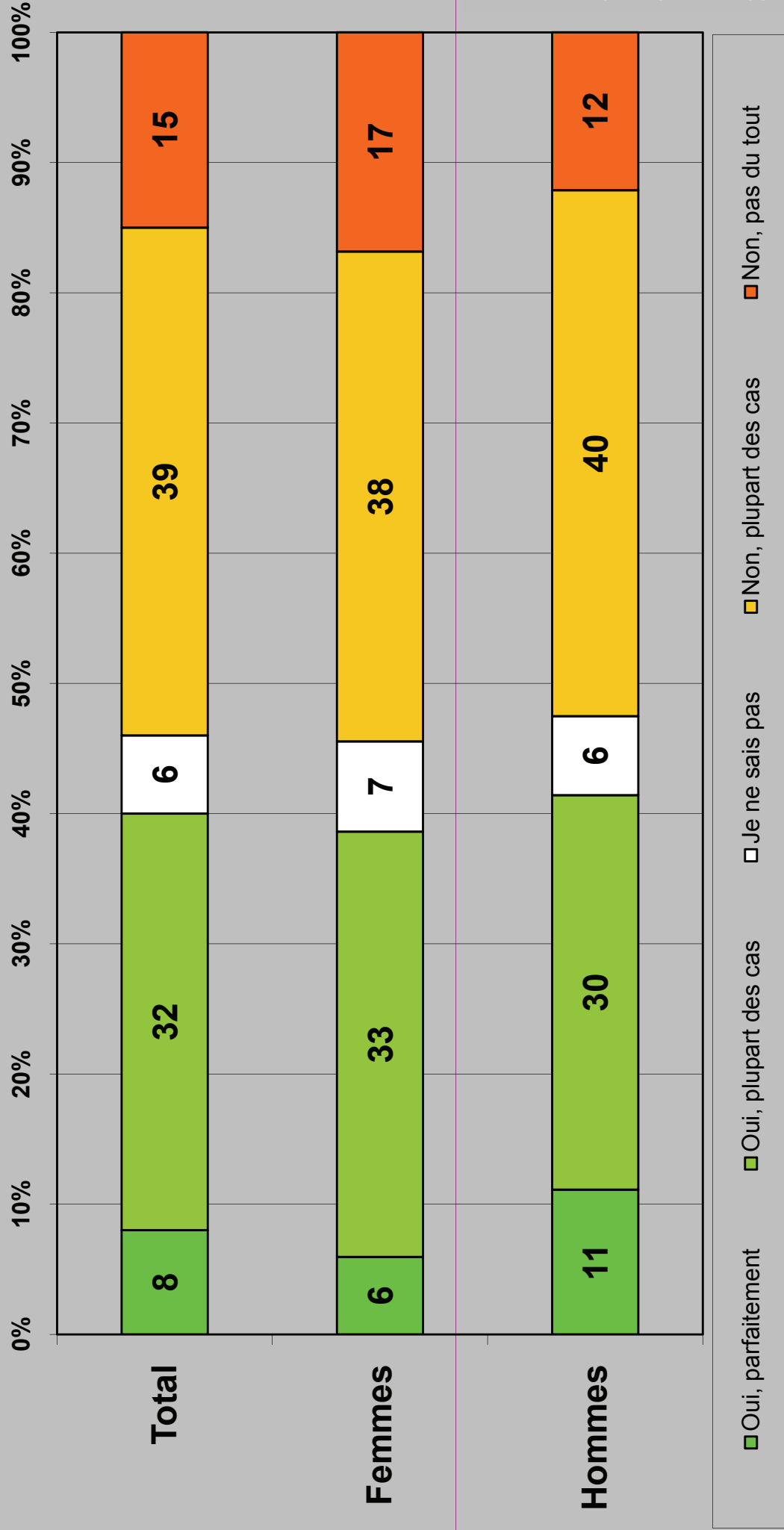
- La corrélation entre l'âge et la perception que donnent les médias est présente, mais pas très marquée.
- On peut tout de même constater que l'attitude critique par rapport aux médias augmente avec l'âge, et atteint son sommet dans la catégorie de 50 à 64 ans.



Et comment ressentez-vous l'image que donnent les médias des hommes et des femmes. Est-ce que d'une manière générale les médias donnent une image d'égalité des femmes et des hommes ?



Les publicités donnent-elles une image d'égalité ?



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008



Et si vous regardez en particulier les publicités dans les médias, (spots à la télévision et à la radio, annonces dans la presse, affiches etc.), est-ce que ces publicités donnent une image d'égalité des femmes et des hommes ?



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

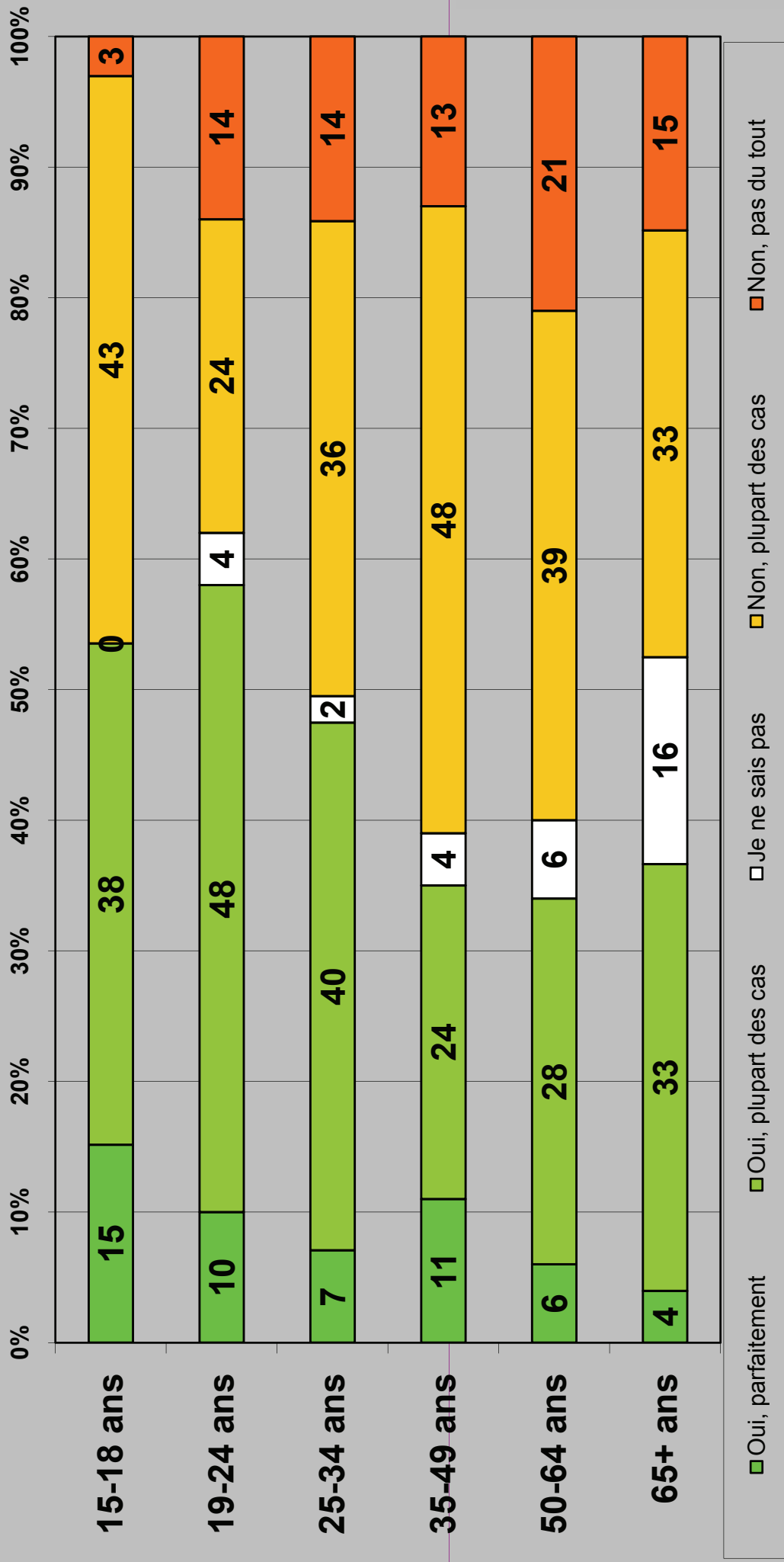
- Par opposition aux médias en général, les publicités dans les médias sont vues par une majorité des gens comme ne reflétant pas l'égalité des femmes et des hommes.
- 56 % des femmes et 52 % des hommes estiment que les publicités ne donnent pas une image d'égalité.



