



A LONG ROAD TO REACH THE SKYLINE

Let's share our best practices

Programme

1. Accueil – Madame la Ministre Lydia Mutsch et Luc Verbeke
2. Introduction
3. Egalité de traitement de femmes et des hommes
4. Egalité des femmes et des hommes dans la prise de décision
5. Egalité des femmes et des hommes dans la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée
6. Questions - Réponses

Notre recette :

Approche en douceur avec un support fort de la direction

- **Implication et engagement du Top Management** très tôt dans le processus
- **Groupe de Travail Mixte** : Employés, membres de la Direction, des Ressources Humaines et de la Délégation du Personnel (depuis 2008)
- **Charte Égalité des Chances** signée par le Comité de Direction et par tous les Managers
- **Plan d'Actions** concret et positif constamment renouvelé et amélioré

Egalité de traitement des femmes et des hommes



Recrutement – Rémunération

- **Méthodes de recrutement** pour promouvoir l'égalité hommes/femmes :
 - ✓ Branding : amélioration du site Internet relatif aux offres d'emploi chez ING Luxembourg
 - ✓ Shortlists diversifiées
 - ✓ Ouverture des postes aux temps partiels
 - ✓ Diversité et égalité au sein du service Recrutement (hommes/femmes, temps complet et partiels)
 - ✓ Sensibilisation constante des managers
- **Monitoring** annuel de l'éventuel écart de **rémunération** via l'outil logib et prise de mesures correctives si besoin

Egalité des femmes et des hommes dans la prise de décision



Evolution de carrière

Identifier

- Augmentation des entretiens de carrière avec son HR Account Manager, N+1, N+2
- Suivi plus rapproché des salarié(e)s identifiées comme talents

Accompagner

- Offre de formation, STA... tant pour les femmes que les hommes
- Programme de coaching, mentoring, cross-mentoring

Inspirer

- Le Bank Management Committee et le Conseil d'administration sont mixtes
- Sensibilisation via publication de news, de témoignages

Mesurer

- Suivi trimestriel de la proportion Homme/Femme, annuel de l'écart salarial
- Suivi annuel des réponses issues des enquêtes internes de satisfaction

Egalité des femmes & des hommes dans la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée



Best Practices

- Télétravail
- Horaires flexibles
- Rachat de jours de congés
- Accompagnement des employés en absence prolongée
- Formations et sensibilisation
- Programme Santé et Bien-être
- Prévention de l'épuisement professionnel
- Reconnaissance – «Feel-good factor»

