



ACTIONS POSITIVES

AGIR POUR L'ÉGALITÉ DES FEMMES
ET DES HOMMES AU TRAVAIL



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de l'Égalité entre
les femmes et les hommes

ACTIONS POSITIVES EN FAVEUR
DE L'ÉGALITÉ DES FEMMES ET DES HOMMES
DANS LES ENTREPRISES DU SECTEUR PRIVÉ

AWARDS 2019



LE MOT DE LA MINISTRE



Cher(e)s participant(e)s,

Nous nous retrouvons pour la sixième édition de remise du label « Actions positives ».

Nous célébrons surtout la reconnaissance du talent et des compétences de femmes et d'hommes dans les entreprises. Et nous saluons l'engagement de managers inspirés et courageux pour que l'égalité entre le sexes soit une réalité au travail.

Le programme des actions positives encourage les entreprises à analyser leurs pratiques. Il soutient les démarches pour favoriser le développement de tous les salariés, femmes et hommes, que ce soit pour l'accès à la formation, la promotion ou encore un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Replacer l'humain au centre de son action et favoriser la mixité, c'est se donner toutes les chances de réussite collective.

À ce jour, près de 80 entreprises comprenant de 30 salarié(e)s à 4000 salarié(s) et issu(e)s de secteurs variés — industrie, construction, commerce, santé, services, nettoyage, assurance, finance, secteur bancaire — ont participé avec succès au programme. Ainsi, plus de 51.000 salarié(e)s ont bénéficié de mesures ciblées pour un meilleur équilibre femme-homme dans leur entreprise.

Ensemble, nous sommes plus forts.

Ensemble, le ministère et les entreprises partenaires font vivre cette valeur fondamentale de l'égalité entre femmes et hommes. La mixité est notre moteur et marque de fabrique.

Taina Bofferding
Ministre de l'Égalité entre les femmes et les hommes

ATOS LUXEMBOURG PSF S.A.



Sebastien Respaut

Managing Director

« La diversité est un facteur de succès pour notre croissance durable et notre compétitivité, en permettant à chacune et chacun de s'épanouir et de se développer au sein de l'entreprise. »

Le programme Actions Positives

La participation au programme Actions Positives nous a paru comme une évidence tant il fait écho aux valeurs et initiatives du groupe Atos, leader mondial du secteur informatique en Responsabilité Sociale d'Entreprise.

La création d'un réseau féminin interne, la mise en place de formation au leadership au féminin, le déploiement d'un accord vie personnelle vie professionnelle nous a permis d'améliorer notre taux de féminisation et d'ainsi créer une société plus égalitaire.

Nous sommes convaincus que la diversité sera un facteur important de réussite en nous permettant de recruter et développer les talents à même de supporter notre ambition.

Qui sommes-nous ?

La raison d'être d'Atos est de contribuer à façonner l'espace informationnel. Avec ses compétences et ses services, le groupe supporte le développement de la connaissance, de l'éducation et de la recherche dans une approche pluriculturelle et contribue au développement de l'excellence scientifique et technologique. Partout dans le monde, Atos permet à ses clients et à ses collaborateurs, et plus généralement au plus grand nombre, de vivre, travailler et progresser durablement et en toute confiance dans l'espace informationnel.

Notre vision de l'avenir vise à renforcer notre position de partenaire privilégié auprès des entreprises souhaitant relever les défis de la digitalisation. Atos s'y emploie avec un chiffre d'affaires de 25 millions € et près de 100 collaborateurs au Luxembourg.

Atos

Le programme Actions Positives

La Diversité et l'Inclusion sont étroitement associées aux valeurs et à la culture d'AXA, qui se fondent sur le respect des collaborateurs, des clients et des communautés qui nous entourent et où les différences individuelles sont valorisées. Nous nous opposons à toute forme de discrimination, et la D&I fait part de notre ADN.

Les Actions Positives nous ont fourni l'opportunité d'améliorer d'avantage l'environnement de travail de nos collaborateurs.

Pendant les deux dernières années, AXA Luxembourg a réalisé 41 mesures, petites et grandes, ciblant 4 champs d'action pour sensibiliser ses collaborateurs par rapport à l'égalité de traitement des femmes et des hommes et pour mettre en place des mesures tangibles.