Et si vous regardez en particulier les publicités dans les médias, (spots à la télévision et à la radio, annonces dans la presse, affiches etc.), est-ce que ces publicités donnent une image d'égalité des femmes et des hommes ?



Perception d'une image d'égalité dans les publicités



Et si vous regardez en particulier les publicités dans les médias, (spots à la télévision et à la radio, annonces dans la presse, affiches etc.), est-ce que ces publicités donnent une image d'égalité des femmes et des hommes ?



- Nous constatons que la perception des publicités varie avec l'âge. Jusqu'à 25 ans, une légère majorité de personnes est d'avis que l'image que reflètent les publicités est égalitaire, alors que ce taux diminue à un tiers au-delà des 35 ans.



Et si vous regardez en particulier les publicités dans les médias, (spots à la télévision et à la radio, annonces dans la presse, affiches etc.), est-ce que ces publicités donnent une image d'égalité des femmes et des hommes ?



La vision d'une égalité parfaite.

Études COMED & TNS-ILRES 2006 et 2008



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

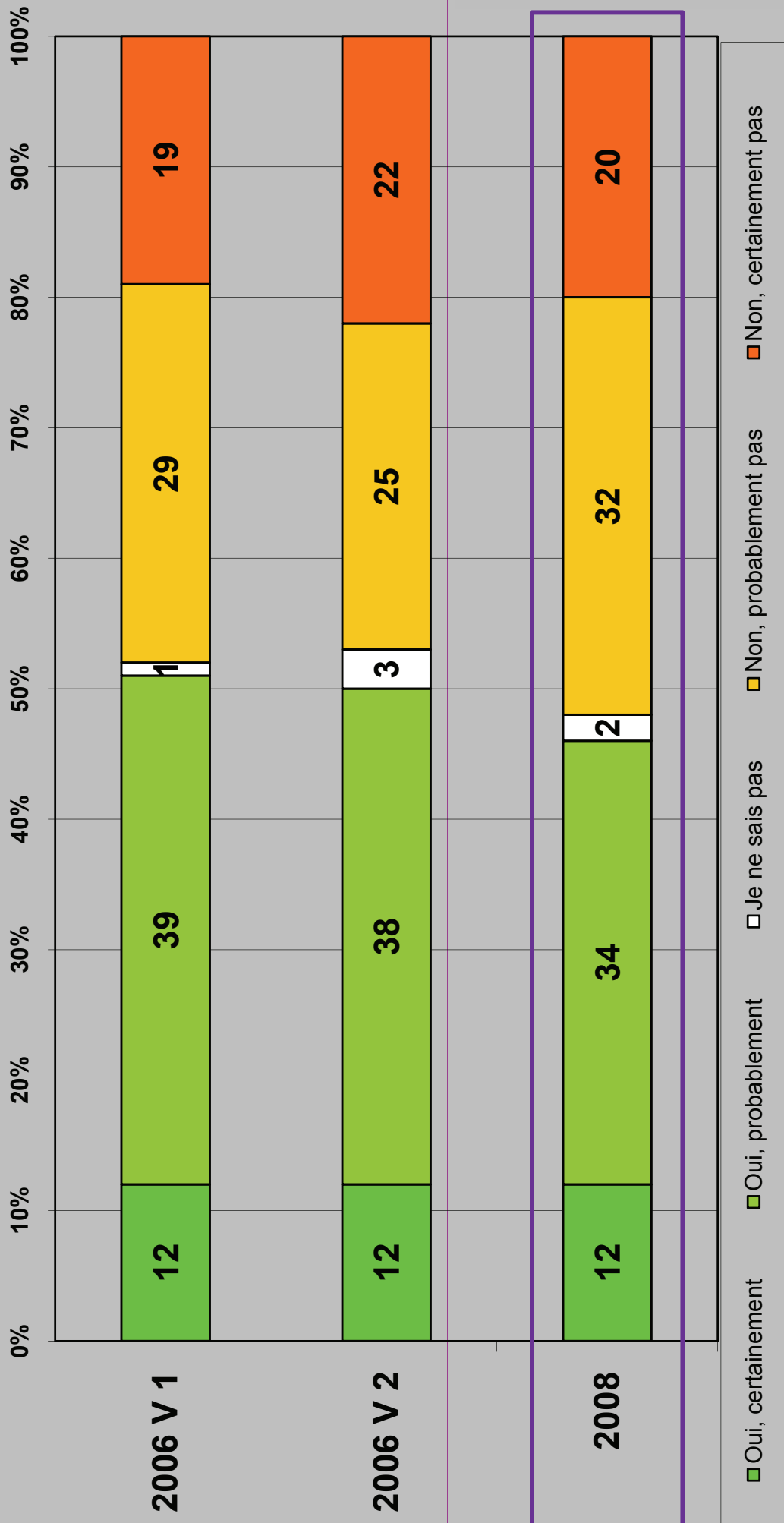
La vision d'une égalité parfaite

La troisième partie du questionnaire demandait aux personnes interrogées de faire une projection dans l'avenir:

- Est-ce que l'égalité parfaite sera un jour atteinte?
- Combien de temps est-ce qu'on mettra encore pour l'atteindre ?



Allons-nous atteindre la parfaite égalité des femmes et des hommes ?



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008



Pensez-vous que nous allons atteindre un jour une parfaite égalité des femmes et des hommes ?



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

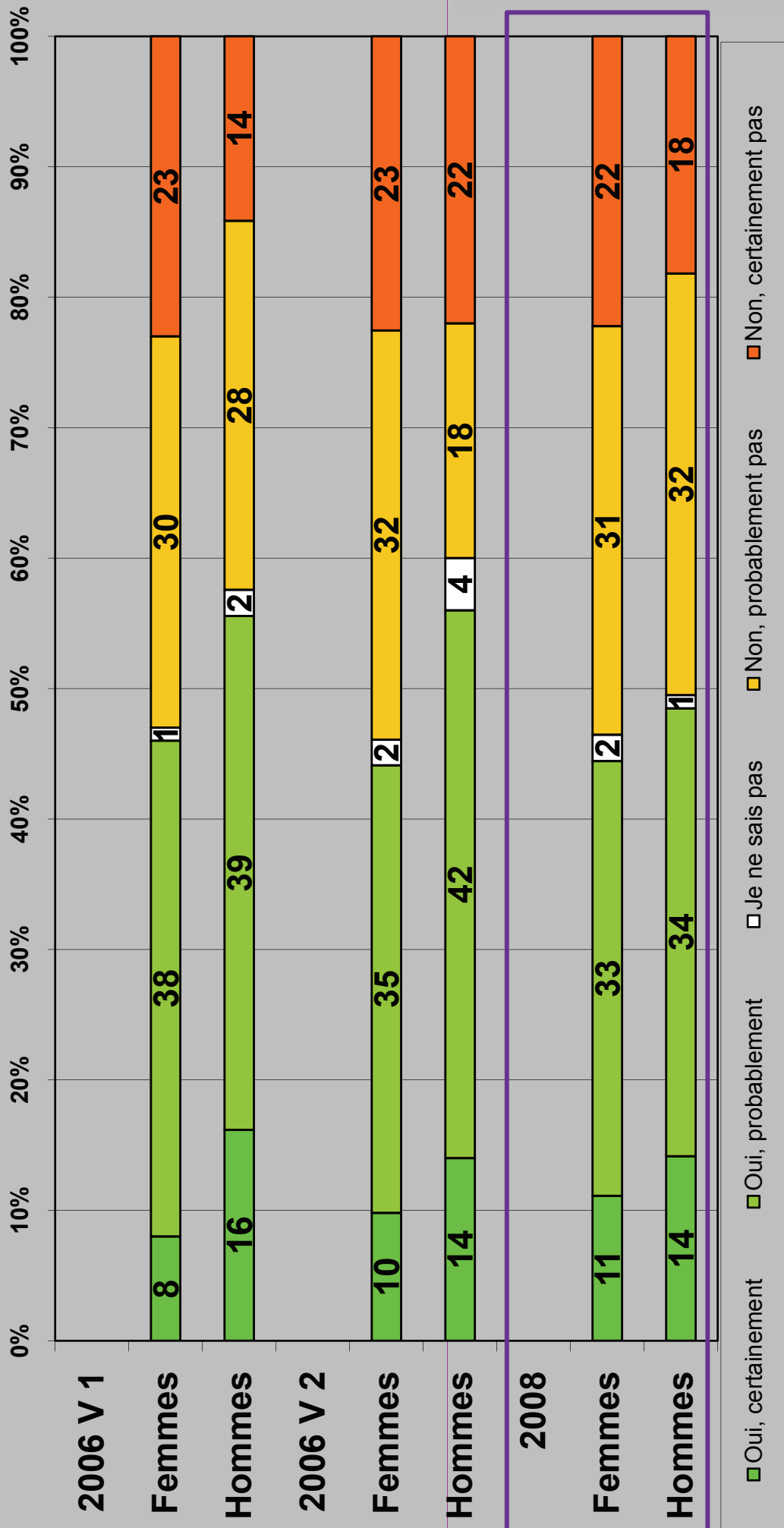
- Les avis sur la question si la parfaite égalité sera un jour atteinte sont partagés. Une légère majorité (52 %) est d'avis que cela ne sera pas le cas, alors que 46 % sont plus optimistes et voient arriver un jour la vraie égalité.
- Ce résultat a légèrement évolué depuis 2006, où les optimistes étaient encore légèrement plus nombreux que les pessimistes. Cette différence n'est cependant statistiquement pas significative.



