

Projet du  
Ministère de la Promotion Féminine

# «L'Égalité de salaire, défi du développement démocratique et économique»

Projet réalisé dans le cadre de la stratégie communautaire  
en matière d'égalité entre les femmes et les hommes (2001-2005)  
et subventionné par la Commission Européenne



# «L'Égalité de salaire, défi du développement démocratique et économique»

---

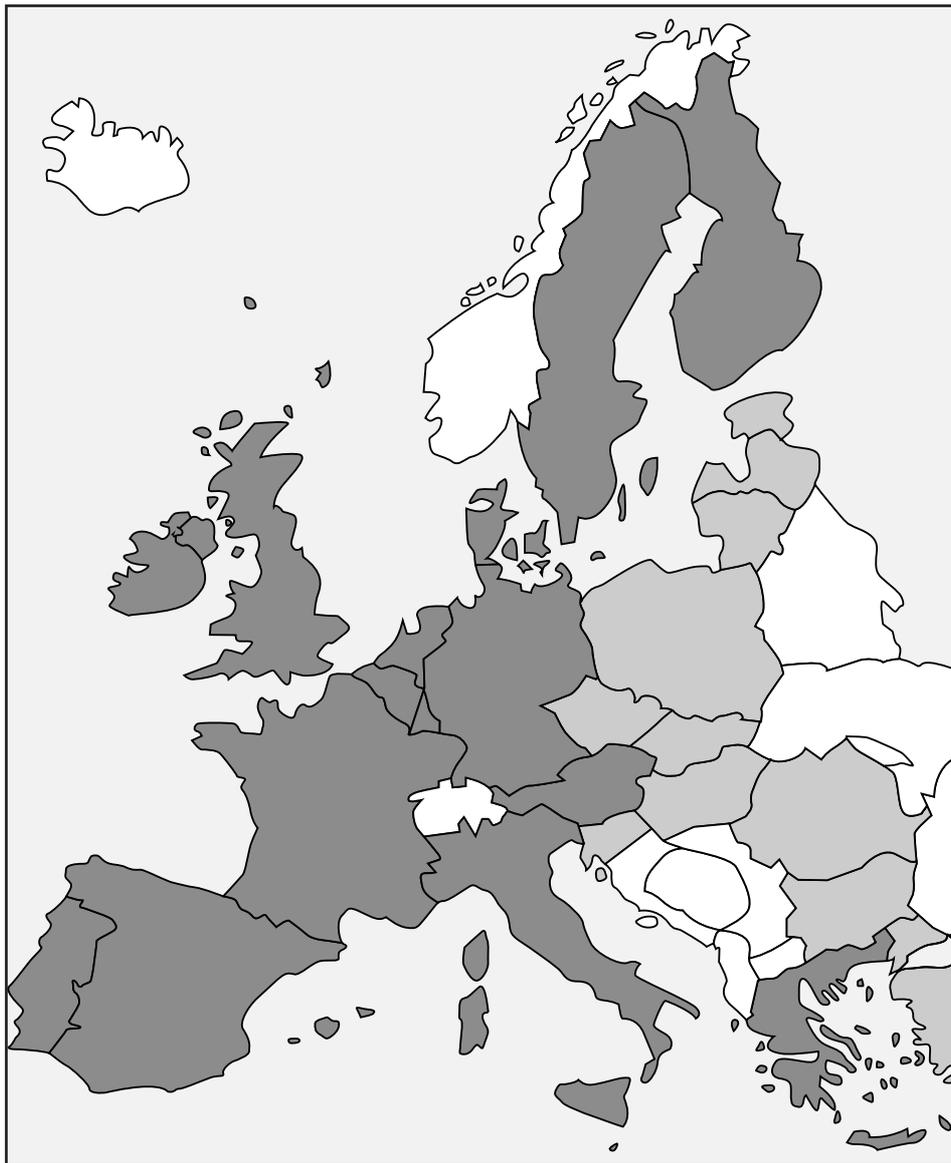
## S O M M A I R E

---

<b>Le contexte européen</b>	<b>9</b>
1. Domaines d'action	10
2. Actions communes avec les Etats membres	10
<b>Le contexte national</b>	<b>10</b>
1. Buts	11
2. Stratégies	11
3. Principaux groupes cibles	12
4. Contexte du programme	12
5. Activités et résultats pratiques	12
6. Thèmes proposés	13
7. Calendrier prévu	14

## Le contexte européen

La stratégie communautaire en matière d'égalité  
entre les femmes et les hommes (2001-2005)



## Le contexte européen

### **1 Domaines d'action**

La stratégie communautaire prévoit les domaines d'action suivants:

- La vie économique
- L'égalité de la participation et de la représentation aux organes de décision
- Les droits sociaux
- Les droits civils
- Les rôles et les stéréotypes féminins et masculins

### **2 Actions communes avec les Etats membres**

2001 - 2002 | 2002 - 2003 | 2004 - 2005

#### **L'égalité salariale**

2001 - 2002 | **2002 - 2003** | 2004 - 2005

#### **Conciliation de la vie familiale et de la vie professionnelle**

2001 - 2002 | 2002 - 2003 | **2004 - 2005**

#### **Les stéréotypes féminins et masculins**

## Le contexte national

**Le projet «L'Égalité de salaire, défi du développement démocratique et économique»  
(01.10.01 - 31.12.02)**

**est réalisé dans le cadre du plan d'action national en faveur de l'emploi.**

#### **Partenaires nationaux**

- Ministère de l'État
- Ministère des Affaires Étrangères
- Ministère de l'Économie
- Ministère du Travail et de l'Emploi
- Ministère des Finances
- Ministère de la Sécurité Sociale
- Ministère de l'Éducation Nationale, de la Formation Professionnelle et des Sports
- Ministère de la Culture, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche
- Ministère des Classes Moyennes, du Tourisme et du Logement
- Ministère de la Fonction Publique et de la Réforme Administrative
- Confédération Syndicale Indépendante du Luxembourg
- Confédération Luxembourgeoise des Syndicats Chrétiens
- Confédération Générale de la Fonction Publique