Le résultat : une conscience de nos acquis et aussi des plans pour une amélioration continue.

Qui sommes-nous ?

La mission d'AXA Assurances au Luxembourg est de donner à chacun les moyens de vivre une vie meilleure à travers des solutions d'assurance. Notre but principal est d'aider les clients particuliers à vivre plus sereinement chaque étape de leur vie et d'aider les entreprises et les professionnels à entreprendre. Nos quatre valeurs cardinales nous permettent d'avancer chaque jour : Customer first, Intégrité, Courage, et One AXA. La Compagnie emploie 277 collaborateurs, en 2018 le Chiffre d'Affaire était de 248 millions € pour AXA Luxembourg et de 239 millions pour AXA Wealth Europe.



Marie-Hélène Massard
CEO

« AXA s'engage à promouvoir la diversité, l'inclusion et l'égalité des chances dans tous les aspects du travail. Nous cultivons un environnement professionnel où chaque collaborateur se sent accepté et où les différences individuelles sont valorisées. »

BRINK'S



Carlo WEISEN

Managing Director

« Les métiers de la sécurité ne sont pas des métiers d'hommes ou de femmes : ils sont ouverts à tous. L'égalité de genre est un atout pour Brink's pour une meilleure qualité de travail, une motivation accrue du personnel et une meilleure performance. »

Le programme Actions Positives

À travers le programme des Actions positives, Brink's soutient l'égalité femme-homme dans les métiers de la sécurité en terme de:

- Considération,
- Prise de décision,
- Conciliation entre vie professionnelle et vie privée,
- Perception.

Le programme nous a permis d'améliorer notre communication interne avec nos collaborateurs et externe envers les candidats à l'embauche. Nous avons augmenté la proportion de femmes dans nos effectifs globaux et dans les instances décisionnelles.

L'égalité femme-homme pour tous les employés est une composante fondamentale de l'engagement de Brink's pour la confiance et l'intégrité de tous, partout où nous sommes impliqués. Nous promouvons le développement de nos employés et formons des équipes fortes qui s'appuient sur les valeurs de Brink's.

Qui sommes-nous ?

Fondé à Chicago en 1859, le Groupe Brink's est un leader mondial dans les services de sécurité, avec 67.700 employés déployés dans plus de 100 pays.

Le Groupe Brink's est actif au Luxembourg à travers 3 entités légales employant 1000 collaborateurs et constitue un des leaders du marché dans les services de sécurité du pays:

- Brink's Security Luxembourg S.A, créée en 1972, gère les opérations de gestion des liquidités et de services de sécurité,
- Brink's Alarm and Security Technologies, créée en 2002, gère les services techniques d'installation, maintenance et réparation de systèmes électroniques de sécurité et d'équipements de sécurité physique,
- BK Services est actif dans le domaine du stockage sécurisé.

The Brink's logo consists of five vertical blue bars of increasing height to the left of the word "BRINKS" in a bold, blue, sans-serif typeface.

Le programme Actions Positives

Participer au programme Actions Positives était une opportunité de renforcer nos actions autour de thématiques telles que la diversité, l'intégrité et l'égalité des chances.

Garantir l'égalité hommes/femmes dans la conciliation vie professionnelle/vie privée est essentiel. Tout récemment de nouveaux avantages ont vu le jour afin d'améliorer encore la qualité de vie de nos collaborateurs.

Les accompagner, sans distinction aucune, dans leur évolution, leur offrir des perspectives de carrière diversifiées est notre ambition. Le nombre de mobilités internes n'a fait que grandir sur les trois dernières années. Nous accordons autant d'importance au rôle d'expert qu'au rôle de manager. Afin de renforcer le sentiment d'équité dans notre gestion des ressources humaines nous avons rédigé une charte de mobilité applicable à tous, défini des critères d'éligibilité lors des promotions.

L'accès à des formations pour tous est une réalité et l'offre ne fait que s'étoffer. En 2018 a été lancé un plan d'accompagnement sur 12 mois pour les managers nouvellement promus. Des formations de sensibilisation sur « l'employabilité » et les métiers de demain verront le jour prochainement.