Pensez-vous que nous allons atteindre un jour une parfaite égalité des femmes et des hommes ?



Allons-nous atteindre la parfaite égalité des femmes et des hommes ?



Pensez-vous que nous allons atteindre un jour une parfaite égalité des femmes et des hommes ?



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

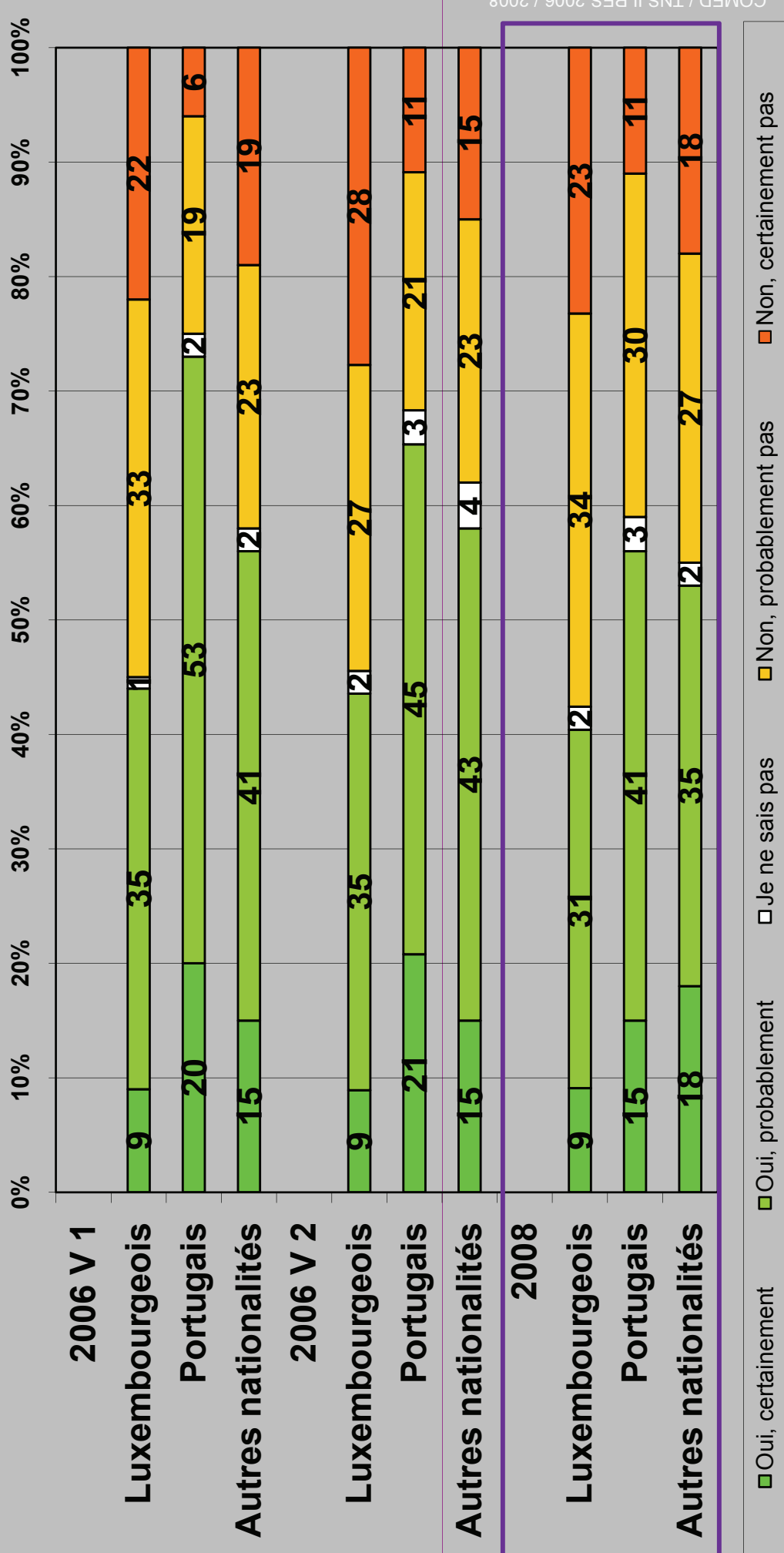
- Tout comme en 2006, les hommes sont légèrement plus optimistes que les femmes, cette différence ayant cependant tendance à diminuer.
- En 2008 (par opposition à 2006), les optimistes sont minoritaires même auprès des hommes.



Pensez-vous que nous allons atteindre un jour une parfaite égalité des femmes et des hommes ?



Allons-nous atteindre la parfaite égalité des femmes et des hommes ?



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008



Pensez-vous que nous allons atteindre un jour une parfaite égalité des femmes et des hommes ?