- Chambre de Commerce
- Chambre d'Agriculture
- Chambre des Métiers
- Chambre de Travail
- Chambre des Employés Privés
- Chambre des Fonctionnaires et Employés Publics
- Union des Entreprises Luxembourgeoises
- Fédération des Artisans
- Confédération du Commerce
- Fédération Nationale des Hôteliers, Restaurateurs et Cafetiers du Grand-Duché de Luxembourg
- Fédération des Industriels Luxembourgeois
- Association des Banques et Banquiers Luxembourg
- Service Central de la Statistique et des Etudes Economiques
- Centre d'Etudes de Populations et Politiques Socio-Economiques
- Conseil National des Femmes du Luxembourg
- Syndicat des Villes et Communes du Luxembourg

#### **Partenaires internationaux**

- Ministère Fédéral Belge de l'Emploi et du Travail, Direction de l'égalité des chances
- Ministère de l'Égalité, Commission pour l'égalité au travail et à l'emploi, Portugal
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité, Service des droits des femmes et de l'égalité, France
- Confédération Européenne des Syndicats (CES)

## **1 Buts**

- Promouvoir l'emploi féminin pour atteindre les objectifs communautaires de Lisbonne et de Stockholm
- Parvenir à l'égalité de traitement et de rémunération

## **2 Stratégies**

- Analyser les causes et les conséquences de l'écart de salaire persistant
- Développer et/ou consolider la prise de conscience que l'égalité de traitement et de rémunération est un droit fondamental des femmes et des hommes
- Alimenter, par l'échange national et international, la réflexion sur la révision de la loi portant sur les conventions collectives

### **3 Principaux groupes cibles**

- Les responsables politiques
- Les organisations patronales et syndicales, les délégué-e-s à l'égalité dans les entreprises du secteur privé
- Les responsables de l'orientation professionnelle et de la formation professionnelle initiale et continue
- Les dirigeants, les dirigeantes et les responsables de la gestion des ressources humaines dans les entreprises du secteur privé et public

### **4 Contexte du programme**

- Actions politiques
  - \* Plan d'action national en faveur de l'emploi et plan d'action national d'actions pour l'inclusion sociale
  - \* Actions positives pour la promotion de l'égalité des femmes et des hommes dans les entreprises privées
- Mesures législatives en discussion
  - \* Réforme de la loi sur les conventions collectives
  - \* Crédit-épargne temps
  - \* Organisation du travail
- Etudes/Evaluations
  - \* Situation des femmes sur le marché de l'emploi (Ministère de la Promotion Féminine)
  - \* Situation des femmes et des hommes dans le système de la sécurité sociale et de la fiscalité (Conseil National des Femmes du Luxembourg/Ministère de la Promotion Féminine)
- Analyse des transferts sociaux (Ministère de la Famille)
- Incidence du congé parental sur le marché de l'emploi, ses effets sur l'égalité des chances et ses effets dans l'intérêt de l'enfant (Ministère du Travail et de l'Emploi)
- Emploi des personnes âgées (Ministère du Travail et de l'Emploi)
- Ecart de salaire: origines et conséquences (Ministère de la Promotion Féminine)

### **5 Activités et résultats pratiques**

#### **A) Manifestations**

- Conférences, ateliers, formations, tables rondes, séminaires, échanges de bonnes pratiques

#### **B) Produits**

- Analyse statistique sur l'écart de salaire en 2002
- Proposition de texte pour l'intégration de la dimension du genre dans le cadre de la révision de la loi portant sur les conventions collectives
- Outil méthodologique à l'intention des personnes qui négocient les conventions collectives et des responsables d'entreprises
- Documentation des manifestations
- Spot télévisé sur l'égalité de salaire

## **6** Thèmes proposés

- Promotion de l'égalité professionnelle des femmes et des hommes dans les entreprises
- Evaluation et classification des fonctions
  - \* Discrimination dans l'évaluation des fonctions
  - \* Systèmes d'évaluation des fonctions
  - \* Critères de correction et de neutralité sexuelle des systèmes
- Qualifications et salaires
- Stratégies de négociation de salaire

## **7** Calendrier prévu

### **Lundi, 4 février 2002** 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12/2002

- Conférence internationale: organisations patronales et syndicales et grand public

### **Vendredi, 22 février 2002** 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12/2002

- Atelier de travail: organisations syndicales

### **Lundi, 18 mars 2002** 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12/2002

- Atelier de travail: organisations patronales et responsables d'entreprises

### **Vendredi, 12 avril 2002** 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12/2002

- Atelier de travail: organisations patronales et syndicales et responsables d'entreprises

### **Jeudi, 2 mai 2002** 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12/2002

- Conférence internationale: organisations patronales et syndicales et grand public

### **Mercredi, 13 novembre 2002** 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12/2002

- Séminaire international: organisations patronales et syndicales et grand public
- Conférence internationale en collaboration avec l'Ambassade de Suède

### **Décembre 2002** 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12/2002

- Publication de l'étude, de l'outil méthodologique et de la documentation