



# POLITIQUE DE L'ÉGALITÉ DES FEMMES ET DES HOMMES

**Conférence de presse**  
**16 septembre 2014**



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ  
DES CHANCES



DONNONS UNE CHANCE À L'ÉGALITÉ  
DES FEMMES ET DES HOMMES!



# Situation actuelle

**55,6%** de diplômées universitaires sont des femmes

**64,1%** de femmes sur le marché de l'emploi

**11%** dans les CA des sociétés cotées en bourse

**15%** dans les CA dans lesquelles d'Etat détient des parts

**19,22%** dans les CA des établissements publics

**25%** de femmes directrices dans la Fonction publique





# Programme gouvernemental

## Economie

- 40% du sexe sous-représenté dans les CA des établissements publics et des entreprises dans lesquelles l'Etat détient des participations
- Soutien actif de la proposition de directive européenne pour les sociétés cotées en bourse
- Objectifs volontaires concrets via une extension du programme des actions positives

## Politique

- 40% du sexe sous-représenté sur les listes électorales





# Mesure 1

## Etablissements publics

**En 2014: 19,22%**

**En 2019: 40%**

Procédures de nomination uniformes et transparentes sur base de

- la composition actuelle de l'organe
- la/des proposition(s) de nomination
- l'échéancier des nominations futures
- la démarche pour le cas où la prise en considération du sexe sous-représenté n'aurait pas été possible







## Mesure 2

# Etablissements publics

Inscription systématique de l'objectif des 40% du sexe sous-représenté dans les **bases légales et réglementaires** sur la composition de ces conseils d'administration.

Rappel des objectifs fixés par le programme gouvernemental lors des propositions de nomination d'**administrateurs externes**.





## Mesure 3

# Monitoring économique, efficace et professionnel

Nécessité de données fiables pour assurer un suivi rigoureux et systématique

**En 2014 : Evaluation ?**

**En 2019 : Avancée !**

Le **ministère de l'Economie** assurera le suivi de l'égalité entre hommes et femmes dans la prise de décision

**Nouveau gouvernement: 39,6 resp. 40% des mandats pourvus ou renouvelés confiés à des femmes depuis déc. 2013**



# Accélérer le changement



*« Votre CV est impressionnant, mais malheureusement... »*

*« ...je suis une femme !? »*





## Mesure 4

# Sociétés dans lesquelles l'Etat détient des participations

**En 2014 : 15,1%**

**En 2019 : 40%**

L'Etat fera appliquer les **mêmes procédures de nomination et démarches** retenues pour les conseils d'administration des établissements publics.







## Mesure 5

### Repérer les talents

**En 2014: ??**

**En 2019 : 40% !**

Etendre et promouvoir une banque de données regroupant des femmes prêtes à assurer un mandat dans un conseil d'administration et à y recourir de manière systématique dans le cadre des procédures de nomination.

Mise à disposition des entreprises du secteur privé.





# Mesure 6

## Sociétés cotées en bourse

### Niveau UE: 40% d'ici 2019 ?

Soutien **actif** de la proposition de directive de la Commission européenne visant à garantir une représentation plus équilibrée des femmes et des hommes au sein de ces Conseils d'administration.





# Contrer les stéréotypes

*« J'aimerais prendre congé,  
mon fils est malade ! »*

*« Que votre femme  
s'en occupe ! »*





## Mesure 7

# Programme Actions positives PLUS

En 2014: 100

En 2019: 100\*X !

Le programme des actions positives sera étendu et promu, en collaboration avec les chambres et organisations patronales et syndicales.





# Mesure 8

## Réseau commun pour échanger et évoluer ensemble

Les entreprises du secteur privé seront appelées à travailler activement en réseau sous l'impulsion du ministère de l'Égalité des chances.

3 domaines prioritaires:

- Égalité de traitement entre hommes et femmes
- Égalité dans la prise de décision
- Égalité dans la conciliation travail/vie familiale







## Mesure 9

# « Zielvorgaben »-stratégie pour plus de compétitivité

Les entreprises du secteur privé, autres que celles cotées à la bourse et/ou dans lesquelles l'Etat détient des participations, ne seront encouragées à souscrire des **objectifs concrets volontaires** en matière d'égalité dans la prise de décision dans leur entreprise.





# Eliminer les discriminations



*« Merci  
pour le job! »*

*« Mais de rien.  
Une femme nous  
coûte moins cher! »*





## Mesure 10

# Un meilleur équilibre entre hommes et femmes sur les listes électorales

**En 2014 : 34%**

**En 2019 : 40%**

Modifier la législation sur le financement des partis politiques afin de garantir un pourcentage de 40% du sexe sous-représenté sur les listes de candidats à partir des prochaines élections législatives.



# Sanctions financières

- 40% du sexe sous-représenté (ssr) = 100% de la dotation financière
- Entre 35% et 39% du ssr = **75%** de la dotation
- Entre 30% et 34% du ssr = **50%** de la dotation
- Moins de 30% du ssr = **25%** de la dotation





## Mesure 11

# Monitoring politique, efficace et professionnel

La documentation et l'analyse scientifique de l'évolution de l'égalité des femmes et des hommes dans la prise de décision politique seront confiées à un expert externe agissant sous la tutelle du **ministère d'Etat**.







# POLITIQUE DE L'ÉGALITÉ DES FEMMES ET DES HOMMES

## Questions ?



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ  
DES CHANCES



DONNONS UNE CHANCE À L'ÉGALITÉ  
DES FEMMES ET DES HOMMES!



# Nouvelle campagne 2014





# Il est urgent d'évoluer. Ensemble!



- Considérer équitablement la situation des femmes et des hommes
- Consolider le changement des mentalités
- Briser les préjugés traditionnels qui empêchent d'évoluer vers une société moderne

[www.mega.public.lu](http://www.mega.public.lu)







# POLITIQUE DE L'ÉGALITÉ DES FEMMES ET DES HOMMES

# MERCI



MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ  
DES CHANCES



DONNONS UNE CHANCE À L'ÉGALITÉ  
DES FEMMES ET DES HOMMES!