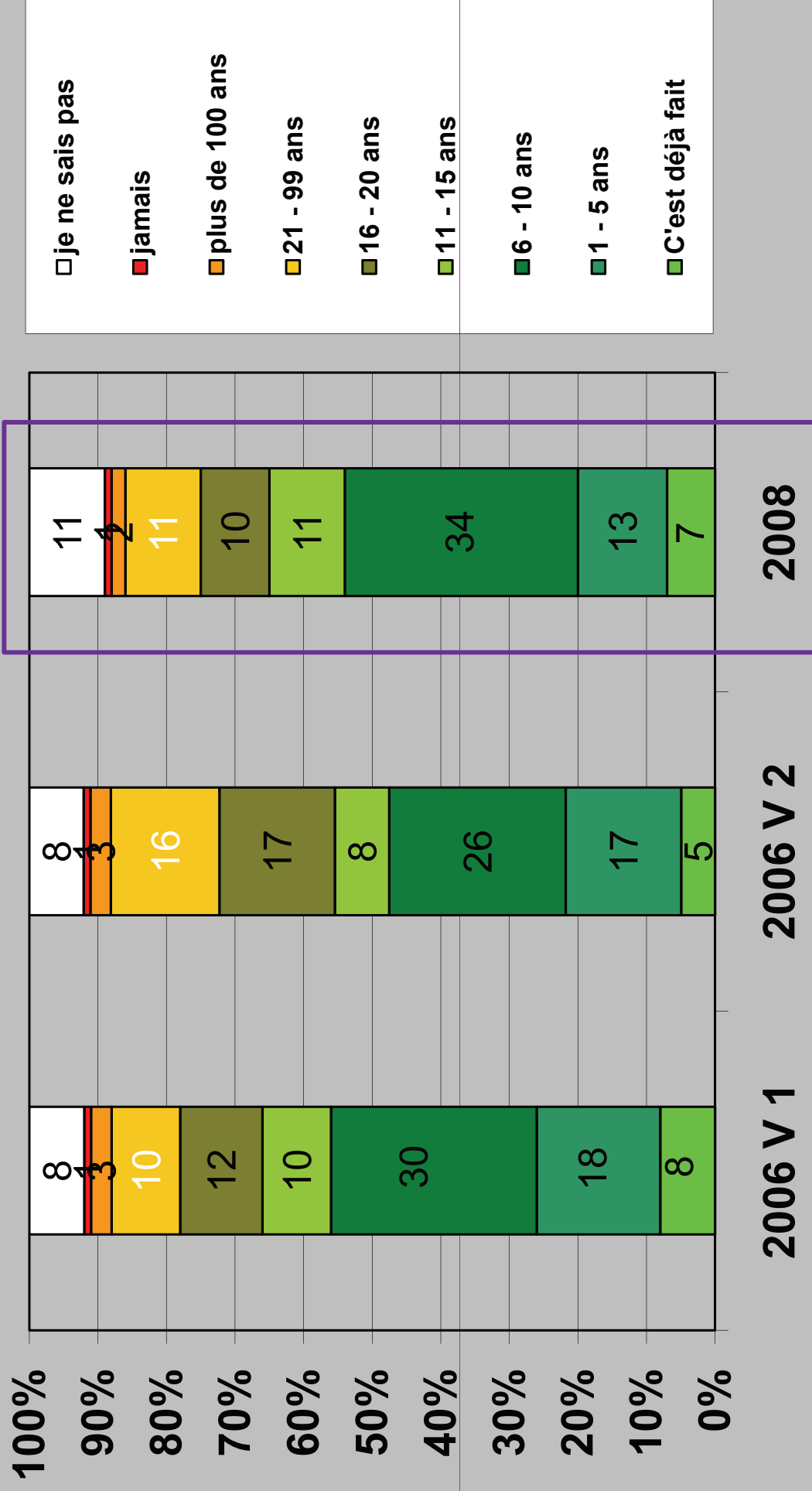


MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

- Il est intéressant de constater que les répondants de nationalité luxembourgeoise sont nettement plus pessimistes que ceux des autres nationalités.
- Si deux tiers des Luxembourgeois (67 %) estiment que la parfaite égalité ne sera pas atteinte, une majorité des Portugais (56 %) et des autres nationalités (53 %) reste optimiste.
- A noter que ce phénomène a été trouvé de manière similaire en 2006, et qu'il se manifeste également dans l'analyse par profession (62 % d'optimistes parmi les ouvriers contre seulement 36 % parmi les cadres supérieurs et indépendants).



Quand allons-nous atteindre la parfaite égalité des femmes et des hommes?



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008



Si oui, combien de temps pensez-vous que ça puisse encore prendre pour atteindre cela ?



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

- Une majorité des personnes estimant que la parfaite égalité puisse être atteinte un jour, pense que cela sera atteint dans d'assez brefs délais, soit endéans les 10 ans (54 %), 15 ans (65 %) ou 20 ans (75 %).



Si oui, combien de temps pensez-vous que ça puisse encore prendre pour atteindre cela ?



Opinions personnelles relatives à l'égalité des femmes et des hommes

Études COMED & TNS-ILRES 2006 et 2008



Opinions personnelles relatives à l'égalité h/f

- Pour mesurer les opinions personnelles des personnes par rapport à l'égalité des femmes et des hommes, **quatre questions polarisantes** ont été posées sous forme de propositions controversées.
- Pour chacune de ces propositions, les personnes devaient indiquer si elles étaient tout à fait d'accord, plutôt d'accord, plutôt pas d'accord ou pas d'accord du tout.
- Deux de ces quatre propositions (P2 et P4) étaient formulées positivement en faveur de l'égalité, les deux autres propositions (P1 et P3) étaient formulées négativement, c.-à-d. contre l'égalité.



Pour approfondir encore un peu plus le sujet, je vais vous lire maintenant quelques phrases en relation avec l'égalité des femmes et des hommes. Pourriez-vous me dire pour chacune de ces propositions si vous êtes tout à fait d'accord, plutôt d'accord, plutôt pas d'accord ou pas d'accord du tout avec ces propositions.



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

Opinions personnelles relatives à l'égalité h/f

- P1 - tradition :
Les rôles des hommes et des femmes se sont formés pendant des milliers d'années. Pourquoi bouleverser cela? Car finalement on ne vit pas trop mal avec des rôles bien définis pour les hommes et les femmes. (résultats inversés)
- P2 - professions :
C'est une bonne chose si de plus en plus d'hommes restent à la maison pour éduquer les enfants, alors que les femmes poursuivent leur carrière professionnelle.
- P3 – biologique :
Biologiquement il appartient à la femme de donner vie aux enfants, et c'est aussi la femme qui est la plus appropriée pour s'occuper des enfants et du ménage. (résultats inversés)
- P4 – avancer :
Nous devons tout mettre en œuvre pour faire avancer rapidement l'égalité des femmes et des hommes, aussi bien au niveau politique que dans la vie quotidienne de tout un chacun.

COMED / TNS ILRES 2006 / 2008

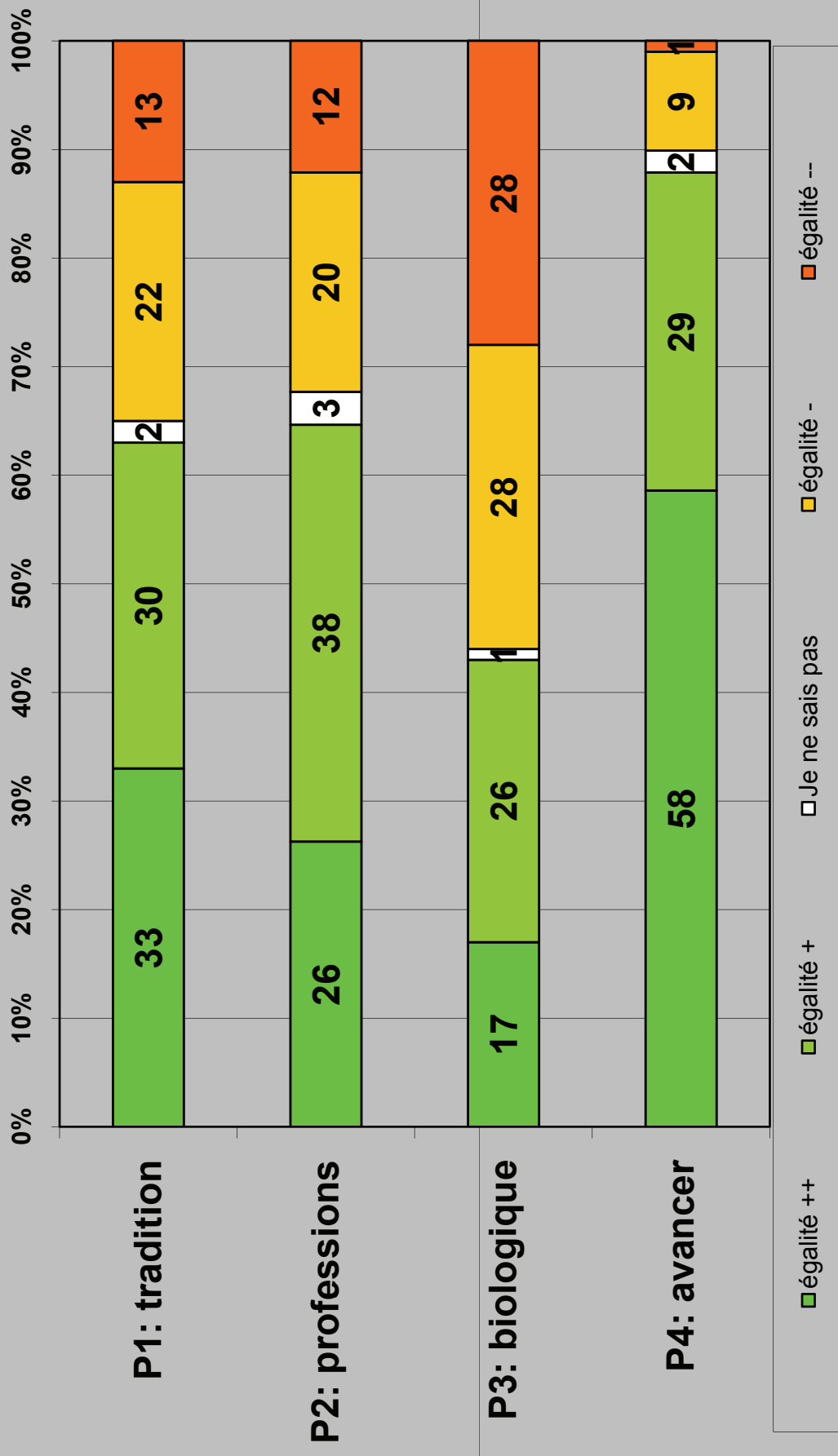


Pour approfondir encore un peu plus le sujet, je vais vous lire maintenant quelques phrases en relation avec l'égalité des femmes et des hommes. Pourriez-vous me dire pour chacune de ces propositions si vous êtes tout à fait d'accord, plutôt d'accord, plutôt pas d'accord ou pas d'accord du tout avec ces propositions.



