



**Conférence « Inspiring Woman of the Year » & « Inspiring Man of the Year »**

Discours de Madame Lydia Mutsch  
Ministre de l'Égalité des chances

6 mars à 18h45

---

*Seul le discours prononcé fait foi*

Mesdames, Messieurs,

Je suis très heureuse d'être parmi vous ce soir pour honorer ces femmes et ces hommes qui cette année encore nous ont inspiré à leur façon, à travers leurs idées intéressantes, leurs connaissances et leur savoir-faire.

Ainsi je voudrais adresser un grand merci aux organisateurs et avant tout à l'instigatrice de ce projet, Madame Moraru, pour m'avoir invitée à cette soirée qui promet sans doute d'être formidable.

Je suis ravie de voir que bon nombre d'organisations et d'associations se consacrent à la thématique de l'égalité des genres.

Par ailleurs je trouve que c'est une idée très intéressante que de mettre en vitrine des gens qui au cours de leur parcours professionnel se sont profilés d'une manière ou d'une autre.

Je suis encore plus contente de constater que le mérite des nominés ne dépend pas de leur genre.

En effet aujourd'hui nous nous laissons, fort heureusement, autant inspirer et impressionner par le talent masculin que féminin.

Le genre n'est pas, ou je préfère dire plutôt, ne devrait pas être, un frein au mérite accordé aux femmes et aux hommes.

En effet très souvent encore les femmes et les hommes ne sont pas traités de la même manière, que ce soit au niveau sociétal ou sociétal.

Cet état de fait fort regrettable peut avoir différentes raisons.

Prenant l'exemple des femmes au sein des entreprises.



Les raisons les plus communément rencontrées, sont celles de dire que les femmes n'auraient pas les qualités requises pour occuper des postes à responsabilité ou ne seraient pas intéressées par un avancement ou tout bonnement qu'elles ne seraient pas suffisamment ambitieuses pour ce faire.

Mais ne s'agit-il pas ici de simples excuses ?

Ainsi des études ont démontré que les gestionnaires des ressources humaines, pour proposer des postes à responsabilité ou une promotion, ont tendance à retenir des critères qui disqualifient de prime abord les femmes. Il s'agit là de la disponibilité, de la mobilité ou encore de l'anticipation d'une maternité.

Ce n'est certainement pas en adoptant une telle attitude que nous allons faire bouger les choses.

Il ne faut surtout pas faire des différences qui nous sont imposées par la nature des préceptes pour continuer à traiter les gens de manière différente, notamment en matière d'emploi où tout un chacun devrait être traité de la même façon pour un travail égal ou de valeur égale.

Nous nous devons de promouvoir la mixité en entreprise, et ce à tous les niveaux.

Durant les prochaines années je voudrais ainsi tout particulièrement mettre l'accent sur la prise de décision.

Pour ce faire, il faudra d'abord analyser de plus près les obstacles identifiés par les entreprises pour l'accès des femmes aux fonctions dirigeantes.

Et je pense qu'il appartiendra aux acteurs concernés de présenter des solutions développées pour remédier à la carence féminine et créer un mélange sein entre hommes et femmes, tout en agissant à différents niveaux :

- faciliter la conciliation vie professionnelle/vie familiale ;
- revoir l'organisation de l'entreprise, des réunions ;
- tenir compte de l'attitude des femmes face au pouvoir, des a priori des femmes à l'égard de certains postes à responsabilité.

La mixité en termes de genre sur le lieu de travail ne peut être qu'une plus-value pour l'entreprise.

Hommes et femmes sont complémentaires en raison de leur individualité.

C'est d'ailleurs pour cette raison que nous sommes réunis ici aujourd'hui pour nous laisser inspirer par leurs talents et leurs idées individuels.

Les femmes sont sous-représentées à tous les niveaux dirigeants et les changements sont lents.



Or il y a des études qui ont démontré de manière statistiquement fiable que les entreprises qui ont une plus grande proportion de femmes dans leurs fonctions dirigeantes sont aussi celles qui sont les plus performantes financièrement et que celles qui ont trois ou davantage de femmes dans leur conseil d'administration présentent de meilleurs résultats en matière de performance organisationnelle.

Si nous voulons nous laisser inspirer par ces femmes et ces hommes ici présents, il nous faut agir en faveur d'une égalité saine entre femmes et hommes.

Pour ce faire il faudra compter davantage sur l'engagement de la direction, le développement de programmes de mentorat, de formation et de développement des compétences ainsi que sur la création de réseaux et de rôles de modèles.

Il est regrettable de constater qu'au Luxembourg l'implantation de programmes d'action est nettement inférieure par rapport à la moyenne européenne.

C'est pour cette raison que je suis d'autant plus fière de dire en ma qualité de ministre de l'Égalité des chances que mon ministère se trouve en étroite collaboration avec maintes entreprises dans le cadre de son programme des actions positives.

Ce programme existe depuis 2006.

Les entreprises participantes doivent élaborer un véritable plan d'actions axé sur trois domaines prioritaires, à savoir :

1) l'égalité de traitement des femmes et des hommes,

- recrutement/engagement,
- formation et qualification,
- rémunération égale,
- culture d'entreprise,

2) l'égalité des femmes et des hommes dans la prise de décision,

- promotion professionnelle,
- formation professionnelle continue,
- participation égale des femmes et des hommes à la prise de décision,



3) l'égalité des femmes et des hommes dans la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée,

- organisation de travail,
- mesures de réintégration professionnelle,
- conciliation d'une fonction dirigeante et de la vie privée,
- offres de garde d'enfants et de services de conciergerie.

Ce programme d'actions et bien d'autres initiatives menées régulièrement autour du thème de l'égalité des genres, comme la conférence de ce soir, nous permettront sans doute à moyen et long terme de considérer les femmes et les hommes pour leur originalité et de reconnaître que c'est justement cette originalité qui les rend complémentaires et inspirants.

Merci pour votre attention !