



## **Conférence: Power Women 3 - the next generation**

Discours de Madame Lydia Mutsch  
Ministre de l'Égalité des chances

26 mars 2014 à 19h00

---

*Seul le discours prononcé fait foi*

Mesdames, Messieurs,

Je me réjouis d'être parmi vous ce soir à l'occasion de cette nouvelle édition de Power Women.

Comme le titre de cette conférence l'indique, je suis entourée de femmes de pouvoir et je m'en félicite.

Je voudrais dès lors vous remercier Mesdames d'être ici aujourd'hui pour témoigner de votre expérience professionnelle.

En effet ce qui fait tout l'intérêt de cette soirée, c'est d'avoir pu réunir 10 femmes d'exception, toutes issues de secteurs plus ou moins différents de notre économie.

Il s'agit sans doute de femmes d'exception qui se retrouvent ici, dans la mesure où elles sont jeunes et revêtent pourtant toutes, un poste à responsabilité.

C'est justement la combinaison de ces deux facteurs - jeunes/responsables - qui les rend exceptionnelles.

Alors qu'on devrait pouvoir penser qu'il est chose commune de nos jours de voir des femmes briguer des postes à responsabilité, je dois malheureusement constater que tel n'est pas le cas, aussi bien :

- Quand il s'agit de briguer un poste à responsabilité au sein d'une entreprise tierce, ou
- Quand il s'agit de se lancer soi-même dans l'entrepreneuriat et devenir le chef de sa propre entreprise.



Et les raisons en sont multiples :

- Soit que les femmes ne sont pas intéressées par elles-mêmes à vouloir exercer une quelconque responsabilité au sein de l'entreprise ou créer leur propre entreprise (ce qu'il faut bien évidemment respecter) ;
- Soit qu'elles sont réticentes à exercer une quelconque responsabilité pour la simple raison qu'elles croient que le fait d'être investi d'un pouvoir de décision se laisse difficilement concilier avec des engagements privés ;

Oui, il est vrai que les femmes paraissent toujours moins enclines à vouloir revêtir un poste de décision.

Dans bon nombre de cas ceci est conditionné par des facteurs indépendants de leur volonté.

Cela peut en effet tenir à l'attitude trop bornée d'un chef d'entreprise, ou à la façon de fonctionner trop stéréotypée de notre société.

Mais cela n'a pas forcément avoir avec un manque d'ambition ou un manque de savoir-faire.

Au contraire !

C'est justement la volonté de vouloir exceller dans tout ce qu'elles font, qui mène les femmes à faire des choix ayant des répercussions importantes sur leur vie professionnelle et privée.

Ces femmes décident de se dédier davantage à leur vie familiale, et choisissent généralement un mode de travail à temps partiel.

Des fois, même sans avoir choisi un tel mode de travail, elles sont de prime abord désavantagées par rapport à leurs collègues masculins, par le simple fait d'être des femmes, et le fait de présenter ainsi dans un futur proche ou lointain le risque d'une maternité.

Voilà des facteurs qui aux yeux de maints chefs d'entreprises constituent un frein à une carrière professionnelle.

Ainsi on a tendance à leur refuser toutes les chances de s'affirmer dès le départ.

Ceci est très regrettable.

Pour d'autres femmes, qui veulent se lancer dans l'entrepreneuriat, le raisonnement peut être similaire, ce qui explique d'ailleurs le faible pourcentage de femmes dans la création d'entreprises.

Il m'est donc d'autant plus important que nous soyons réunis ce soir pour écouter et découvrir les parcours professionnels des 10 femmes de pouvoir ici présentes.



Même si elles sont encore jeunes, je crois qu'elles représentent une autre génération, une nouvelle génération.

C'est une génération qui ne se laissera pas aussi facilement influencer par des stéréotypes existant en matière de répartition des rôles entre femmes et hommes.

C'est votre génération, Mesdames, qui commence à porter en avant l'idée d'une nouvelle répartition des rôles.

Aujourd'hui toutes les possibilités sont en effet données pour que les femmes et les hommes puissent se compléter à tous les niveaux et dans toutes les circonstances de la vie professionnelle et privée.

Mesdames,

C'est en vous investissant d'un pouvoir de décision et en faisant de votre passion votre gagne-pain, que vous prouvez au jour le jour à votre entourage qu'il est tout à fait possible de combiner vie professionnelle et vie privée.

Tout en étant jeunes vous êtes capables de fleurir dans votre travail jusqu'à atteindre les plus hauts sommets de la vie professionnelle.

En même temps vous êtes le meilleur exemple pour montrer qu'il est possible d'être à la fois femme, manager et avoir une vie privée épanouie.

Il est donc important que vous continuiez sur cette voie du succès.

Certes elle est parfois semée d'embûches, mais ce n'est pas pour autant que vous vous laissez décourager.

Et c'est précisément tout ce qui fait votre force et votre savoir-faire.

Voilà pourquoi j'estime qu'en partageant votre parcours et votre expérience avec nous ce soir, vous allez réussir à convaincre d'autres femmes, qui ont le même rêve et les mêmes ambitions que vous, à suivre votre exemple.

Merci de votre attention.