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

Opinions personnelles relatives à l'égalité h/f 2008



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008

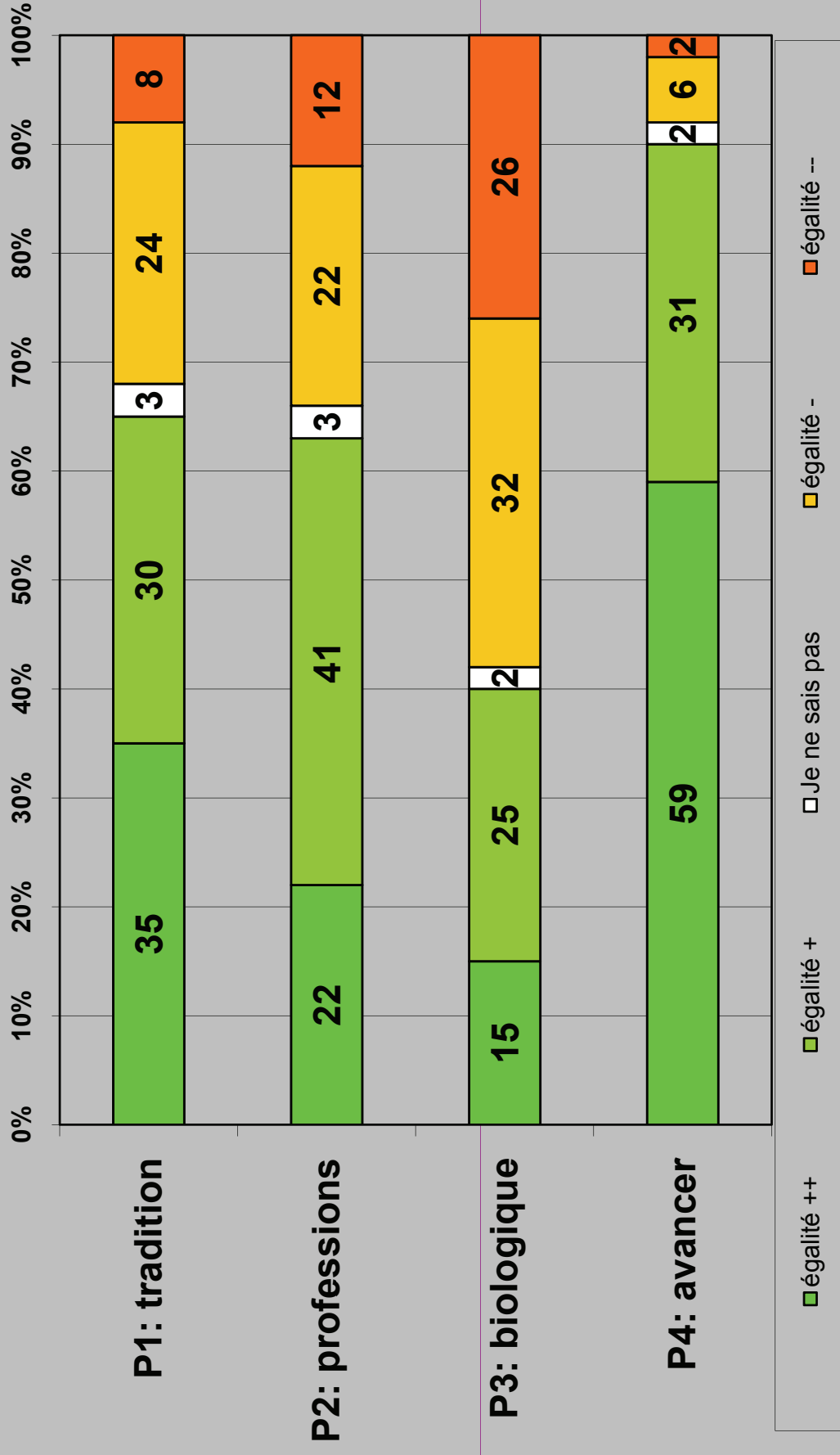


Pour approfondir encore un peu plus le sujet, je vais vous lire maintenant quelques phrases en relation avec l'égalité des femmes et des hommes. Pourriez-vous me dire pour chacune de ces propositions si vous êtes tout à fait d'accord, plutôt d'accord, plutôt pas d'accord ou pas d'accord du tout avec ces propositions.



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

Opinions personnelles relatives à l'égalité h/f (2006 V 1)



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008

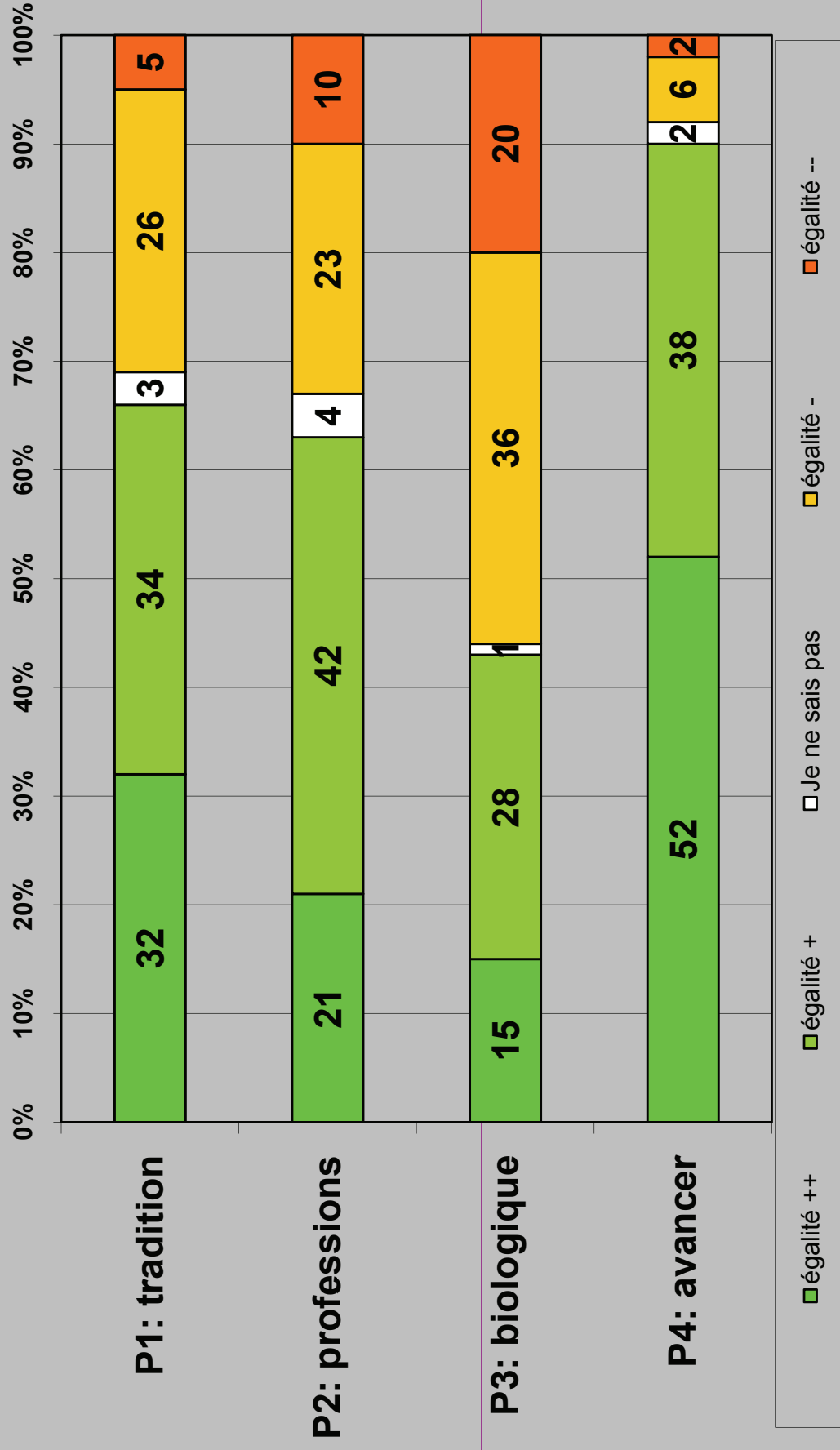


Pour approfondir encore un peu plus le sujet, je vais vous lire maintenant quelques phrases en relation avec l'égalité des femmes et des hommes. Pourriez-vous me dire pour chacune de ces propositions si vous êtes tout à fait d'accord, plutôt d'accord, plutôt pas d'accord ou pas d'accord du tout avec ces propositions.



