



**Présentation de la lauréate 2014 du  
« Woman Business Manager of the Year Award »  
8ème édition  
Le jeudi 15 janvier 2015 à 17h00 heures  
Au siège social « l'indépendance » de la BIL  
69, route d'Esch à Luxembourg**

Allocution de Madame Lydia MUTSCH,  
Ministre de l'Égalité des chances

**SEUL LE DISCOURS PRONONCÉ FAIT FOI**

Monsieur le Président,

Chers invités,

Mesdames, Messieurs,

J'aimerais avant tout remercier la Banque Internationale, de m'avoir invitée à la cérémonie de présentation de la lauréate 2014 du « Woman Business Manager of the Year Award ».

C'est un grand plaisir pour moi d'être parmi vous ce soir pour assister à la remise du prix et rencontrer les finalistes sélectionnées par le jury.

Je tiens également à exprimer mes sincères félicitations à la Banque Internationale pour cette initiative bienvenue lancée en 2006 et j'ose espérer que ce concours, qui s'adresse aux dirigeantes et cadres d'entreprise, continuera à soutenir l'implication des femmes dans le monde économique, vu son succès, puisque c'est la 8<sup>e</sup> édition déjà.

Je profite de l'occasion pour rappeler que la Banque Internationale s'est engagée en faveur de l'égalité homme/femme sur le lieu de travail par sa participation au programme « actions positives » du ministère de l'Égalité des chances. Elle a obtenu l'agrément ministériel pour son projet et le label « actions positives » lui a été décerné pour avoir transposé intégralement son



plan d'action par la mise en place de mesures spécifiques visant l'élimination des inégalités qui subsistent encore dans le monde du travail.

Je me permets de rendre attentif au fait que **l'inégalité salariale** existe toujours, même si elle a diminué pour passer de 16,4% il y a 12 ans à **8,6%** actuellement.

Le **taux d'emploi des femmes**, tout en étant en constante progression en passant de 38,6% il y a 30 ans à **59,1%**, reste bien inférieur à celui des hommes.

Par ailleurs les **femmes sont sous-représentées dans la prise de décision économique** puisqu'elles n'occupent que 20% des fonctions dirigeantes.

Si les femmes constituent presque la moitié des fonctionnaires de la carrière supérieure de l'Etat, seul un quart d'entre elles occupe une fonction de direction.

Par son plan d'action national de l'égalité entre femmes et hommes le Gouvernement s'est engagé à promouvoir la parité dans tous les domaines et à tous les niveaux. Ainsi il entend aboutir à une représentation de **40% du sexe sous-représenté jusqu'en 2019 dans les conseils d'administration des établissements publics et des sociétés dans lesquelles l'Etat détient des participations.**

En 2014 sur 170 nominations d'administrateurs décidées par le Gouvernement 66 étaient des femmes ce qui représente 39%. Ainsi la proportion de femmes au sein des conseils d'administrations publics est passée de 19,2% fin 2013 à 21,2% fin 2014.

Le programme gouvernemental prévoit des mesures concrètes d'encouragement telles que les **actions positives** qui seront renforcées.

Les entreprises participant au programme des actions positives établissent, après une analyse détaillée de la situation de leur personnel, un plan d'action comprenant des mesures spécifiques en matière **d'égalité de traitement** au niveau recrutement, conditions de travail, formation, rémunération, culture d'entreprise, et comprenant également des mesures en matière **d'égalité dans la prise de décision** où les entreprises se fixent des objectifs concrets en



vue d'augmenter la participation du sexe sous-représenté dans leurs organes de décision ainsi que des mesures en matière **de conciliation vie professionnelle, vie privée.**

De nombreuses entreprises ont participé au programme actions positives et un **réseau d'échange** sera mis en place regroupant la centaine d'entreprises concernées avec un double objectif : offrir une plate-forme pour discuter des thématiques communes concrètes et intéresser d'autres entreprises à suivre l'exemple.

Un partage équilibré des responsabilités entre hommes et femmes permet de mettre à profit la diversité de leurs compétences et de valoriser leur complémentarité. De nombreuses études ont démontré que cette complémentarité rend l'environnement de travail plus productif et plus innovant et améliore les performances financières et économiques.

Il est important de promouvoir la présence des femmes dans le monde du travail, notamment dans les domaines prioritairement réservés aux hommes et d'agir en faveur de la diversification des choix professionnels.

L'économie a besoin d'hommes et de femmes qualifiés et motivés, comme les candidates ici présentes, qui ont le courage et l'ambition de mener à bien un projet concret à potentiel économique créateur d'emplois durables.

Je salue leur engagement, leur volonté et leur investissement personnel.

Elles ont réussi à réaliser ce qu'elles avaient envie faire grâce à leur détermination et leur créativité.

Ce sont de véritables femmes d'affaires passionnées et dynamiques qui savent combiner connaissances, expérience professionnelle et compétences de gestion.

L'événement de ce soir est l'occasion de leur donner une visibilité importante bien méritée.

Je suis persuadée que leur exemple ne peut qu'inspirer positivement tous ceux et toutes celles qui n'ont pas encore osé se lancer mais qui ont envie de tenter l'expérience.



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère de l'Égalité des chances

Je soutiens pleinement ce concours de la Banque Internationale qui a pour objet de stimuler l'entrepreneuriat féminin ainsi que l'accès des femmes aux fonctions dirigeantes des entreprises.

Je tiens à présenter mes chaleureuses félicitations aux finalistes qui ont retenu l'attention du jury pour la qualité et l'originalité de leurs parcours professionnels.

La participation au concours leur a permis de présenter leur projet en public, de mieux faire connaître leurs compétences et leur talent, ce qui représente une opportunité de notoriété supplémentaire non négligeable pour une dirigeante d'entreprise.

Je leur souhaite de tout cœur beaucoup de succès tout au long de leur carrière professionnelle, de continuer avec enthousiasme et persévérance dans la même voie et de garder confiance en elles-mêmes.

Que la réussite récompense leurs efforts !

Je vous remercie pour votre attention.