Qui sommes-nous ?

Leader du marché local de l'Assurance, Foyer est actif dans douze pays et s'adresse à une clientèle de particuliers, de professionnels, d'entreprises et offre des services haut de gamme et innovants.

La solidité de Foyer réside dans son actionnariat et le travail de ses quelques 775 collaborateurs et 660 agents.



Marc LAUER

Administrateur-délégué

« Nous proposons une politique ressources humaines intègre et respectueuse des différences. La diversité est pour nous source de créativité, d'innovation, d'attractivité et de compétitivité. Nous sommes enthousiastes à poursuivre nos engagements en la matière. »

LUXAIRGROUP



Adrien NEY

CEO

« Chez LuxairGroup, l'environnement de travail est d'une richesse inestimable, grâce aux rapports sociaux et humains et à la diversité culturelle de notre personnel, venu des quatre coins du monde. »

Le programme Actions Positives

Depuis sa création en 1961, Luxair a compris que la diversité serait le gage de sa pérennité. Ce n'est pas seulement en développant quatre activités différentes liées au domaine du transport aérien, mais surtout en s'entourant de collaborateurs motivés et issus de cultures différentes que la société a pu faire face aux nombreux défis du passé et se sent armée pour relever les challenges du futur.

Le bon mélange opérationnel et personnel est notre richesse, notre avantage. LuxairGroup vise continuellement à améliorer cet équilibre via des campagnes de sensibilisation, des recrutements ciblés, mais aussi via l'instauration d'une culture d'entreprise et d'un cadre de travail favorisant l'égalité de nos salariés. Le projet « Actions Positives » nous a permis d'identifier certaines inégalités et de prendre des mesures concrètes afin de les redresser.

Qui sommes-nous ?

LuxairGroup est un acteur clé et un employeur majeur de l'économie du Grand-Duché de Luxembourg et de la Grande Région environnante. L'entreprise emploie 3000 salariés travaillant dans un environnement multiculturel et dynamique, mettant constamment leurs compétences et leur savoir-faire au service de nos clients.

Luxair
G R O U P

ONET LUXEMBOURG

Le programme Actions Positives

Nous étions intéressés à faire évaluer l'égalité dans nos équipes. Ce qui nous a plu, c'est justement la mise en place d'une enquête portant sur l'ensemble de nos salariés sur ce thème et plus généralement sur leur ressenti dans l'entreprise. Améliorer le bien-être de nos salariés nous tient très à cœur.

Grace aux enseignements AP, nous avons travaillé sur un plan de 11 actions. Notamment pour ancrer plus fortement l'égalité femmes/hommes dans les recrutements. Lors de nos séances de recrutement, l'ensemble des postes opérationnels sont proposés aux candidats, sans préjugé sur leur genre, leur compétence acquise, leur nationalité. Nous privilégions le savoir-être et la motivation pour les différentes missions.

Et puis, nous avons tenu à renforcer l'égalité pour l'évolution des carrières. Nous avons, à travers des entretiens professionnels plus fréquents, des appels à candidature plus largement diffusés et le recueil systématisé des vœux de nos salariés pour des formations et/ou une évolution, rendu plus équitable les conditions d'accès à une promotion.

Ces mesures ont contribué à mieux fédérer nos équipes et à identifier plus efficacement les talents, le tout pour une meilleure performance globale.

Qui sommes-nous ?

ONET est un prestataire de services spécialisé dans les missions de nettoyage industriel. Basée à Howald, l'entreprise compte plus de 600 salariés intervenant chaque jour sur plus de 200 sites.



Pascal ROGÉ

Directeur Général

« Une entreprise performante doit être cohérente socialement et fédérer ses équipes. L'égalité femmes/hommes est une étape obligatoire pour y parvenir. »



**FÉLICITATIONS
AUX
LAURÉATS!**
#EQUALITYMATTERS



ACTIONS POSITIVES

Une initiative du Ministère de l'Égalité
entre les femmes et les hommes
actionspositives@mega.etat.lu
<http://www.mega.public.lu>
Tél.: +352 247-85814

Suivez notre actualité en ligne : @luxembourgmega