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

Opinions personnelles relatives à l'égalité h/f (2006 V 2)



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008



Pour approfondir encore un peu plus le sujet, je vais vous lire maintenant quelques phrases en relation avec l'égalité des femmes et des hommes. Pourriez-vous me dire pour chacune de ces propositions si vous êtes tout à fait d'accord, plutôt d'accord, plutôt pas d'accord ou pas d'accord du tout avec ces propositions.



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

- Tradition: la première proposition décrivait positivement les rôles traditionnels des femmes et des hommes et s'opposait à changer ces rôles. Presque deux tiers des personnes (63 %) indiquaient qu'ils n'étaient pas d'accord avec cette proposition (dont 33 qui n'étaient pas du tout d'accord). Un tiers (35 %) se déclarait plutôt d'accord (22 %) ou tout à fait d'accord (13 %).
- Professions: la deuxième proposition parlait positivement du changement des rôles professionnels des femmes et des hommes. A nouveau, deux tiers (64 %) partageaient cette vue égalitaire, alors que le tiers restant (32 %) la rejetait.
- Biologique: La troisième proposition mettait en avant la différence biologique entre l'homme et la femme pour attribuer à la femme le rôle d'éduquer les enfants et de faire le ménage. Il s'agit ici de la seule proposition où les vues égalitaires (43 %) sont minoritaires par rapport à ceux qui soutiennent le partage traditionnel des rôles (56 %).

Pour approfondir encore un peu plus le sujet, je vais vous lire maintenant quelques phrases en relation avec l'égalité des femmes et des hommes. Pourriez-vous me dire pour chacune de ces propositions si vous êtes tout à fait d'accord, plutôt d'accord, plutôt pas d'accord ou pas d'accord du tout avec ces propositions.



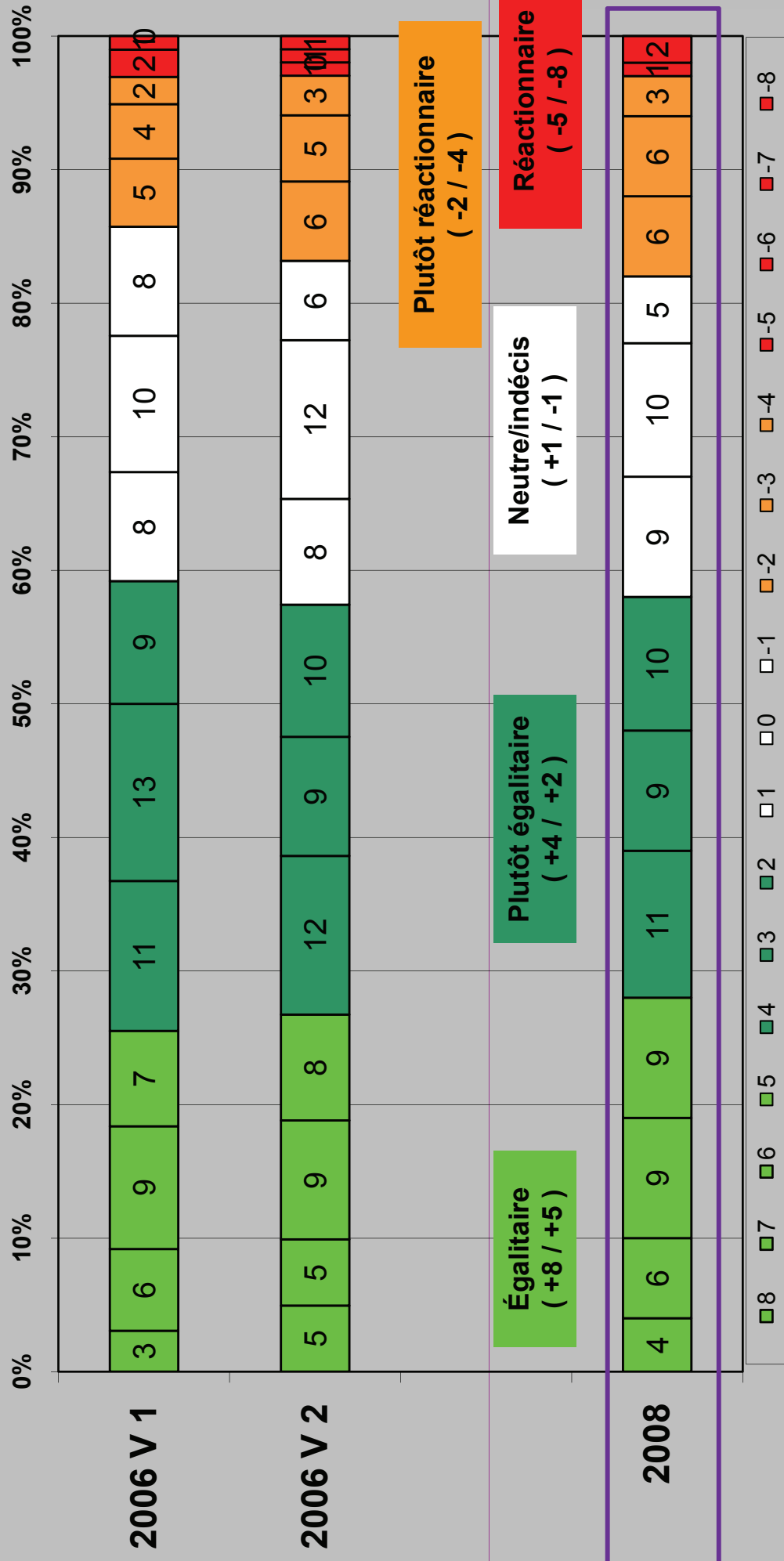
- Avancer: la quatrième proposition s'engageait fortement en faveur de l'égalité et revendiquait que l'on y avance au niveau politique et personnel. C'était la question la plus directe, où ceux qui ne se déclaraient pas d'accord avec cette proposition s'opposaient ouvertement à l'égalité. Cela explique un taux très élevé de 87 % de positions plutôt égalitaires contre seulement (mais tout de même) 10 % d'opposition.
- En résumé, une assez large majorité s'exprime en faveur de l'égalité, avec toutefois une réticence quant au rôle prépondérant de la femme dans l'éducation des enfants.
- Tous ces résultats diffèrent très peu de ce qui avait été constaté en 2006. On peut en conclure que les positions relatives à l'égalité n'évoluent guère dans un laps de deux ans. Si les perceptions sont soumises à certains changements, les propres opinions sont très difficiles à changer.



Pour approfondir encore un peu plus le sujet, je vais vous lire maintenant quelques phrases en relation avec l'égalité des femmes et des hommes. Pourriez-vous me dire pour chacune de ces propositions si vous êtes tout à fait d'accord, plutôt d'accord, plutôt pas d'accord ou pas d'accord du tout avec ces propositions.



Création d'un indice sur base des 4 propositions



Pour approfondir encore un peu plus le sujet, je vais vous lire maintenant quelques phrases en relation avec l'égalité des femmes et des hommes. Pourriez-vous me dire pour chacune de ces propositions si vous êtes tout à fait d'accord, plutôt d'accord, plutôt pas d'accord ou pas d'accord du tout avec ces propositions.



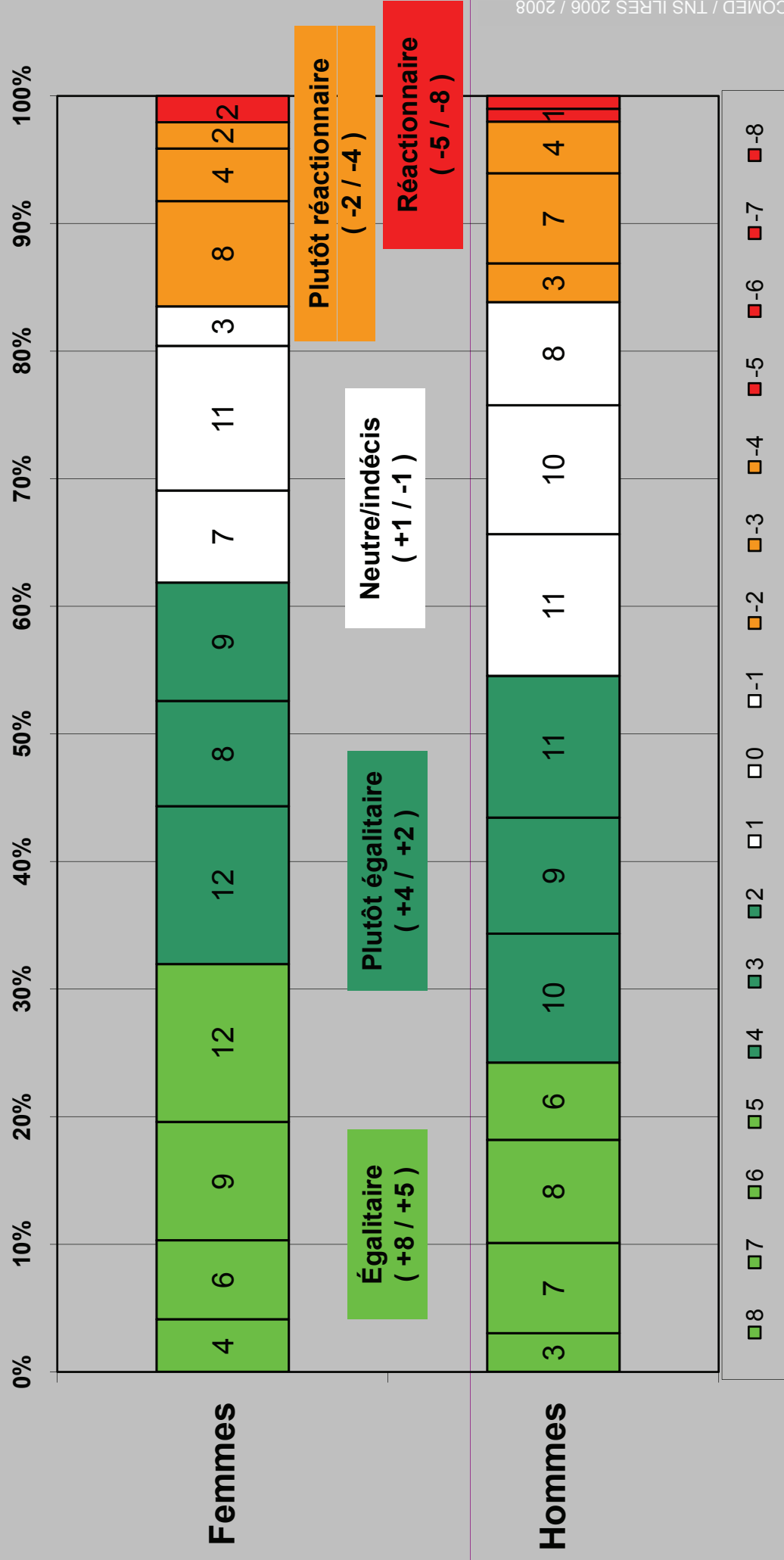
- Création d'un indice en attribuant +2 points à chaque réponse fortement en faveur de l'égalité, +1 pour les réponses plutôt en faveur de l'égalité, -1 pour les réponses plutôt en défaveur de l'égalité et -2 pour les réponses fortement contre l'égalité. 0 pour une réponse neutre (indécis). L'indice peut ainsi varier entre +8 (radicalement en faveur de l'égalité) et -8 (radicalement contre l'égalité).
- 28 % des personnes atteignent des scores entre +5 et +8 et peuvent être qualifiés de personnes « égalitaires ». Un autre 30 % atteint des scores entre +2 et +4; personnes que nous qualifierons de « plutôt égalitaires ».
- A l'opposé, 3 % des personnes atteignent des scores entre -8 et -5 et peuvent être qualifiés de « réactionnaires » (fortement opposées à l'égalité), tandis que 15 % des personnes totalise entre -2 et -4 points, personnes que nous appellerons « plutôt réactionnaires ».
- Un quart des personnes (24 %) est à considérer comme « indécis » avec des scores entre -1 et +1.
- Cette répartition a peu évolué depuis 2006.



Pour approfondir encore un peu plus le sujet, je vais vous lire maintenant quelques phrases en relation avec l'égalité des femmes et des hommes. Pourriez-vous me dire pour chacune de ces propositions si vous êtes tout à fait d'accord, plutôt d'accord, plutôt pas d'accord ou pas d'accord du tout avec ces propositions.



Indice d'égalité des femmes et des hommes (2008)



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008

Pour approfondir encore un peu plus le sujet, je vais vous lire maintenant quelques phrases en relation avec l'égalité des femmes et des hommes. Pourriez-vous me dire pour chacune de ces propositions si vous êtes tout à fait d'accord, plutôt d'accord, plutôt pas d'accord ou pas d'accord du tout avec ces propositions.



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES



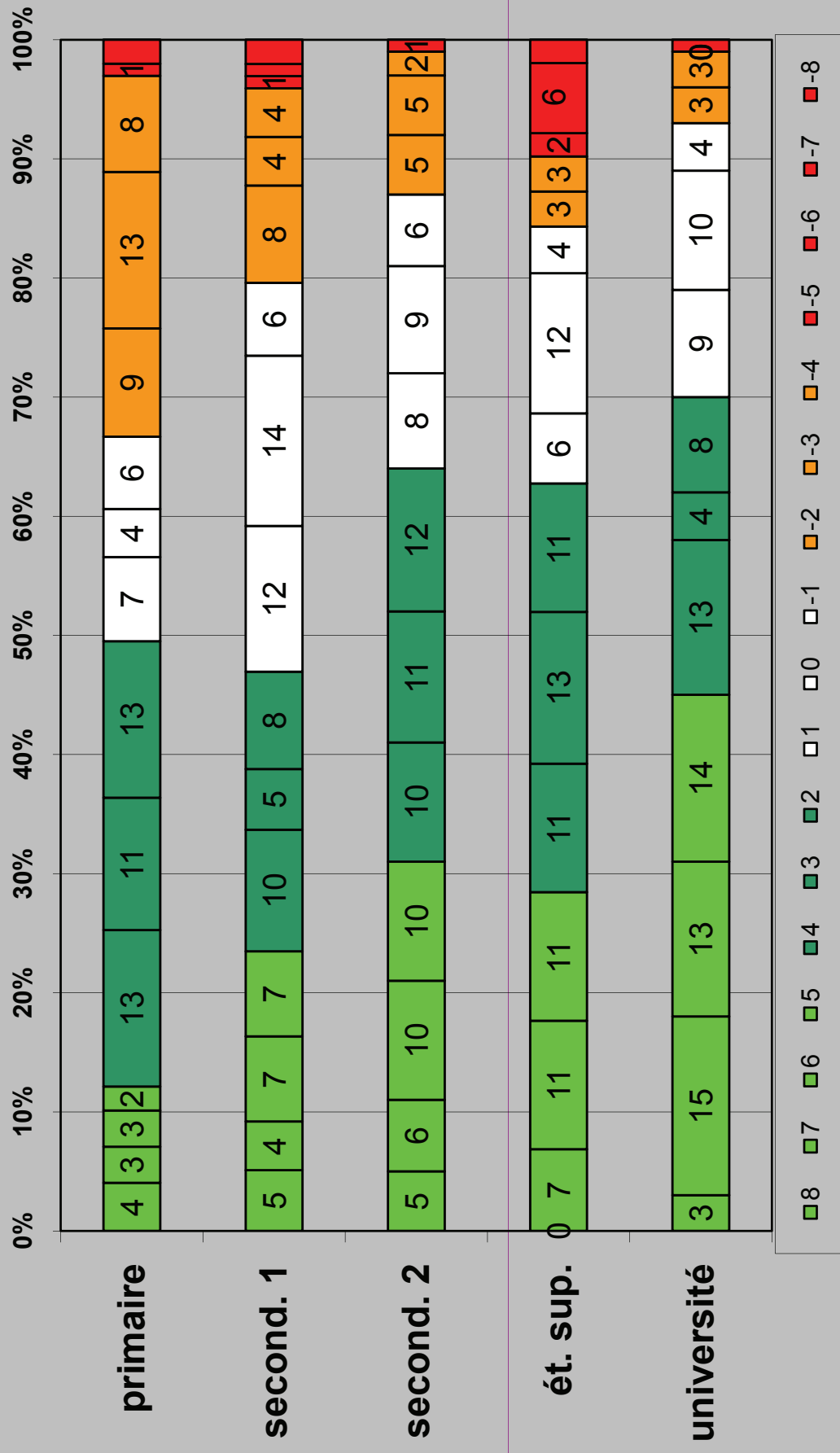
- La différence entre femmes et hommes n'est pas très grande.
- Les personnes qualifiées d'égalitaires ou plutôt égalitaires sont dans la majorité, aussi bien parmi les femmes que les hommes. Cette part est de 7 % plus grande auprès des femmes.
- La part des indécis est par contre de 8 % plus grande auprès des hommes que des femmes.
- La proportion finalement de personnes avec des vues plutôt opposées à l'égalité est la même (16 %) parmi les femmes et les hommes.



Pour approfondir encore un peu plus le sujet, je vais vous lire maintenant quelques phrases en relation avec l'égalité des femmes et des hommes. Pourriez-vous me dire pour chacune de ces propositions si vous êtes tout à fait d'accord, plutôt d'accord, plutôt pas d'accord ou pas d'accord du tout avec ces propositions.



Indice d'égalité selon le niveau d'éducation (2008)



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008

Pour approfondir encore un peu plus le sujet, je vais vous lire maintenant quelques phrases en relation avec l'égalité des femmes et des hommes. Pourriez-vous me dire pour chacune de ces propositions si vous êtes tout à fait d'accord, plutôt d'accord, plutôt pas d'accord ou pas d'accord du tout avec ces propositions.



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES



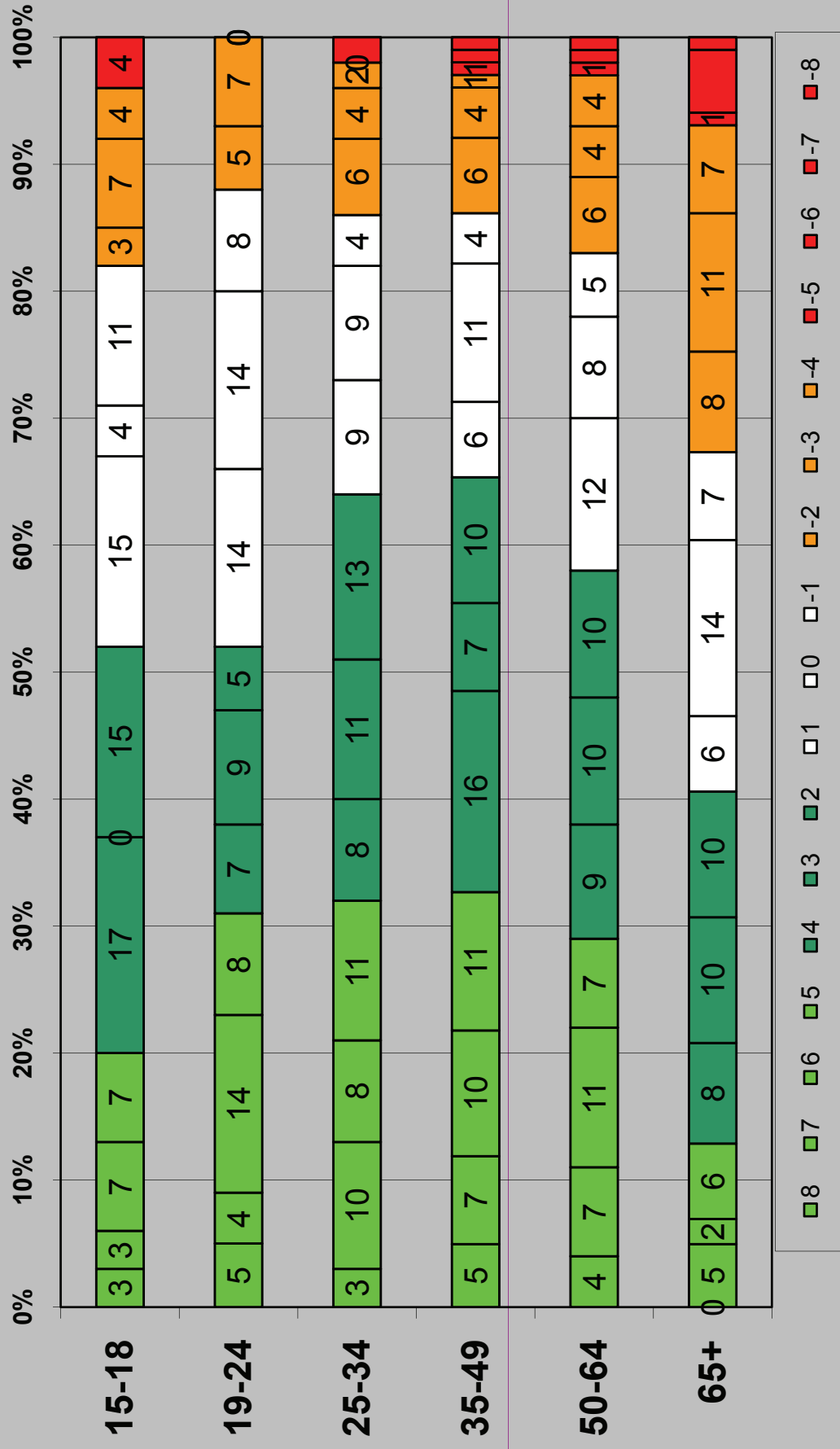
- Les différences sont plus marquées si l'on analyse les résultats par niveau d'éducation.
- La part des personnes avec des vues contraires à l'égalité est la plus forte que le niveau d'éducation est le plus bas.
- La part des personnes privilégiant l'égalité n'est que de 50 % parmi les personnes de bas niveau de formation (primaire ou premier cycle secondaire), alors qu'il atteint 70 % auprès des universitaires.
- D'une manière générale, plus une personne a fait des études, plus elle est disposée à favoriser l'égalité des femmes et des hommes. Ce même phénomène avait été constaté en 2006.



Pour approfondir encore un peu plus le sujet, je vais vous lire maintenant quelques phrases en relation avec l'égalité des femmes et des hommes. Pourriez-vous me dire pour chacune de ces propositions si vous êtes tout à fait d'accord, plutôt d'accord, plutôt pas d'accord ou pas d'accord du tout avec ces propositions.



Indice d'égalité selon l'âge (2008)



COMED / TNS ILRES 2006 / 2008



Pour approfondir encore un peu plus le sujet, je vais vous lire maintenant quelques phrases en relation avec l'égalité des femmes et des hommes. Pourriez-vous me dire pour chacune de ces propositions si vous êtes tout à fait d'accord, plutôt d'accord, plutôt pas d'accord ou pas d'accord du tout avec ces propositions.



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

- Les tranches d'âge les plus favorables à l'égalité sont celles de 25 à 49 ans.
- Passé l'âge de 50 ans, la part des personnes avec des vues contraires à l'égalité augmente, pour atteindre un tiers au-delà dans la catégorie des plus de 65 ans.
- Ce qui est bien plus étonnant, c'est que les jeunes en dessous de 25 ans sont également moins favorables à l'égalité. Ce même phénomène était déjà sorti de l'étude 2006; on peut donc être sûr qu'il s'agit d'un fait réel et pas d'une erreur statistique.



Pour approfondir encore un peu plus le sujet, je vais vous lire maintenant quelques phrases en relation avec l'égalité des femmes et des hommes. Pourriez-vous me dire pour chacune de ces propositions si vous êtes tout à fait d'accord, plutôt d'accord, plutôt pas d'accord ou pas d'accord du tout avec ces propositions.



Merci de votre attention !

Études COMED & TNS-ILRES 2006 et 2008



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ
DES CHANCES